



**CONVOCATORIA PARA EL INGRESO, COMO PERSONAL FUNCIONARIO
DE CARRERA DE LA DIPUTACIÓN DE PALENCIA, DE UN AGENTE DE
IGUALDAD POR OPOSICIÓN LIBRE
CUESTIONARIO PRIMER EXAMEN**

Sólo es válida una respuesta para cada una de las preguntas

Palencia a 20/03/2026

1) De conformidad con el artículo 53 de la Constitución Española, la tutela ante los tribunales ordinarios por un procedimiento basado en los principios de preferencia y sumariedad se podrá recabar respecto a:

- a) Los principios reconocidos en el Capítulo tercero del título I de la Constitución Española.
- b) Las libertades y derechos recogidos en el artículo 14 y Sección primera del Capítulo segundo del Título I de la Constitución Española.
- c) Las libertades y derechos de la Sección segunda del Capítulo segundo del Título I de la Constitución Española.
- d) Las libertades y derechos del Capítulo segundo del Título Preliminar.

2) De acuerdo con el artículo 81 de la Constitución Española, la aprobación, modificación o derogación de la Ley Orgánica para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, exigirá:

- a) Mayoría absoluta del Congreso.
- b) Mayoría cualificada de dos tercios del Congreso.
- c) Mayoría cualificada de tres quintos del Congreso.
- d) Mayoría absoluta tanto del Congreso como del Senado.



3) ¿Cuál de las siguientes competencias es exclusiva del Estado?

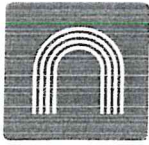
- a) La asistencia social.
- b) La regulación de las condiciones básicas que garanticen la igualdad de todos los españoles en el ejercicio de sus derechos y en el cumplimiento de los deberes constitucionales.
- c) La sanidad e higiene.
- d) La gestión en materia de protección del medio ambiente.

4) De acuerdo con el artículo 122 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, ¿cuál es el plazo para interponer y resolver el recurso de alzada respecto de un acto expreso?

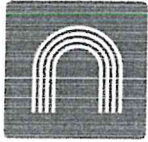
- a) Un mes para interponer el recurso y un mes para resolverlo.
- b) Tres meses para interponer el recurso y tres meses para resolverlo.
- c) Tres meses para interponer el recurso y un mes para resolverlo.
- d) Un mes para interponer el recurso y tres meses para resolverlo.

5) ¿Cuál de los siguientes actos administrativos no es nulo de pleno de acuerdo con la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas?

- a) Los actos administrativos que lesionen derechos y libertades susceptibles de amparo constitucional.
- b) Los actos administrativos que incurran en infracción del ordenamiento jurídico.
- c) Los actos administrativos que tengan un contenido imposible.
- d) Los actos administrativos dictados por órganos manifiestamente incompetentes por razón de la materia.



- 6) **¿Cuál de los siguientes derechos de los empleados públicos es un derecho individual ejercido colectivamente según los artículos 14 y 15 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público?**
- a) Libre asociación profesional.
 - b) Participar en la consecución de los objetivos atribuidos a la unidad donde preste sus servicios.
 - c) A la formación continuada.
 - d) A la libertad sindical.
- 7) **De acuerdo con el artículo 15 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, el empresario aplicará las medidas que integran el deber general de prevención conforme a unos principios generales, ¿cuál de los siguientes no es uno de esos principios?**
- a) Evaluar los riesgos que no se puedan evitar.
 - b) Tener en cuenta la evolución de la técnica.
 - c) Adoptar las medidas que antepongan la protección individual a la colectiva.
 - d) Sustituir lo peligroso por lo que entrañe poco o ningún peligro.
- 8) **Según el objeto de la Ley Orgánica 1/2004 de 28 de diciembre, de medidas de protección integral contra la violencia de género, ¿qué comprende la violencia de género?**
- a) Únicamente violencia física ejercida por la pareja o expareja.
 - b) La violencia psicológica y sexual producida dentro del ámbito familiar.
 - c) La violencia física y psicológica, incluidas agresiones a la libertad sexual, amenazas, coacciones o privación arbitraria de libertad.
 - d) Únicamente la violencia cometida durante la convivencia.



9) Para acceder a los derechos regulados en la Ley Orgánica 1/2004 de 28 de diciembre, de medidas de protección integral contra la violencia de género, ¿qué documentos pueden acreditar la situación de violencia de género?

- a) Únicamente sentencia firme de violencia de género.
- b) Únicamente una orden de protección.
- c) Sentencia judicial, orden de protección, informe del Ministerio Fiscal, informe de servicios sociales especializado o de servicios de acogida de la Administración Pública.
- d) Una declaración jurada de la víctima sin necesidad de más documentos.

