

Sumario

ADMINISTRACIÓN GENERAL DEL ESTADO:

MINISTERIO DE AGRICULTURA Y PESCA, ALIMENTACIÓN Y MEDIO AMBIENTE

Confederación Hidrográfica del Duero:

COMISARÍA DE AGUAS:

Información pública de expedientes de extinción de varios aprovechamientos de aguas 3

ADMINISTRACIÓN AUTONÓMICA:

JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

Delegación Territorial de Palencia:

OFICINA TERRITORIAL DE TRABAJO:

Convenio Colectivo de Trabajo para el sector de Industrias de la Madera..... 4

ADMINISTRACIÓN PROVINCIAL:

DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE PALENCIA

Consortio Provincial de Residuos:

Información pública de estructura de costes..... 19

Servicio de Promoción Económica y Empleo:

Resolución de procedimiento de concesión de subvenciones a alumnos universitarios para la realización de prácticas en empresas palentinas en el año 2017..... 20

Gestión Tributaria y Recaudación:

Periodo voluntario cobranza..... 22

ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA:

TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTICIA DE CASTILLA Y LEÓN

Secretaría de Gobierno - Justicia de Paz- Burgos.

Nombramiento de Jueces de Paz Titulares y Sustitutos..... 23

JUZGADOS DE LO SOCIAL

Palencia núm. 1.

ETJ Ejecución de Títulos Judiciales 71/2017..... 24

Palencia núm. 2.

ETJ Ejecución de Títulos Judiciales 30/2017..... 26

ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL:

AYUNTAMIENTOS:

Aguilar de Campoo.

Delegación de funciones por ausencia..... 27

Ampudia.

Renovación del Padrón de Habitantes de extranjeros no comunitarios..... 28

Baquerín de Campos.

Presupuesto definitivo ejercicio 2017..... 29

Sumario

Torquemada.	
<i>Convocatoria pública para optar al cargo de Juez de Paz Sustituto.....</i>	30
Venta de Baños.	
<i>Delegación de funciones por ausencia.....</i>	31
Villarramiel.	
<i>Exposición de expediente de rectificación de saldos en Presupuestos cerrados.....</i>	32

ENTIDADES LOCALES MENORES:

Junta Vecinal de Arbejal.	
<i>Exposición pública del Presupuesto 2017.....</i>	33
Junta Vecinal de Fuente Andrino.	
<i>Cuenta General ejercicio 2016.....</i>	34
Junta Vecinal de Porquera de Santullán.	
<i>Presupuesto definitivo ejercicio 2017.....</i>	35
Junta Vecinal de Portillejo.	
<i>Cuenta General ejercicio 2016.....</i>	36
Junta Vecinal de San Llorente del Páramo.	
<i>Exposición pública de memoria técnica de obra.....</i>	37
Junta Vecinal de Santibáñez de la Peña.	
<i>Exposición pública del Presupuesto 2017.....</i>	38
Junta Vecinal de Villaproviano.	
<i>Cuenta General ejercicio 2016.....</i>	39
Junta Vecinal de Villapún.	
<i>Presupuesto definitivo ejercicio 2017.....</i>	40

Administración General del Estado

MINISTERIO DE AGRICULTURA Y PESCA, ALIMENTACIÓN Y MEDIO AMBIENTE

CONFEDERACIÓN HIDROGRÁFICA DEL DUERO

COMISARÍA DE AGUAS

ANUNCIO - INFORMACIÓN PÚBLICA

De conformidad con lo previsto en el art. 66.2 del Texto Refundido de la Ley de Aguas aprobado por R.D. Legislativo 1/2001, de 20 de julio, esta Confederación Hidrográfica del Duero, ha iniciado los siguientes expedientes de extinción de derechos de aprovechamiento de aguas por caducidad del derecho al aprovechamiento reseñado con las siguientes características registrales y motivos de extinción:

EXPEDIENTE	FECHA DE INICIO	TITULAR	TÉRMINO MUNICIPAL/ PROVINCIA	CAUCE/ ACUÍFERO	CAUDAL Máximo l/s	USO	CAUSA DE EXTINCIÓN
272/2017	06/04/2017	Francisca Gutiérrez Vélez	Carrión de los Condes (Palencia)	Río Carrión	-	Usos industriales	Fuera de uso
273/2017	06/04/2017	Juan Picallo Velasco	Carrión de los Condes (Palencia)	Río Carrión	1500	Fuerza motriz	Fuera de uso
346/2017	06/04/2017	Domicio Arroba Poza	Aguilar de Campoo (Palencia)	Río Rubigón	232	Fuerza motriz	Fuera de uso
379/2017	06/04/2017	Juan Polanco Crespo	Carrión de los Condes (Palencia)	Río Carrión	-	Usos Industriales	Fuera de uso
523/2017	04/04/2017	Efigenia y Fidel Ramón Calleja Marquina	Alba de Cerrato (Palencia)	U.H. Región Central del Duero	72	Riego	Fuera de uso

El plazo máximo de duración de estos procedimientos administrativos es de dieciocho meses (18), desde la fecha de su inicio, de acuerdo con la Disposición Adicional Sexta del Texto Refundido de la Ley de Aguas, transcurrido este plazo se producirá la caducidad del procedimiento en aplicación de lo dispuesto en el artículo 25.1.b) de la Ley 39/2015 del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Lo que se comunica de acuerdo con los artículos 163.3 y 165 del Reglamento del Dominio Público Hidráulico, aprobado por Real Decreto 849/1986, de 11 de abril, a los posibles titulares del derecho e intereses afectados, para que en un plazo de **veinte (20) días**, contados a partir del siguiente al de la publicación de este anuncio, pueden comparecer por escrito tanto en las oficinas de este Organismo de cuenca (C/ Muro, 5-47004 Valladolid), en donde se halla de manifiesto el expediente, así como en el Ayuntamiento del término municipal donde radica la toma, alegando cuantos extremos se estimen pertinentes en defensa de sus legítimos derechos e intereses.

Valladolid, 14 de junio de 2017.- La Jefe de Servicio del Registro de Aguas, Ana I. Guardo Pérez.

Administración Autonómica

JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

DELEGACIÓN TERRITORIAL DE PALENCIA

OFICINA TERRITORIAL DE TRABAJO

Convenio o Acuerdo: MADERA (INDUSTRIAS)

Expediente: 34/01/0032/2017

Fecha: 19/06/2017

Asunto: RESOLUCIÓN DE INSCRIPCIÓN Y PUBLICACIÓN

Código 34000295011981.

Visto el texto del Convenio Colectivo de Trabajo para el sector de **INDUSTRIAS DE LA MADERA** de Palencia y provincia (Código del Convenio núm. 340002950119811), que fue suscrito por la Comisión Negociadora el día 17 de mayo de 2017, y de conformidad con lo dispuesto en el art. 90.2 y 3 del R.D. Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre Registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo, y en la Orden de 12-09-97 de la Consejería de Industria, Comercio y Turismo, sobre creación del Registro de los Convenios Colectivos de Trabajo de la Comunidad Autónoma de Castilla y León.

Esta Oficina Territorial de Trabajo de Palencia,

A C U E R D A

- 1.- Ordenar** la inscripción del citado Convenio Colectivo en el correspondiente Registro de convenios y acuerdos colectivos de trabajo con funcionamiento a través de medios electrónicos de este Centro Directivo, con notificación a la Comisión Negociadora.
- 2.- Disponer** su publicación en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA de Palencia.

Palencia, 22 de junio de 2017.- El Jefe de la Oficina Territorial de Trabajo, Miguel Meléndez Morchón.

CONVENIO COLECTIVO DE INDUSTRIAS DE LA MADERA PARA PALENCIA CAPITAL Y PROVINCIA

CAPITULO I.- DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 1.- Partes signatarias.

Son partes firmantes del presente Convenio Colectivo de Trabajo, de una parte, como representación laboral, CCOO de Construcción y Servicios de Palencia y FICA-U.G.T. de Palencia, y, de otra, la Asociación de Empresarios de la Madera, Corcho y afines, integrada en la Confederación Palentina de Organizaciones Empresariales (CPOE), de conformidad con los art. 83 y 87 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

Artículo 2.- Ámbito territorial, funcional y personal.

Aplicación personal. El presente Convenio afectará a todo el personal, tanto técnico, como a los empleados administrativos y a los operarios.

Aplicación territorial y funcional. Lo dispuesto en este Convenio afectará a todas las empresas que realicen actividades en Palencia y su provincia, siempre que la misma esté comprendida dentro de las actividades especificadas en el Anexo I, (ambito funcional), del IV Convenio Estatal de la Madera, publicado en el Boletín Oficial del Estado el 27 de noviembre de 2012, hasta que sea sustituido por otro, en cuyo caso, serán las actividades que en él se determinen.

Artículo 3.- Ámbito temporal.

El presente Convenio entrará en vigor el día 1º de enero de 2014, y su vigencia será de **cinco años**, es decir, hasta el **31 de diciembre del año 2018**, sea cual fuere la fecha de su publicación en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA.

Artículo 4.- Denuncia del convenio.

1. El presente Convenio se entenderá automáticamente denunciado un mes antes de la terminación de su vigencia, a todos los efectos, sin necesidad de que las partes intervinientes realicen formalidad alguna al respecto.
2. Una vez finalizada la vigencia citada en el art. 3 y al objeto de evitar el vacío normativo, continuará vigente el Convenio hasta que sea sustituido por otro.

Artículo 5.- Vinculación a la totalidad.

El Convenio se entiende como un todo orgánico, de donde resulta que si la autoridad laboral entendiere que alguna de sus cláusulas conculca la legislación vigente y diera traslado del mismo a la jurisdicción competente, quedará sin eficacia práctica, debiendo revisarse todo su contenido.

Artículo 6.- Absorción y compensación.

Las mejoras establecidas en este Convenio Colectivo podrán ser absorbidas y compensadas por aquellas que en la actualidad tengan establecidas las empresas.

Si durante la vigencia del presente Convenio se estableciese por disposición legal aumentos económicos en los conceptos que integran la tabla salarial del Anexo al mismo, éstos no serán de aplicación más que en el supuesto de que considerados en su conjunto y en cómputo anual, sobrepasen los aquí establecidos, y ello hasta la diferencia, subsistiendo en caso contrario, los salarios pactados en su misma cuantía.

Artículo 7.- Condiciones más beneficiosas.

Se respetarán las condiciones más beneficiosas que tengan establecidas en la actualidad las empresas con sus trabajadores, sin que, en ningún caso, pueda resultar perjudicado ningún trabajador por la aplicación de este Convenio.

Artículo 8.- Periodo de prueba.

Podrá concertarse, por escrito, un período de prueba, que, en ningún caso, podrá exceder de:

- a) Grupo 1 y 2: Seis meses.
- b) Grupos 3 y 4: Dos meses.
- c) Grupo 5: Un mes.
- d) Grupo 6 y 7: Quince días.

Los trabajadores que en un período de dos años formalicen varios contratos de trabajo, de carácter temporal, cualquiera que sea su modalidad, para el mismo grupo profesional y puesto de trabajo, y para la misma empresa, o grupo de empresas estarán exentos del período de prueba.

En el supuesto de contrataciones de duración igual o inferior a tres meses, el período de prueba no podrá exceder nunca del 50% de la duración pactada.

Los períodos de prueba anteriormente indicados no resultarán de aplicación en aquellos supuestos en los que, como consecuencia de las políticas de fomento de empleo indefinido, se establezcan legalmente otros períodos, en cuyo caso serán de aplicación estos últimos.

CAPÍTULO II.- JORNADA LABORAL

Artículo 9.- Jornada laboral.

La jornada laboral será de cuarenta horas semanales que en cómputo anual equivaldrá a 1.752 horas.

Artículo 10.- Licencias retribuidas.

El trabajador/a, avisando con la debida antelación, tendrá derecho a los siguientes días de licencias retribuidas:

- a) Diecisiete días en caso de matrimonio del trabajador.
- b) Tres días naturales, que se ampliarán a dos días naturales más, en el caso de que el trabajador tenga que realizar un desplazamiento a tal efecto superior a 150 Kms., en los

casos de nacimiento de hijo, enfermedad grave u hospitalización, intervención quirúrgica sin hospitalización que precise reposo domiciliario o fallecimiento de parientes hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad.

- c) Un día en el supuesto de boda de hijos, padres o hermanos, incluso los políticos.
- d) Dos días por traslado de domicilio habitual.
- e) Durante el tiempo indispensable para el cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público y personal.

Las parejas de hecho legalmente constituidas e inscritas en los Registros correspondientes tendrán derecho al disfrute de todos los permisos retribuidos a excepción del referente a los días de permiso por matrimonio.

Artículo 10-bis.- Vacaciones.

El personal afectado por este Convenio disfrutará al año de veintiun días laborales de vacaciones. A efectos del abono del plus de asistencia establecido en el Anexo de este Convenio, se considerarán los días de vacaciones como efectivamente trabajados.

Las vacaciones se disfrutarán en la época en que el trabajador y empresario determinen de común acuerdo.

El personal que ingrese o cese en el transcurso del año las disfrutará en cuantía proporcional al tiempo de permanencia en la empresa.

Cuando el periodo de vacaciones fijado coincida con una incapacidad temporal derivada del embarazo, el parto o la lactancia natural o con el periodo de suspensión del contrato de trabajo previsto en el artículo 48.4 y 48.bis del Estatuto de los Trabajadores, se tendrá derecho a disfrutar las vacaciones en fecha distinta a la de la incapacidad temporal o a la de disfrute del permiso que por aplicación de dicho precepto le correspondiera, al finalizar el periodo de suspensión, aunque haya terminado el año natural a que correspondan.

En el supuesto de que el período de vacaciones coincida con una incapacidad temporal por contingencias distintas a las señaladas en el párrafo anterior que imposibilite al trabajador disfrutarlas, total o parcialmente, durante el año natural a que le corresponden, el trabajador podrá hacerlo una vez finalice su incapacidad y siempre que no hayan transcurrido más de dieciocho meses a partir del año en que se hayan originado.

CAPÍTULO III.- CONDICIONES ECONÓMICAS

Artículo 11.- Salario convenio.

- A) Para los años 2014, 2015 y 2016, el Salario del Convenio será el que figura en las tablas anexas detallado al final, para los diferentes Grupos Profesionales.

A fecha 31 de diciembre de 2016 las tablas se incrementarán un 1,6%, sin que ello conlleve carácter retroactivo, siendo éstas de aplicación desde el 01 de enero de 2017 y las de referencia para posteriores incrementos.

- B) Para el año 2017, el salario del Convenio será el que figura en las tablas anexas detallado al final, para los diferentes Grupos Profesionales, correspondiéndose a un incremento del 1% sobre las tablas actualizadas a 31 de diciembre de 2016.
- C) Para el año 2018, el salario del Convenio será el que figura en las tablas anexas detallado al final, para los diferentes Grupos Profesionales, correspondiéndose a un incremento del 1,7% sobre las tablas salariales del año 2017.

No obstante lo anterior, si durante la vigencia del presente convenio en el ámbito estatal se acuerda el V Convenio Estatal de la Madera, la Comisión Negociadora se reunirá al objeto de adaptar estos incrementos, y, en consecuencia, las tablas salariales, a lo establecido en aquél.

Esta adaptación incluye cláusula de garantía salarial, si la hubiera.

Para ello se seguirá el siguiente criterio:

1. Si el incremento pactado en el ámbito estatal supera el pactado en el presente convenio, se elaborarán las tablas definitivas aplicando el incremento que corresponda por el diferencial resultante. Las tablas resultantes tendrán carácter retroactivo desde el 1 de enero del año correspondiente.
2. Si el incremento pactado en el ámbito estatal es inferior al establecido en este convenio y ya se han comenzado a aplicar las tablas salariales, éstas continuarán aplicándose durante el año que corresponda, si bien, el diferencial entre los incrementos pactados en un ámbito y otro se tomará en cuenta para la elaboración de tablas del año siguiente, de tal forma que se deducirá del % que correspondería aplicar para su elaboración.

Artículo 12.- Clausula de inaplicación de las condiciones de trabajo.

1. Con el objeto de establecer el marco que posibilite un mayor grado de estabilidad respecto del empleo en el sector, se considera preciso establecer mecanismos que conduzcan a la aplicación de aquellas medidas que, con carácter preventivo y coyuntural, se dirijan a favorecer aquél y ello mediante la suspensión, siempre con carácter temporal, de la aplicación efectiva del Convenio sobre determinadas condiciones de trabajo.

Dichas medidas tendrán por objeto la inaplicación temporal y efectiva del Convenio, todo ello dentro del marco legal y convencional establecido.

2. A tal efecto la inaplicación o suspensión temporal, y sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 82.3 del E.T., podrá afectar a las siguientes materias establecidas en el convenio colectivo de ámbito superior a la empresa que resulte aplicable y todo ello sin perjuicio de lo establecido en el artículo 41 del E.T.:

- a) Jornada de trabajo.
- b) Horario y la distribución del tiempo de trabajo.
- c) Régimen de trabajo a turnos.
- d) Sistema de remuneración y cuantía salarial.
- e) Sistema de trabajo y rendimiento.
- f) Funciones, cuando excedan de los límites que para la movilidad funcional prevé el artículo 39 del E.T.