10) ¿Cuál es el objetivo principal del Eje 1 del Pacto de Estado contra la Violencia de Género?

- a) Mejorar la coordinación entre juzgados y fiscalías especializadas.
- b) Reforzar la sensibilización social y acabar con el silencio en torno a la violencia de género.
- c) Crear nuevas modalidades de ayudas económicas directas para las víctimas.
- d) Regular nuevas figuras penales relacionadas con la violencia digital.

11) Según el Real Decreto 901/2020, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro, ¿qué empresas están obligadas a elaborar y aplicar un plan de igualdad?

- a) Solo las empresas con más de 250 personas trabajadoras.
- b) Todas las empresas, independientemente del tamaño, sin excepción.
- c) Las empresas con 50 o más personas trabajadoras.
- d) Únicamente las empresas que lo acuerden de forma voluntaria con los representantes de los trabajadores.



12) ¿Cuál de las siguientes metas del Objetivo 5 de la Agenda 2030, busca específicamente eliminar prácticas nocivas contra mujeres y niñas?

- a) Asegurar el acceso universal a la salud sexual y reproductiva.
- b) Eliminar todas las formas de violencia contra mujeres y niñas en ámbitos público y privado.
- c) Eliminar el matrimonio infantil, precoz y forzado y la mutilación genital femenina.
- d) Aprobar políticas para fortalecer la igualdad de género en los gobiernos.

13) ¿Qué caracteriza principalmente la fase de “luna de miel” en el ciclo descrito por Leonor Walker?

- a) Aumento gradual de discusiones y control.
- b) El agresor muestra arrepentimiento, intenta reconciliarse y promete cambiar.
- c) Se produce la agresión más intensa del ciclo.
- d) La víctima toma distancia emocional y corta la relación.

14) ¿Cuál de las siguientes funciones corresponde al coordinador de caso en el modelo de atención integral recogido en el Acuerdo 130/2015 “Objetivo Violencia Cero”?

- a) Acompañar a la víctima a denunciar bien a Comisaría, bien al Juzgado.
- b) Realizar intervenciones psicológicas especializadas para tratar secuelas del maltrato.
- c) Coordinar las actuaciones de apoyo a la víctima, diseñar una respuesta integral y garantizar la continuidad de la atención.
- d) Decidir el acceso a ayudas económicas sin necesidad de valoración previa.



15) ¿Cuál es la finalidad principal del modelo “Objetivo Violencia Cero” según el Acuerdo 130/2015?

- a) Crear nuevos centros penitenciarios especializados en agresores.
- b) Erradicar la violencia de género y garantizar una atención integral a todas sus víctimas en Castilla y León.
- c) Promover campañas públicas exclusivamente para mujeres jóvenes.
- d) Centralizar todos los servicios de violencia de género en una única institución autonómica.

16) ¿Cuál de los siguientes elementos forma parte del contenido mínimo obligatorio de un plan de igualdad según el artículo 8 del RD 901/2020, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro?

- a) Balance económico anual de la empresa.
- b) Informe del diagnóstico de situación, objetivos y medidas evaluables.
- c) Un informe externo de clima laboral elaborado por terceros.
- d) La descripción de todos los proveedores de la empresa.

17) Según lo dispuesto en el artículo 51 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, señale qué opción no corresponde a los criterios que deben seguir las Administraciones Públicas para aplicar el principio de igualdad entre mujeres y hombres:

- a) Facilitar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral, sin menoscabo de la promoción profesional.
- b) Fomentar la formación en igualdad, tanto el acceso al empleo público, como a lo largo de la carrera profesional.
- c) Establecer medidas efectivas de protección frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo.
- d) Garantizar la preferencia autonómica de las mujeres en la provisión de puestos cuando exista infrarrepresentación femenina en un cuerpo o escala.



18) Según establece el artículo 3 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, señale la afirmación que define correctamente el principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres:

- a) La igualdad de trato implica garantizar la paridad numérica entre hombres y mujeres en todos los ámbitos de aplicación pública y privada.
- b) La igualdad de trato supone la ausencia de discriminación por razón de sexo.
- c) La igualdad de trato supone la ausencia de toda discriminación, directa o indirecta, por razón de sexo, y, especialmente, las derivadas de la maternidad, las obligaciones familiares o el estado civil.
- d) La igualdad de trato exige establecer siempre medidas de acción positiva a favor de las mujeres con independencia del contexto.