3. Sin perjuicio de las causas previstas en el artículo 82.3 del E.T., se podrá proceder a la inaplicación, en los términos regulados en el presente artículo, cuando la empresa alternativamente tenga o una disminución persistente de su nivel de ingresos o su situación y perspectivas económicas puedan verse afectadas negativamente afectando a las posibilidades de mantenimiento del empleo.

A efectos indemnizatorios, en los casos de extinciones derivadas del artículo 50 del E.T. o de despidos reconocidos o declarados improcedentes por causas ajenas a la voluntad del trabajador durante la inaplicación del Convenio se tomará como base del salario el que se debería percibir en el caso de que no inaplicarse el Convenio.

Procedimiento.

Las empresas en las que concurran algunas de las causas de inaplicación previstas en el apartado anterior comunicarán a los representantes de los trabajadores su deseo de acogerse a la misma.

En los supuestos de ausencia de representación legal de los trabajadores en la empresa, éstos podrán atribuir su representación a una comisión designada conforme a lo dispuesto en el artículo 41.4 del ET.

En ambos casos se comunicará el inicio del procedimiento a la Comisión Paritaria del presente convenio provincial.

El procedimiento se iniciará a partir de la comunicación de la empresa, abriéndose un período de consultas con la representación de los trabajadores o comisión designada o las secciones sindicales cuando éstas así lo acuerden, siempre que sumen la mayoría de los miembros del comité de empresa o entre los delegados de personal.

Dicho período, que tendrá una duración no superior a quince días, versará sobre las causas motivadoras de la decisión empresarial, debiendo facilitar la empresa junto con la comunicación citada en el párrafo anterior, la documentación que avale y justifique su solicitud.

Cuando el periodo de consultas finalice con acuerdo se presumirá que concurren las causas justificativas alegadas por la representación empresarial, y sólo podrá ser impugnado ante la jurisdicción social por la existencia de fraude, dolo, coacción o abuso de derecho en su conclusión. El acuerdo deberá determinar con exactitud las nuevas condiciones de trabajo aplicables en la empresa y su duración, que no podrá prologarse más allá del momento en que resulte aplicable un nuevo convenio en dicha empresa. Asimismo, el acuerdo deberá ser notificado a la comisión paritaria del convenio colectivo afectado (quien, a su vez, remitirá copia de mismo a la Comisión Paritaria Estatal) y a la autoridad laboral.

El acuerdo de inaplicación y la programación de la recuperación de las distintas y posibles materias afectadas no podrá suponer el incumplimiento de las obligaciones establecidas en convenio relativas a la eliminación de las discriminaciones retributivas por razones de género así como las establecidas en materia de «jornada» y «horario y distribución de tiempo de trabajo» en la Ley para la Igualdad efectiva de mujeres y hombres.

En caso de desacuerdo y una vez finalizado el período de consultas, las partes remitirán a la Comisión Paritaria del Convenio afectado la documentación aportada junto con el acta correspondiente acompañada de las alegaciones que, respectivamente, hayan podido realizar.

La Comisión, una vez examinados los documentos aportados, deberá pronunciarse sobre si en la empresa solicitante concurren o no alguna/s de las causas de inaplicación previstas en el artículo anterior.

Si la Comisión Paritaria lo considera necesario, recabará la documentación complementaria que estime oportuna así como los asesoramientos técnicos pertinentes.

Dado que la inaplicación de condiciones de trabajo es materia reservada al ámbito estatal, la Comisión Paritaria Estatal, cuando así lo considere necesario y previa audiencia de las partes, podrá intervenir en la tramitación y/o resolución final que pueda adoptarse sobre las solicitudes planteadas ante las Comisiones Provinciales o, en su caso, de ámbito superior.

Tanto la Comisión Paritaria del Convenio Provincial, o en su caso Autonómico, como la Estatal dispondrán de un plazo máximo de siete días para resolver la inaplicación solicitada, debiendo adoptarse los acuerdos por unanimidad.

En su caso, la Comisión deberá determinar con exactitud las materias afectadas por la inaplicación así como determinar y concretar tanto sus términos como el calendario de la progresiva convergencia hacia el retorno de las condiciones suspendidas. A tal efecto deberá tener en cuenta el plazo máximo de inaplicación establecido, que no podrá prorrogarse más allá del momento en que resulte aplicable un nuevo convenio en la empresa, así como la imposibilidad de incumplir las obligaciones anteriormente citadas y relativas a la discriminación retributiva y a la que pudiese afectar a la jornada, horario y distribución del tiempo de trabajo y referida a la Ley para la Igualdad.

En el supuesto de que la Comisión Paritaria competente no alcance acuerdo, cualquiera de las partes podrá someter las discrepancias a un arbitraje vinculante, en cuyo caso el laudo arbitral tendrá la misma eficacia que los acuerdos en período de consultas y sólo será recurrible conforme al procedimiento y en su caso a los motivos establecidos en el artículo 91 del E.T.

A los efectos del sometimiento a arbitraje, será la propia Comisión Paritaria competente la que en el plazo de los cinco días siguientes a la finalización del plazo para resolver remitirá las actuaciones y documentación al correspondiente Servicio Interconfederal de Mediación y Arbitraje (SIMA) u otro organismo equivalente al que se hayan adherido en el ámbito correspondiente.

Si la Comisión Paritaria competente fue la provincial las actuaciones las remitirá al SERLA.

Cuando la competencia haya estado atribuida a la Comisión Paritaria Estatal, las actuaciones se remitirán por ésta al SIMA Estatal.

De acuerdo con lo anterior el arbitraje se someterá y dictará con la intervención, formalidades y procedimiento establecidos en el Acuerdo sobre Solución Extrajudicial de Conflictos.

Artículo 13.- Plus de asistencia.

Se percibirán en la cuantía señalada por día efectivamente trabajado. A estos efectos tendrán la consideración de días efectivamente trabajados todos los sábados, salvo que sean festivos, las licencias retribuidas y el período de vacaciones señalado en el artículo 11 de este Convenio. Las faltas o ausencias sin permiso o causa justificada darán derecho a la empresa a descontar este plus.

Artículo 14.- Antigüedad.

Los trabajadores que tuvieran generado antes del 30 de septiembre de 1996 nuevos derechos y cuantías en concepto de antigüedad, convalidan esas cuantías, que se reflejarán en nóminas bajo el concepto antigüedad consolidada, no siendo absorbible ni compensable.

Artículo 15.- Gratificaciones extraordinarias.

Se establecen dos gratificaciones extraordinarias, una de verano y otra de Navidad, consistentes en el importe reflejado en las tablas más la antigüedad consolidada.

Las fechas para su abono serán el día 30 de junio y el 15 de diciembre, respectivamente de cada año, salvo que estos días sean festivos en cuyo caso se abonará el día anterior.

El personal que ingrese o cese en el transcurso del año las percibirá en cuantía proporcional al tiempo trabajado.

Artículo 16.- Dietas de desplazamiento.

Los trabajadores que por necesidad de la empresa hayan de desplazarse a efectuar trabajos a poblaciones distintas de aquellas en que radique la empresa, percibirán en concepto de dietas las siguientes cantidades reflejadas en el anexo.

En el supuesto de que los gastos ocasionados al trabajador excedan de las cuantías señaladas en los párrafos anteriores, la empresa vendrá obligada a completar la diferencia, siempre que sean gastos normales y previa justificación de los mismos por el trabajador.

Artículo 17.- Anticipos.

De conformidad con lo establecido en la legislación vigente, todo trabajador tendrá derecho a percibir hasta una cantidad igual al 90% de los salarios devengados en el momento de presentar la solicitud, siempre que justifiquen ante la dirección de la empresa la necesidad urgente del anticipo.

CAPÍTULO IV.- CESES Y PREAVISOS**Artículo 18.- Ceses y preavisos.**

El cese de los trabajadores por terminación del contrato deberá comunicarse por escrito al trabajador con una antelación mínima de quince días naturales. No obstante, el empresario podrá sustituir este preaviso por una indemnización equivalente a la cantidad correspondiente a los días de preaviso omitidos, todo ello sin perjuicio de la notificación escrita de cese. Cuando fuere el trabajador el que comunicara su decisión de extinguir el contrato antes de la finalización del mismo operará la indemnización resarcitoria de contrario establecida en idénticos términos.

No será de aplicación lo dispuesto anteriormente en cuanto a plazo de preaviso e indemnizaciones para los contratos concertados bajo la modalidad de interinidad o sustitución, eventuales por circunstancias de la producción u obra o servicio inferiores o iguales a seis meses, sin perjuicio de la notificación escrita del cese.