19) Según el artículo 14 de la Ley 4/2023, de 28 de febrero, para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI, relativo a las medidas que deben adoptar las Administraciones Públicas para garantizar la igualdad de trato y la no discriminación en el ámbito laboral, señale la opción correcta:

- a) Establecer cuotas obligatorias de contratación para personas LGTBI en todas las empresas.
- b) Delegar toda la responsabilidad en asociaciones LGTBI.
- c) Promover medidas para la igualdad de trato y de oportunidades de las personas LGTBI en las convocatorias de subvenciones de fomento del empleo.
- d) Velar por el cumplimiento efectivo de los derechos fundamentales de las personas LGTBI.



20) De acuerdo con el artículo 11 de la Ley 1/2003, de 3 de marzo, de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres de Castilla y León, relativo a las competencias de las Diputaciones Provinciales y de los Ayuntamientos de más de 20.000 habitantes, señale la afirmación falsa:

- a) Adoptar las medidas necesarias para el fomento de acciones positivas en favor de las mujeres en su ámbito territorial.
- b) Aprobar y ejecutar planes de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en su respectivo ámbito.
- c) Fomentar la participación y presencia de las mujeres en la vida política, social, económica y cultural en sus respectivos ámbitos de competencias
- d) Elaborar y aprobar los planes generales de igualdad de la Comunidad de Castilla y León.

21) ¿Cuál es el principio rector del Plan Estratégico de Igualdad de Género de la Junta de Castilla y León que exige que la igualdad de género esté presente de manera horizontal en la concepción y desarrollo de todas las políticas públicas?

- a) Principio de participación social.
- b) Principio de transversalidad de género.
- c) Principio de coordinación institucional.
- d) Principio de innovación y cambio social.



22) Según la Ley 13/2010, de 9 de diciembre, contra la violencia de género en Castilla y León, ¿Qué tipo de medidas tienen como finalidad detectar y analizar las causas y efectos de las situaciones de riesgo en las que pueden encontrarse las víctimas o posibles víctimas de violencia de género, así como evitar que dichas situaciones lleguen a producir daños efectivos?

- a) Acciones de prevención.
- b) Acciones de sensibilización.
- c) Acciones de investigación.
- d) Atención integral.

23) De acuerdo con lo dispuesto en la Ley 13/2010, de 9 de diciembre, contra la violencia de género en Castilla y León, las mujeres víctimas de violencia de género y las personas dependientes de ellas tienen derecho a una atención integral. Señale cuál de los siguientes derechos está reconocido:

- a) Derecho exclusivo a recibir asistencia económica, sin otros tipos de apoyo.
- b) Derecho a la atención psicológica, social, sanitaria y jurídica, así como a la escolarización inmediata de los menores.
- c) Derecho a que las autoridades policiales intervengan solo cuando interponga denuncia.
- d) Derecho a elegir libremente que recursos de atención recibir sin cumplir los requisitos establecidos.



24) Señale cuál de las siguientes opciones no constituye un área estratégica del Plan Estratégico de Igualdad de Género de la Junta de Castilla y León:

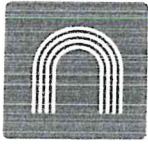
- a) Empleo, promoción profesional y corresponsabilidad.
- b) Educación, comunicación y cultura de la igualdad.
- c) Prevención de la violencia y promoción de la convivencia en igualdad
- d) Seguridad ciudadana y protección institucional de las mujeres.

25) Según la Ley 13/2010, de 9 de diciembre, contra la violencia de género en Castilla y León. ¿Cuál de los siguientes tipos de centros no forman parte de la red de atención a mujeres víctimas de violencia de género?

- a) Centros de emergencia.
- b) Casa de Acogida.
- c) Pisos tutelados.
- d) Centros de crisis.

26) De acuerdo con la Declaración y Programa de Acción de Viena de 1993, aprobada por la Conferencia Mundial de Derechos Humanos, ¿cómo se define la relación entre los derechos de las mujeres y los derechos humanos universales?

- a) Los derechos de las mujeres son derechos de carácter especial que complementan, en el ámbito doméstico, a los derechos humanos de carácter general.
- b) Los derechos de las mujeres constituyen un cuerpo jurídico autónomo cuya aplicación prevalece sobre los tratados internacionales de derechos humanos en caso de conflicto.
- c) Los derechos humanos de las mujeres y de la niña son una parte inalienable, integrante e indivisible de los derechos humanos universales.
- d) La protección de los derechos de las mujeres es una facultad discrecional de los Estados, subordinada a sus tradiciones culturales y sistemas religiosos.