Aquellos contratos temporales que hubiesen superado lo establecido en el párrafo anterior, a excepción de los contratados por interinidad o sustitución, deberán preavisarse por escrito con la antelación siguiente:

- Grupos III a V: Un mes.
- Grupos VI y VII: Quince días naturales.

No obstante, el empresario podrá sustituir este preaviso por la indemnización equivalente a los días de preaviso omitidos en similares términos que lo expresado en el párrafo primero.

Cuando fuere el trabajador el que comunicara su decisión de extinguir el contrato antes de la finalización del mismo operará la indemnización resarcitoria de contrario establecida en idénticos términos.

Idéntica indemnización resarcitoria procederá cuando el trabajador fijo de plantilla decidiera extinguir su contrato notificando por escrito su baja voluntaria en la empresa e incumpliese los plazos de preaviso indicados en el párrafo cuarto.

CAPÍTULO V.- EXCEDENCIAS**Artículo 19.- Excedencias.****– Excedencia forzosa:**

La excedencia forzosa, se concederá por designación o elección para un cargo público o sindical que imposibilite la asistencia al trabajo, y, dará lugar al derecho a la conservación del puesto de trabajo. El reingreso se solicitará dentro del mes siguiente al cese en el cargo público o sindical, perdiéndose este derecho si se hace transcurrido este plazo.

– Excedencia voluntaria:

1- El trabajador, con al menos, una antigüedad en la empresa de un año tendrá derecho a que se le reconozca la posibilidad de situarse en excedencia voluntaria por un plazo no inferior a cuatro meses, ni superior a cinco años. En los supuestos en que el trabajador esté sujeto a un contrato de duración temporal, la duración máxima de la excedencia voluntaria en ningún caso podrá superar la de la duración del contrato. Este derecho sólo podrá ser ejercitado otra vez por el mismo trabajador, en su caso, si han transcurrido cuatro años desde el final de la anterior excedencia.

2- El trabajador excedente conserva tan solo un derecho preferente al reingreso en las vacantes, de igual o similar grupo profesional al suyo, que hubiera o se produjera en la empresa, y siempre que lo soliciten con, al menos, un mes de antelación al término de la excedencia.

– Excedencia por cuidado de familiares e hijos:

Los trabajadores tendrán derecho a un período de excedencia de duración no superior a tres años para atender al cuidado de cada hijo, tanto cuando lo sea por naturaleza, como por adopción, o en los supuestos de acogimiento, tanto permanente como preadoptivo, aunque éstos sean provisionales, a contar desde la fecha de nacimiento o, en su caso, de la resolución judicial o administrativa.

También tendrán derecho a un período de excedencia, de duración no superior a dos años, para atender al cuidado de un familiar hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad, que por razones de edad, accidente, enfermedad o discapacidad no pueda valerse por sí mismo, y no desempeñe actividad retribuida.

La excedencia contemplada en el presente artículo, cuyo período de duración podrá disfrutarse de forma fraccionada, constituye un derecho individual de los trabajadores, hombres o mujeres. No obstante, si dos o más trabajadores de la misma empresa generasen este derecho por el mismo sujeto causante, el empresario podrá limitar su ejercicio simultáneo por razones justificadas de funcionamiento de la empresa.

Cuando un nuevo sujeto causante diera derecho a un nuevo período de excedencia, el inicio de la misma dará fin al que, en su caso, se viniera disfrutando.

El período en el que el trabajador permanezca en situación de excedencia conforme a lo establecido en este artículo será computable a los efectos de antigüedad y el trabajador tendrá derecho a la asistencia a cursos de formación profesional, a cuya participación deberá ser convocado por el empresario, especialmente con ocasión de su reincorporación. Durante el primer año tendrá derecho a la reserva de su puesto de trabajo. Transcurrido dicho plazo, la reserva quedará referida a un puesto de trabajo del mismo grupo profesional o categoría equivalente.

No obstante, cuando el trabajador forme parte de una familia que tenga reconocida oficialmente la condición de familia numerosa, la reserva de su puesto de trabajo se extenderá hasta un máximo de quince meses cuando se trate de una familia numerosa de categoría general, y hasta un máximo de dieciocho meses si se trata de categoría especial.

DISPOSICIONES COMUNES PARA LAS EXCEDENCIAS

1º- En las excedencias en que concurra la circunstancia de temporalidad del contrato, la duración del mismo no se verá alterada por la situación de excedencia del trabajador, y en el caso de llegar al término de éste durante el transcurso de la misma, se extinguirá dicho contrato previa su denuncia preavisada en el plazo mínimo de quince días, salvo pacto en contrario.

El incumplimiento del plazo de preaviso por parte del empresario, supondrá exclusivamente la obligación de compensar económicamente al trabajador en el importe de los días de falta de preaviso, al momento de su liquidación.

2º- Durante el período de excedencia, el trabajador, en ningún caso, podrá prestar servicios que supongan una concurrencia desleal en relación a la empresa. Si así lo hiciera, perdería automáticamente su derecho de reingreso.

CAPÍTULO VI.- CONTRATACIÓN

Artículo 20.- Forma del contrato.

La admisión de trabajadores en la empresa, a partir de la entrada en vigor del presente Convenio, se realizará a través del contrato escrito.

Asimismo, se formalizarán por escrito las comunicaciones de prolongación o ampliación de los mismos y el preaviso de su finalización, referidos a los contratos temporales.

El contrato de trabajo deberá formalizarse antes de comenzar la prestación de servicios. En el contrato escrito constarán: las condiciones que se pacten, el grupo profesional en que queda encuadrado el trabajador y los demás requisitos formales legalmente exigidos. Una vez registrado el contrato en la oficina pública, se entregará copia al trabajador.

Artículo 21.- Condiciones generales de ingreso.

El ingreso al trabajo podrá realizarse de conformidad con cualquiera de las modalidades reguladas en el Estatuto de los Trabajadores, disposiciones de desarrollo y en el presente Convenio Colectivo general.

Las empresas estarán obligadas a solicitar de los organismos públicos de empleo los trabajadores que necesiten, cuando así lo exija la legislación vigente, mediante oferta de empleo.

Artículo 22.- Pruebas de aptitud.

Las empresas, previamente al ingreso, podrán realizar a los interesados las pruebas de selección (teóricas, prácticas, médicas y/o psicotécnicas) que consideren necesarias para comprobar si su grado de aptitud y su preparación son adecuadas al grupo profesional y puesto de trabajo que vayan a desempeñar.

Artículo 23.- Contrato fijo de plantilla.

Se entenderá como contrato de trabajo fijo de plantilla el que se concierte entre la empresa y el trabajador, para la prestación laboral durante tiempo indefinido. Será, preferentemente, la modalidad de contratación del sector.

Artículo 24.- Contratos formativos.

1. El contrato de trabajo en prácticas podrá concertarse con quienes estuvieran en posesión de título universitario o de formación profesional de grado medio o superior, o títulos oficialmente reconocidos como equivalentes, de acuerdo con las leyes reguladoras del sistema educativo vigente, o de certificado de profesionalidad de acuerdo con lo previsto en la Ley Orgánica 5/2002, de 19 de junio (RCL 2002, 1550), de las Cualificaciones y de la Formación Profesional, que habiliten para el ejercicio profesional, dentro de los cinco años, o de siete años cuando el contrato se concierte con un trabajador con discapacidad, inmediatamente siguientes a la terminación de los correspondientes estudios, de acuerdo con las siguientes reglas:
 - a) El puesto de trabajo deberá permitir la obtención de la práctica profesional adecuada al nivel de estudios o de formación cursados. Mediante convenio colectivo de ámbito inferior, se podrán determinar los puestos de trabajo, grupos, niveles o categorías profesionales objeto de este contrato.
 - b) La duración del contrato no podrá ser inferior a seis meses ni exceder de dos años. Las situaciones de incapacidad temporal, riesgo durante el embarazo, maternidad, adopción o acogimiento, riesgo durante la lactancia y paternidad interrumpirán el cómputo de la duración del contrato.
 - c) Ningún trabajador podrá estar contratado en prácticas en la misma o distinta empresa por tiempo superior a dos años en virtud de la misma actividad laboral u ocupación objeto de la cualificación profesional asociada al contrato. Tampoco se podrá estar contratado en prácticas en la misma empresa para el mismo puesto de trabajo por tiempo superior a dos años, aunque se trate de distinta actividad laboral u ocupación objeto de la cualificación profesional asociada al contrato.
 - d) No se podrán celebrar contratos para la formación y el aprendizaje cuando el puesto de trabajo correspondiente al contrato haya sido desempeñado con anterioridad por el trabajador en la misma empresa por tiempo superior a doce meses.
 - e) La retribución del trabajador será la fijada en el convenio colectivo de ámbito inferior que le sea de aplicación, para los trabajadores en prácticas, sin que, en su defecto, pueda ser inferior al 60 o al 75% durante el primero o el segundo año de vigencia del contrato, respectivamente, del salario fijado en convenio para un trabajador que desempeñe el mismo o equivalente puesto de trabajo.
 - f) Si al término del contrato el trabajador continuase en la empresa no podrá concertarse un nuevo período de prueba, computándose la duración de las prácticas a efectos de antigüedad en la empresa.
2. El contrato para la formación y el aprendizaje tendrá por objeto la cualificación profesional de los trabajadores en un régimen de alternancia de actividad laboral retribuida en una empresa con actividad formativa recibida en el marco del sistema de formación profesional para el empleo o del sistema educativo. El contrato para la formación y el aprendizaje se regirá por las siguientes reglas:
 - a) Se podrá celebrar con trabajadores mayores de dieciséis años y menores de veinticinco años que carezcan de la cualificación profesional reconocida por el sistema de formación profesional para el empleo o del sistema educativo requerida para concertar un contrato en prácticas. Se podrán acoger a esta modalidad contractual los trabajadores que cursen formación profesional del sistema educativo.

El límite máximo de edad no será de aplicación cuando el contrato se concierte con personas con discapacidad ni con los colectivos en situación de exclusión social previstos en la Ley 44/2007, de 13 de diciembre (RCL 2007, 2249 y RCL 2008, 419), para la regulación del régimen de las empresas de inserción, en los casos en que sean contratados por parte de las empresas de inserción que estén cualificadas y activas en el registro correspondiente.
 - b) La duración mínima del contrato será de seis meses y la máxima de tres. En caso de que el contrato se hubiera concertado por una duración inferior a la máxima legal indicada anteriormente, podrá prorrogarse mediante acuerdo de las partes, hasta por dos veces, sin que la duración de cada prórroga pueda ser inferior a seis meses y sin que la duración total del contrato pueda exceder de tres años.

Las situaciones de incapacidad temporal, riesgo durante el embarazo, maternidad, adopción o acogimiento, riesgo durante la lactancia y paternidad interrumpirán el cómputo de la duración del contrato.
 - c) Expirada la duración del contrato, el trabajador no podrá ser contratado bajo esta modalidad por la misma o distinta empresa, salvo que la formación inherente al nuevo contrato tenga por objeto la obtención de distinta cualificación profesional.

- d) Este tipo de contrato se realizará a tiempo completo. El 25% del total de la jornada se dedicará a formación durante el primer año, siendo del 15% durante el segundo y tercer año. Se concretarán en el contrato las horas y días dedicados a la formación. Asimismo, se especificará el centro formativo, en su caso, encargado de la enseñanza teórica. La enseñanza teórica, a ser posible, deberá ser previa a la formación práctica o alternarse con ésta de forma racional.

En el contrato deberá figurar el nombre y grupo profesional del tutor o monitor encargado de la formación práctica. El tutor deberá velar por la adecuada formación del trabajador en formación, así como de todos los riesgos profesionales. El trabajo efectivo que preste el trabajador en la empresa deberá estar relacionado con la especialidad u objeto del contrato.

El contrato para la formación se presumirá de carácter común u ordinario cuando el empresario incumpla, en su totalidad, sus obligaciones en materia de formación teórica.

- e) El salario a percibir por el trabajador contratado en formación será el establecido en su convenio correspondiente para dicho grupo profesional en proporción al tiempo de trabajo efectivo.

En el caso de no figurar ninguna referencia en el convenio de aplicación, el salario a percibir por el trabajador, será el 75, 85 y 95% del salario del grupo profesional VI, del convenio colectivo del ámbito inferior aplicable, durante el primer, segundo o tercer año del contrato, respectivamente.

- f) En caso de cese en la empresa, se entregará al trabajador un certificado referente a la formación teórica y práctica adquirida, en que constará la duración de la misma.

- g) Mientras subsista el complemento extrasalarial, este se percibirá en régimen de igualdad con respecto al resto de trabajadores.

Artículo 25.- Contratos eventuales por circunstancias de la producción.

1º- La duración máxima de los contratos eventuales por circunstancias de la producción, acumulación de tareas o exceso de pedidos, podrá ser de hasta doce meses en un período de dieciocho meses.

2º- Los contratos de duración inferior a la máxima establecida en el párrafo anterior podrán prorrogarse mediante acuerdo de las partes, por una única vez, sin que la duración del total del contrato pueda exceder de dicha duración máxima.

3º- Los contratos celebrados con anterioridad a la publicación del presente Convenio podrán prorrogarse con los límites anteriores y con las condiciones del presente artículo.

4º- A la terminación del contrato, si éste ha sido de duración igual o inferior a cuatro meses, la empresa vendrá obligada a satisfacer al trabajador una indemnización de quince días de salario por año de servicio. Si la duración ha sido superior a cuatro meses, la empresa vendrá obligada a satisfacer al trabajador una indemnización de veinte días por año de servicio. Estas indemnizaciones surtirán efectos desde el primer día.

5º- Los contratos que se celebren bajo esta modalidad contendrán una referencia expresa al presente artículo.

Artículo 26.- Contrato para obra o servicio determinado.

De acuerdo con las competencias atribuidas por la Ley 1/1995, texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, en su artículo 15.1.a) , las partes firmantes del presente Convenio convienen en identificar determinados trabajos o tareas con sustantividad propia dentro de las actividades de las empresas del sector, definidas como tales en el artículo 11 del presente texto normativo.

En consecuencia, sólo se podrán realizar contratos al amparo del artículo 15.1.a) del Estatuto de los Trabajadores, es decir, para obra o servicio determinados, para las siguientes actividades:

- a) Trabajos de reparación de las instalaciones.
- b) Para la realización de una obra o servicio determinado, con sustantividad propia fuera de las instalaciones de la empresa, aún tratándose de la actividad normal de la misma incluyéndose las labores en la propia empresa, inherentes a la preparación de las mismas.
- c) Trabajos de rematantes, aserradores e industrias de la madera auxiliares de actividades agrarias, tales como envases y palets para productos hortofrutícolas aun tratándose de las actividades normales de la empresa.

En cuanto al preaviso y cese se estará a lo dispuesto en el artículo 28 del presente Convenio.

A efectos de indemnización, si la duración ha sido igual o inferior a cuatro meses, la empresa vendrá obligada a satisfacer una indemnización de quince días de salario por año de servicio; si la duración es superior a cuatro meses, la indemnización será de veinte días de salario por año de servicio. Ambas indemnizaciones surtirán efectos desde el primer día.

Artículo 27.- Empresas de trabajo temporal.

Las empresas afectadas por este Convenio, cuando contraten los servicios de empresas de trabajo temporal, garantizarán que los trabajadores puestos a su disposición tengan los mismos derechos laborales y retributivos que les corresponden a sus trabajadores en aplicación de su correspondiente Convenio Colectivo. Esta obligación constará expresamente en el contrato de puesta a disposición celebrado entre la empresa de trabajo temporal y la empresa usuaria que esté vinculada por el presente Convenio.

Artículo 28.- Preavisos y ceses.

El cese de los trabajadores por terminación del contrato deberá comunicarse por escrito al trabajador con una antelación mínima de quince días naturales. No obstante, el empresario podrá sustituir este preaviso por una indemnización equivalente a la cantidad correspondiente a los días de preaviso omitidos, todo ello sin perjuicio de la notificación escrita de cese. Cuando fuere el trabajador el que comunicara su decisión de extinguir el contrato antes de la finalización del mismo operará la indemnización resarcitoria de contrario establecida en idénticos términos.

No será de aplicación lo dispuesto anteriormente en cuanto a plazo de preaviso e indemnizaciones para los contratos concertados bajo la modalidad de interinidad o sustitución, eventuales por circunstancias de la producción u obra o servicio inferiores o iguales a seis meses, sin perjuicio de la notificación escrita del cese.

Aquellos contratos temporales que hubiesen superado lo establecido en el párrafo anterior, a excepción de los contratados por interinidad o sustitución, deberán preavisarse por escrito con la antelación siguiente:

- Grupos I a V: Un mes.
- Grupos VI y VII: Quince días naturales.

No obstante, el empresario podrá sustituir este preaviso por la indemnización equivalente a los días de preaviso omitidos en similares términos que lo expresado en el párrafo primero.

Cuando fuere el trabajador el que comunicara su decisión de extinguir el contrato antes de la finalización del mismo operará la indemnización resarcitoria de contrario establecida en idénticos términos.

Idéntica indemnización resarcitoria procederá cuando el trabajador fijo de plantilla decidiera extinguir su contrato notificando por escrito su baja voluntaria en la empresa e incumpliese los plazos de preaviso indicados en el párrafo cuarto.