27) La “Brecha Retributiva de género” es:

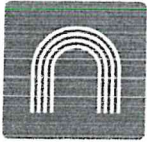
- a) Un indicador que establece el porcentaje para compensar las pensiones desde el punto de vista de la igualdad de género.
- b) Un concepto exclusivamente teórico.
- c) Un indicador que mide la diferencia retributiva entre mujeres y hombres.
- d) Un indicador que mide la interrupción laboral por conciliación de género.

28) ¿Qué concepto es utilizado en estudios de género para describir la pérdida progresiva de mujeres a lo largo de sus trayectorias educativas y profesionales particularmente en los campos STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas)?

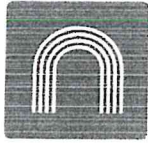
- a) Techo de cristal.
- b) Brecha de género.
- c) Tubería agujereada.
- d) Indefensión aprendida.

29) De acuerdo con el artículo 34 de la Ley 16/2010, de 20 de diciembre, de Servicios Sociales de Castilla y León, el sistema de servicios sociales de responsabilidad pública:

- a) Se organiza de manera integrada y coordinada, sin perjuicio de la capacidad auto organizativa de las administraciones intervinientes.
- b) Se organiza de manera integrada y coordinada, con unas directrices de organización comunes.
- c) Se organiza de manera integrada y coordinada, recayendo la organización centralizada en la administración regional o local según sus competencias.
- d) Se organiza de manera coordinada, integrada y mediante un sistema unificado de acceso único.



- 30) De acuerdo con la Ley 16/2010, de 20 de diciembre, de Servicios Sociales de Castilla y León, ¿cuál es la unidad básica de articulación territorial del sistema de servicios sociales de responsabilidad pública?**
- a) Los Centros de Acción Social (CEAS).
 - b) La Zona de Acción Social.
 - c) El Área de Acción Social.
 - d) Las Unidades Básicas de Acción Social.
- 31) ¿Forma parte del Catálogo de Servicios Sociales de Castilla y León el Servicio de información especializada sobre mujer?**
- a) Sí, como prestación de carácter esencial.
 - b) Sí, como prestación de carácter no esencial.
 - c) Sí, como prestación esencial y dentro del grupo de apoyo a la familia.
 - d) No figura como prestación del catálogo.
- 32) Según la normativa vigente, ¿es obligatorio disponer de un protocolo frente al acoso sexual o por razón de sexo en todas las empresas?**
- a) Sí, es obligatorio para todas las empresas, excepto autónomos con personal contratado.
 - b) Sí, es obligatorio para todas las empresas.
 - c) No, sólo es obligatorio para empresas que tengan plan de igualdad.
 - d) No, sólo es obligatorio para empresas de más de 50 trabajadores.
- 33) ¿Para qué tipo de evento es mejor la distribución "tipo aula"?**
- a) Lluvia de ideas.
 - b) Formación o presentación con material de apoyo.
 - c) Debate informal.
 - d) Comidas de empresa.



34) En la organización del espacio para una reunión, ¿cuál es una característica de la distribución en "U"?

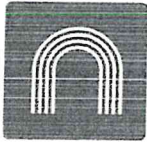
- a) Fomenta la participación máxima entre miembros y ponente.
- b) Es la que mejor aprovecha el espacio en salas pequeñas.
- c) Nunca requiere mesas.
- d) Evita el contacto visual entre asistentes.

35) ¿Qué técnica de dinámica de grupos consiste en la generación rápida de un gran número de ideas sin filtros ni crítica inicial para luego evaluarlas?

- a) Phillips 66.
- b) Tormenta de ideas (Brainstorming).
- c) Método Delphi.
- d) Técnica del grupo nominal.

36) ¿Qué técnica de planificación y evaluación se caracteriza por el uso de cuestionarios enviados a expertos de forma anónima y en varias rondas sin que éstos se reúnan físicamente?

- a) Foro.
- b) Método Delphi.
- c) Mesa redonda.
- d) Técnica de los seis sombreros.



37) De acuerdo con la Ley 10/2019, de 3 de abril, de medidas dirigidas a la conciliación de la vida personal, familiar y laboral y a la eliminación de la brecha salarial de género en Castilla y León, el compromiso de agentes sociales y entidades públicas y privadas de hacer efectivo el derecho a la conciliación de la vida familiar, personal y laboral y la corresponsabilidad en el reparto de tareas, que constituyen un valor añadido al cumplimiento de sus obligaciones legales, ¿a qué concepto responde?

- a) Conciliación de la vida familiar, personal y laboral.
- b) Responsabilidad social.
- c) Igualdad de género en el ámbito laboral.
- d) Brecha salarial de género.