CAPÍTULO VI.- MEJORAS SALARIALES**Artículo 29.- Seguro en caso de muerte o invalidez.**

Las empresas vendrán obligadas a concertar bien individualmente bien colectivamente, una póliza de seguros en orden a la cobertura de los riesgos de muerte en accidente de trabajo o enfermedad profesional e invalidez absoluta o total, que garantice a sus causahabientes el percibo de una indemnización de 24.000 y 30.000 € respectivamente.

Artículo 30.- Ayuda económica en caso de Incapacidad Labora Transitoria (ILT).

En caso de ILT debidamente acreditada por los servicios médicos correspondientes, se observarán, las siguientes normas:

- Accidente laboral o enfermedad profesional: En estos casos las empresas vendrán obligadas a completar las prestaciones económicas de la entidad aseguradora hasta el 100 por 100 de la base de accidentes del mes anterior a la situación de I.L.T.
- Enfermedad común o accidente no laboral: las empresas completarán las prestaciones económicas de la Seguridad Social hasta el 100 por 100 de la suma del salario base, antigüedad y plus de asistencia, desde el primer día en caso de hospitalización y desde el quinceavo día en los demás casos.

Artículo 31.- Prendas de trabajo.

En caso de trabajadores de ambos sexos que al realizar sus trabajos manejen colas o presten servicios en calderas, se les suministrarán tres monos o buzos. Al resto del personal de fabricación o talleres, dos buzos o monos.

Al personal femenino que no preste los cometidos anteriormente citados, se le entregará una bata por año.

La primera prenda, en caso de tres, o la única prenda, será entregada en el mes de enero; las dos restantes en el mes de junio.

Artículo 32.- Jubilación parcial.

- a) Por acuerdo entre empresa y trabajador éste tendrá derecho a la celebración del contrato a tiempo parcial previsto en los artículos 12.6 del E.T. y 166 de la LGSS, por jubilación parcial, siempre que manifieste su voluntad de cesar definitivamente en la prestación del servicio, al cumplir, como máximo, la edad que le permita acceder a la jubilación total, es decir, su edad ordinaria de jubilación total.
- b) En los supuestos establecidos anteriormente, cuando se produzca el cese definitivo del trabajador relevado, el contrato de trabajo del relevista se transformará en contrato por tiempo indefinido, siempre y cuando las circunstancias productivas, económicas, técnicas y organizativas lo permitan. En caso contrario, la empresa deberá justificar a la representación de los trabajadores la concurrencia de dichas causas.
- c) La regulación complementaria al presente artículo será la dispuesta en el artículo 12.6 del E.T.

Cualquier modificación legal o reglamentaria sobre la materia que pueda afectar al régimen establecido en el presente artículo, lo dejará sin efecto para nuevas jubilaciones en tanto y en cuanto sus efectos son analizados por la Comisión Negociadora y se procede a su adaptación.

Artículo 33.- Turnos de noche.

Las empresas que establezcan turnos de noche, abonarán el 25 por 100 de incremento sobre el salario base convenio.

CAPITULO VII- APLICACIÓN CONCRETA DE ACUERDO A DETERMINADAS MATERIAS

Artículo 34.- Aplicación concreta del Acuerdo Interconfederal a determinadas materias.

En cuanto a la realización de horas extraordinarias y fomento de empleo, con el objeto de favorecer la creación de empleo, ambas partes acuerdan la conveniencia de reducir al máximo las horas extraordinarias, y por su naturaleza, estas serán voluntarias.

Medidas de Seguridad y Salud Laboral y Medio Ambiente, a efectos de actualizar y adaptar la Ley de Prevención de Riesgos Laborales y de las normativas que la desarrollan, en el presente Convenio Colectivo, en todo lo referente a la salud laboral y al medio ambiente, se estará a lo dispuesto en el Título X del IV Convenio Estatal de la Madera o, en su caso, el que lo sustituya.

Artículo 35.- Crédito de 16 horas mensuales para los representantes de los trabajadores.

Las empresas quedarán obligadas a aceptar la acumulación de horas de representación sindical a favor de uno o varios de los miembros del comité de empresa si así fuere solicitado por este.

Artículo 36.- Secciones sindicales.

Se estará a lo dispuesto en la Ley Orgánica de Libertad Sindical.

CAPÍTULO VIII

Artículo 37.- Comisión Paritaria y de Vigilancia e Interpretación del Convenio.

La Comisión Paritaria estará integrada por dos representantes de la empresa y dos representantes de los trabajadores, entre los cuales se elegirá un presidente y un secretario. Los representantes de los trabajadores serán designados entre las organizaciones sindicales firmantes del convenio colectivo, proporcionalmente a su representatividad en la comisión negociadora.

La Comisión Paritaria se reunirá al menos trimestralmente y en todo caso dentro de las 72 horas siguientes a su convocatoria. A estas reuniones las partes podrán acudir asistidas por sus asesores.

Esta Comisión actuará como órgano de interpretación, arbitraje, conciliación y vigilancia del cumplimiento del convenio colectivo, conociendo y dando solución a cuantas cuestiones y conflictos colectivos, que dentro de sus competencias le sean planteadas.

Una vez notificada a la Comisión Paritaria la correspondiente cuestión y/o conflicto por parte del interesado o interesados, ésta deberá emitir el preceptivo dictamen al respecto en un plazo máximo de siete días. Transcurrido dicho plazo sin alcanzar una solución, las partes podrán adoptar las medidas legales que consideren oportunas para la salvaguarda de sus intereses.

FUNCIONES Y COMPETENCIAS DE LA COMISIÓN PARITARIA:

- a) Interpretación y vigilancia del cumplimiento del convenio colectivo.
- b) En los conflictos colectivos el intento de solución de las divergencias laborales a través de la Comisión Paritaria, tendrá carácter previo al planteamiento formal en el sistema extrajudicial de conflictos de Castilla y León, y posterior acceso a la vía jurisdiccional en los conflictos que surjan con ocasión de la interpretación o aplicación del Convenio Colectivo.

- c) Intervención para resolver los desacuerdos en el periodo de consulta de modificación sustancial de condiciones de trabajo e inaplicación de las condiciones de trabajo establecidas en el convenio colectivo.
- d) Recepción de la comunicación que deberán realizar las empresas que pretendan inaplicar el convenio colectivo, dicha comunicación, recogerá las materias que se pretenden no aplicar y las causas que le han llevado a tomar esa iniciativa.
- e) Recepción de los acuerdos sobre inaplicación del presente convenio, para conocimiento de la Comisión Paritaria y, en su caso, llevar a cabo las actuaciones correspondientes para la impugnación de los mismos cuando las partes lo estimen procedente.
- f) Recepción de la comunicación de iniciativa de promoción de un nuevo convenio de empresa.
- g) Intervención para solventar desacuerdos en el periodo de consulta de movilidad geográfica (40 ET), transmisión de empresas (44.9 ET), suspensión y reducción de jornada (47 ET), despido colectivo (51 ET).
- h) Cualesquiera otras actividades que tengan una mejor aplicación e interpretación del convenio.
- i) Las discrepancias producidas en el seno de la comisión paritaria se someterán a los procedimientos de conciliación-mediación regulados en el sistema no judicial de solución de conflictos de Castilla y León (SERLA) y, en su caso, a un arbitraje vinculante.

Esta comisión tendrá su domicilio en Plaza Abilio Calderón núm. 2- 3ª planta de Palencia.

En aquellas empresas afectadas por este convenio colectivo, en las que se promueva la negociación de un nuevo convenio de empresa, la parte promotora comunicará por escrito la iniciativa de dicha promoción, a la otra parte, a la Comisión Paritaria del presente convenio y a la autoridad laboral a través del REGCON, expresando detalladamente las materias objeto de negociación.

Artículo 38.- Fomento de empleo.

Las empresas evitarán contratar a trabajadores que trabajen en otro centro de trabajo, procurando cubrir las plazas vacantes con trabajadores desempleados, utilizando para ello cualquiera de las modalidades de contrato que existen en la actualidad en vigor.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera- Pago de atrasos.

Se establece como fecha tope para el pago de atrasos octubre de 2017.

Segunda.

Las empresas afectadas por el presente Convenio y en las rescisiones de contrato que pudieran producirse antes de la fecha límite marcada para el pago de atrasos del Convenio, abonarán a sus trabajadores la diferencia que en concepto de atrasos pudieran corresponderles, se haya publicado o no en BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA.

Tercera- Procedimientos voluntarios extrajudiciales de solución de conflictos colectivos.

Las partes signatarias del presente Convenio estiman necesario establecer procedimientos voluntarios de solución de los conflictos de carácter colectivo. Por ello, en materia de procedimientos voluntarios extrajudiciales de solución de conflictos colectivos se estará a lo dispuesto en el Título XI del Convenio Estatal de la Madera o, en su caso, el que lo sustituya.

Así mismo, y en concordancia con lo dispuesto en el artículo 111 del Convenio Estatal de la Madera, los firmantes del presente acuerdo, según lo dispuesto en el artículo 92.1 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, acuerdan adherirse en su totalidad, al III Acuerdo Interprofesional sobre Procedimientos de Solución Autónoma de Conflictos Laborales de Castilla y León (ASACL) o el que le sustituya. La gestión de dicho acuerdo está encomendada al Servicio Regional de Relaciones Laborales de Castilla y León (SERLA).

Cuarta- Tarjeta profesional de la construcción para la madera y el mueble.

En relación a todo lo referente a la Tarjeta profesional de la construcción para la madera y el mueble, se estará a lo dispuesto en el Título XII, Capítulo II del IV Convenio Estatal de la Madera, o, en su caso, al que le sustituya.

DISPOSICION FINAL

En relación con cuanto no quede expresamente pactado en este Convenio, se estará a lo dispuesto en el IV Convenio Estatal de la Madera, (B.O.E. 27-XI-2012), y demás disposiciones de carácter laboral de obligado cumplimiento o, en su caso, al que le sustituya.

ACTUALIZACIÓN TABLAS SALARIALES INDUSTRIAS DE LA MADERA

DE PALENCIA PARA LOS AÑOS 2014/15/16

GRUPO PROFESIONAL	CATEGORÍAS	CONCEPTOS DIARIOS		PAGAS EXTRAORDINARIAS		CÓMPUTO ANUAL
		SALARIO BASE	PLUS ASISTENCIA Y ACTIVIDAD	JUNIO	NAVIDAD	
GRUPO 3	ENCARGADO	40,39 €	5,30 €	1.231,01 €	1.231,01 €	18.789,07 €
GRUPO 4	OFICIAL DE 1ª	38,66 €	5,30 €	1.179,71 €	1.179,71 €	18.055,02 €
GRUPO 5	OFICIAL DE 2ª	37,00 €	5,30 €	1.127,48 €	1.127,48 €	17.344,66 €
GRUPO 6	AYUDANTE Y PEÓN ESPECIALIZADO	33,62 €	5,30 €	1.022,91 €	1.022,91 €	15.901,82 €
GRUPO 7	PEÓN	32,91 €	5,30 €	1.000,88 €	1.000,88 €	15.598,61 €
GRUPO 8	PINCHE	23,86 €	2,34 €	707,41 €	707,41 €	10.823,38 €

DIETA COMPLETA	46,47 €
MEDIA DIETA	20,68 €

TABLAS SALARIALES INDUSTRIAS DE LA MADERA

DE PALENCIA PARA EL AÑO 2017

GRUPO PROFESIONAL	CATEGORÍAS	CONCEPTOS DIARIOS		PAGAS EXTRAORDINARIAS		CÓMPUTO ANUAL
		SALARIO BASE	PLUS ASISTENCIA Y ACTIVIDAD	JUNIO	NAVIDAD	
GRUPO 3	ENCARGADO	40,79 €	5,35 €	1.243,32 €	1.243,32 €	18.974,64 €
GRUPO 4	OFICIAL DE 1ª	39,05 €	5,35 €	1.191,51 €	1.191,51 €	18.235,92 €
GRUPO 5	OFICIAL DE 2ª	37,37 €	5,35 €	1.138,75 €	1.138,75 €	17.517,20 €
GRUPO 6	AYUDANTE Y PEÓN ESPECIALIZADO	33,96 €	5,35 €	1.033,14 €	1.033,14 €	16.061,33 €
GRUPO 7	PEÓN	33,24 €	5,35 €	1.010,89 €	1.010,89 €	15.754,03 €
GRUPO 8	PINCHE	24,10 €	2,36 €	714,48 €	714,48 €	10.931,10 €

DIETA COMPLETA	46,93 €
MEDIA DIETA	20,89 €

**TABLAS SALARIALES INDUSTRIAS DE LA MADERA
DE PALENCIA PARA EL AÑO 2018**

GRUPO PROFESIONAL	CATEGORÍAS	CONCEPTOS DIARIOS		PAGAS EXTRAORDINARIAS		CÓMPUTO ANUAL
		SALARIO BASE	PLUS ASISTENCIA Y ACTIVIDAD	JUNIO	NAVIDAD	
GRUPO 3	ENCARGADO	41,48 €	5,44 €	1.264,46 €	1.264,46 €	19.295,68 €
GRUPO 4	OFICIAL DE 1ª	39,71 €	5,44 €	1.211,77 €	1.211,77 €	18.544,25 €
GRUPO 5	OFICIAL DE 2ª	38,01 €	5,44 €	1.158,11 €	1.158,11 €	17.816,43 €
GRUPO 6	AYUDANTE Y PEÓN ESPECIALIZADO	34,54 €	5,44 €	1.050,70 €	1.050,70 €	16.335,06 €
GRUPO 7	PEÓN	33,81 €	5,44 €	1.028,08 €	1.028,08 €	16.023,37 €
GRUPO 8	PINCHE	24,51 €	2,40 €	726,63 €	726,63 €	11.117,01 €

DIETA COMPLETA	47,73 €
MEDIA DIETA	21,25 €

Administración Provincial

DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE PALENCIA

CONSORCIO PROVINCIAL DE RESIDUOS

A N U N C I O

De conformidad con lo previsto en el Real Decreto 55/2017 de 3 de febrero por el que se aprueba el Reglamento que desarrolla la Ley 2/2015 de desindexación de la economía española, el Consejo de Administración del Consorcio para la Gestión Medioambiental y tratamiento de residuos sólidos urbanos, en sesión celebrada el 22 de junio de 2017, ha aprobado la propuesta de estructura de costes.

Dicha propuesta, que se encuentra en la sede del Consorcio, se somete a información pública por un plazo de **veinte días hábiles**, durante el cual se podrán presentar alegaciones. En caso de que no se presente ninguna, el acuerdo se considerará adoptado de forma definitiva sin necesidad de nuevo acuerdo expreso.

Palencia, 27 de junio de 2017.- La Presidenta, M^a de los Ángeles Armisén Pedrejón.

1998

Administración Provincial

DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE PALENCIA

SERVICIO DE PROMOCIÓN ECONÓMICA Y EMPLEO

A N U N C I O

“RESOLUCION DEL PROCEDIMIENTO DE CONCESIÓN DE SUBVENCIONES A ALUMNOS UNIVERSITARIOS PARA LA REALIZACIÓN DE PRÁCTICAS EN EMPRESAS PALENTINAS EN EL AÑO 2017”

Por Decreto de la Sra. Presidenta de la Diputación de Palencia de fecha 27 de junio de 2017, se ha dictado la siguiente resolución:

Visto el expediente de referencia y teniendo en cuenta las siguientes consideraciones:

Visto que en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA de fecha 28 de abril de 2017 se publicó la “**Convocatoria destinada a alumnos universitarios para la realización de prácticas en empresas palentinas en el año 2017**” (BDNS: 344198), dotada con una cuantía inicial de 6.000 euros, con cargo a la partida presupuestaria 35.24410.481 del vigente Presupuesto.

Vista la propuesta realizada por la Comisión Informativa de Promoción Económica y Empleo, en sesión celebrada en fecha 20 de junio de 2017 en virtud de la competencia asignada en la Base 8.

Vistos los artículos 23, 24, 25 y 26 la Ley 38/2003, de 21 de noviembre General de Subvenciones, artículos 16, 17 y 18 Ordenanza General de Subvenciones de la Diputación de Palencia, Bases de Ejecución del Presupuesto y demás disposiciones de aplicación e informes,

RESUELVO:

Primero.- Disponer del gasto por importe de 5.600 euros con cargo a la partida 35.24410.481 y en consecuencia conceder las correspondientes subvenciones a los alumnos universitarios que se relacionan en el **Anexo I** que se incorpora el presente Decreto, en las cuantías que se especifican, y denegar las solicitudes que se relacionan en el **Anexo II** por los motivos que se especifican y dar por desistida la solicitud que se relaciona en el **Anexo III**.

Segundo.- El pago de las subvenciones se efectuará mediante transferencia bancaria a favor de los alumnos universitarios según lo dispuesto en la base 12 de la convocatoria.

Tercero.- La justificación de las subvenciones se realizará según lo dispuesto en la base 12 de la convocatoria. El plazo para la rendición de la justificación se realizará de manera mensual el día 20 de cada mes y también en la fecha de finalización de la práctica, siempre dentro del período de realización de la misma.

Cuarto.- Los alumnos universitarios beneficiarios de las subvenciones están obligados al cumplimiento de las obligaciones establecidas en las bases que rigen esta convocatoria y en la Ordenanza General de Subvenciones.