38) Dentro de las medidas previstas en la Ley 10/2019, de 3 de abril, de medidas dirigidas a la conciliación de la vida personal, familiar y laboral y a la eliminación de la brecha salarial de género en Castilla y León, ¿cuál de las siguientes no corresponde al ámbito público?

- a) Subvenciones a entidades privadas que introduzcan dentro de su convenio colectivo o pacto de empresa medidas y planes de igualdad.
- b) Promoción de medidas para que las entidades privadas proporcionen a las personas trabajadoras servicios e instalaciones, tales como ludotecas u otros servicios de cuidados para menores.
- c) Deducciones fiscales para el cuidado de menores hasta los cuatro años de edad por gastos derivados de su atención en escuelas, centros infantiles o en el domicilio familiar.
- d) Ampliación de los horarios de apertura desde la finalización de las actividades docentes durante todos los días lectivos en los centros educativos públicos.



39) Dentro de las buenas prácticas de conciliación laboral, ¿en qué consiste la técnica conocida como "flexibilidad espacial"?

- a) En permitir que el trabajador elija sus horas de entrada y salida dentro de un margen
- b) En la posibilidad de realizar las tareas laborales desde lugares distintos a la oficina física, como el teletrabajo.
- c) En la reducción de la jornada laboral para el cuidado de familiares directos
- d) En la reorganización del mobiliario de la oficina para mejorar el bienestar del empleado.

40) ¿Cuál es el objetivo principal de los equipos multidisciplinares en el ámbito de los Servicios Sociales de Castilla y León?

- a) Limitarse a la valoración de casos de urgencia.
- b) Trabajar de forma independiente sin necesidad de coordinación.
- c) Las de asesoramiento y apoyo a los profesionales de los CEAS.
- d) Reducir el número de profesionales para ahorrar costes.



PREGUNTAS DE RESERVA.

- 1) **¿Cuál de las siguientes competencias recogidas en el Estatuto de Autonomía de Castilla y León no es exclusiva de la Comunidad de Castilla y León?**
- a) Asistencia social, servicios sociales y desarrollo comunitario. Promoción y atención de las familias, la infancia, la juventud y los mayores. Prevención, atención e inserción social de los colectivos afectados por la discapacidad, la dependencia o la exclusión social. Protección y tutela de menores.
 - b) Régimen de acogida e integración económica, social y cultural de los inmigrantes.
 - c) Promoción de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, con particular atención a las mujeres víctimas de la violencia de género.
 - d) Empleo y relaciones laborales. Políticas activas de ocupación. Prevención de riesgos laborales, promoción de la salud y seguridad laboral.
- 2) **Conforme a lo establecido en el artículo 12 de la Ley 1/2003, de 3 de marzo, de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres de Castilla y León, relativo a la clasificación de las actividades de promoción de la mujer, indique cuál de las siguientes actuaciones se incluye expresamente en dicha clasificación:**
- a) Conciliación de la vida laboral y personal exclusivamente de la mujer.
 - b) Conciliación de la vida laboral y familiar para hombres y mujeres.
 - c) Conciliación de la vida laboral únicamente en el sector público.
 - d) Conciliación de la vida laboral mediante incentivos fiscales a empresas.



- 3) Según el Decreto 58/2014, de 11 de diciembre, los niveles de atención social que estructura el Catálogo de Servicios Sociales de Castilla y León son los siguientes:**
- a) Prestaciones esenciales y prestaciones no esenciales.
 - b) Equipos de acción social básica, equipos multidisciplinares específicos y otras estructuras organizativas funcionales.
 - c) Acceso al sistema, atención inmediata o de proximidad, atención alternativa al mantenimiento en el entorno y hogar familiar, y otras prestaciones.
 - d) Primer nivel: las zonas de acción social, y segundo nivel: las áreas de acción social.
- 4) Dentro del Plan de Acción de la Agenda Rural de Palencia, y en relación con las Medidas Estratégicas para alcanzar el Objetivo 6 (Cohesión Social y Equidad), se identifica una Medida Prioritaria diseñada específicamente para corregir la brecha de género y el aislamiento de las mujeres en municipios de baja densidad de población. ¿Cuál es esta medida?**
- a) La creación de una Red Provincial de Centros de Coworking exclusivos para el sector primario masculino.
 - b) El desarrollo de un Programa de Proximidad para la conciliación y el respiro familiar, basado en la red de servicios sociales y el voluntariado senior.
 - c) El fomento de la Red de "Espacios Propios" y el impulso a la profesionalización del sector de los cuidados mediante cooperativas de proximidad.
 - d) La implementación de una bonificación a las cuotas en los alojamientos rurales cuyos titulares sean mujeres.