Quinto.- Publicar la presente resolución en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA, con lo que se entenderá notificada a los interesados, de acuerdo con lo establecido en el art. 45.1.b) de la Ley 39/2015 del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Contra la presente Resolución, que pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse potestativamente recurso de reposición, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de su publicación, ante la Ilma. Sra. Presidenta de la Diputación de Palencia de conformidad con los artículos 123 y 124 de Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, o directamente recurso contencioso-administrativo, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Palencia, en el plazo de dos meses, a contar desde el día siguiente al de su publicación, de conformidad con el artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

ANEXO I

Nº EXP.	NOMBRE Y APELLIDOS PERFIL DEL ALUMNO	NIF	ASIGNACIÓN DE EMPRESA- LOCALIDAD PRÁCTICA Y DENOMINACIÓN PROYECTO	IMPORTE PRÁCTICA ASIGNADA	Puntuación
3639/2017	Sara Caballero Frechoso. Grado en relaciones laborales y recursos humanos	71957637-K	Cristina Iciar Casas Martínez. Palencia "Prácticas de universitarios"	1.000 € por práctica	70,68
3667/2017	Jorge Clérigo de Santiago. Máster en Ingeniería Agronómica	71949162-X	SEDA OUTSPAN IBERIA,S.L. Villamuriel de Cerrato "Mejora, automantenimiento en máquinas y líneas de producción"	1.000 € por práctica y gastos de desplazamiento con un límite de 200 €.	75,21
3641/2017	Rodrigo Cabezudo Tejeda. Máster en ingeniería de montes	71956078-A	ECM INGENIERIA AMBIENTAL. Palencia. "Plan dasocrático de 29 montes en la provincia de Valladolid"	1.000 € por práctica y gastos de desplazamiento con un límite de 200 €.	83,61
3607/2017	Julio Ferrero Delgado. Grado en Ingeniería Eléctrica	71952434-Q	Mónica Giménez Solano Palencia. "Prácticas para la elaboración de peritaciones"	1.000 € por práctica	40,30
3668/2017	Javier García Baquerín. Grado en economía	71958923-L	Mª Teresa Barrios Prieto. Palencia "Dirección ejecutiva de empresa"	1.000 € por práctica y gastos de desplazamiento con un límite de 200 €.	38,58

ANEXO II

Las siguientes solicitudes que han sido desestimadas por el motivo "falta de crédito" que pasan a constituir el listado de reserva a que hace referencia el artículo 8º de la convocatoria en el orden en el que figuran en el mismo:

Nº EXP.	NOMBRE Y APELLIDOS PERFIL DEL ALUMNO	NIF	Orden reserva	Empresa	Puntuación
3640/2017	Laura Ciruelos Peral. Grado en Ingeniería de las Industrias Agrarias	71960619-J	1º	SEDA OUTSPAN IBERIA,S.L.	72,5
3456/2017	Andrea Gutiérrez Caminero. Grado en Ingeniería de las Industrias Agrarias	71954554-C	2º	SEDA OUTSPAN IBERIA,S.L.	72,2
3638/2017	Enrique Marcos Peláez. Grado en Ingeniería Mecánica	71934331-Z	3º	SEDA OUTSPAN IBERIA,S.L.	45,1

ANEXO III

Nº EXP	NOMBRE APELLIDOS	NIF	MOTIVO
2997/2017	Diego Conde Cid	71946733-L	Se le da por desistido de su solicitud. De conformidad con el art. 68.1 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas; habiendo efectuado requerimiento de subsanación de solicitud, no ha atendido al mismo.

Administración Provincial

DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE PALENCIA

—————
GESTIÓN TRIBUTARIA Y RECAUDACIÓN
—————

EDICTO DE COBRANZA

Se pone en conocimiento de todos los contribuyentes y demás personas interesadas, que desde el **día 3 de julio de 2017 al día 4 de septiembre de 2017**, ambos inclusive, tendrá lugar la cobranza en período voluntario de los recibos correspondientes a los conceptos, ejercicios y periodos que a continuación se especifican:

CONCEPTO:

- **Tasa por estancia en la Residencia de Mayores San Telmo.**
- **Tasa por estancia en Hospitales Psiquiátricos.**
- **Tasa por prestación del Servicio de Enseñanza en la Escuela Universitaria de Enfermería.**

Ejercicio: 2017.

Período: Mes de junio.

CONCEPTO:

- **Tasa por Gastos Suntuarios.**

Ejercicio: 2016.

Municipio: Ampudia.

De acuerdo con lo establecido por la Diputación de Palencia y las domiciliaciones autorizadas por los contribuyentes, el cobro de los recibos se hará mediante cargo en las cuentas que, al efecto, fueron indicadas por los mismos. Las cuantías por los conceptos anteriormente citados, se cargarán en cuenta el **día 07-07-2017**, sin perjuicio de las actualizaciones por la aplicación de las tarifas, cuotas o tipos vigentes. Los datos correspondientes a los cargos en cuenta se pueden consultar y/o descargar desde la página Web de la Diputación de Palencia > Gestión y Recaudación > Oficina Virtual o "IMPUESTOS_consulta recibos".

Se advierte a los contribuyentes que, si dejan transcurrir el plazo de ingreso sin haber satisfecho el pago de sus deudas, los débitos serán exigidos por el procedimiento de apremio, devengando el recargo de apremio, intereses de demora y, en su caso, las costas que se produzcan, de acuerdo con el artículo 24 del Reglamento General de Recaudación.

Palencia, 27 de junio de 2017- La Recaudadora, Lourdes Fernández Gómez.

2058

Administración de Justicia

TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTICIA DE CASTILLA Y LEÓN

Secretaría de Gobierno – Justicia de Paz – Burgos

E D I C T O

Acuerdo adoptado por la Sala de Gobierno del Tribunal Superior de Justicia de Castilla y León en Burgos a diecinueve de junio de dos mil diecisiete, de nombramiento de Jueces de Paz Titulares y Sustitutos, de conformidad con lo dispuesto en el art. 101 de la Ley Orgánica del Poder Judicial y art. 4 del Reglamento de Jueces de Paz (BOE 13.07.95), que se hacen públicos y corresponden a las poblaciones que se relacionan a continuación, de la provincia de **Palencia**.

<i>POBLACIÓN</i>	<i>CARGO</i>	<i>NOMBRE</i>
BARRUELO DE SANTULLÁN	SUSTITUTO	FRANCISCO JAVIER DEL CARMEN VALLE
CONGOSTO DE VALDAVIA	TITULAR	MARÍA AURORA VICENTE GONZÁLEZ
LAGARTOS	SUSTITUTO	JUAN CARLOS MARINEZ LERA
MARCILLA DE CAMPOS	TITULAR	FIDEL CALVO SANTOS
MENESES DE CAMPOS	TITULAR	CÁNDIDO BLANCO PÉREZ
OLMOS DE OJEDA	SUSTITUTO	FÉLIX SALVADOR CASADO
PERALES	TITULAR	FLORENCIO MERINO GARCÍA
PERALES	SUSTITUTO	CÉSAR REBOLLEDO RODRÍGUEZ
SAN CEBRIÁN DE CAMPOS	TITULAR	MARÍA DEL CARMEN ALONSO BLANCO
VILLACIDALER	SUSTITUTO	JOSÉ MARÍA CEREZO GARCÍA
VILLARRABE	SUSTITUTO	MARÍA CLARA FERNANDEZ LEÓN
VILLATURDE	TITULAR	MIGUEL ÁNGEL MARTÍNEZ PAREDES
VILLOTA DEL PÁRAMO	TITULAR	JOSÉ MARÍA MARTÍNEZ ANDRÉS
VILLOTA DEL PÁRAMO	SUSTITUTO	FRANCISCO ÁLVAREZ SASTRE

El nombramiento será para un período de cuatro años, a contar desde la fecha de su publicación en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA, y tomarán posesión de su cargo dentro de los *veinte días naturales* siguientes a la publicación de su nombramiento, previo juramento o promesa del cargo ante el Juez de 1ª Instancia e Instrucción del Partido, en su caso.

Contra los acuerdos de nombramiento de Jueces de Paz cabe recurso de alzada ante el Pleno del Consejo General del Poder Judicial en los plazos y por los motivos y formas que establece la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Burgos, a veintidos de junio de dos mil diecisiete. - La Secretaria de Gobierno, María del Pilar Rodríguez Vázquez.

Administración de Justicia

JUZGADO DE LO SOCIAL.- PALENCIA NÚM. 1

NIG: 34120 44 4 2017 0000018
ETJ EJECUCIÓN DE TÍTULOS JUDICIALES 71/2017
PROCEDIMIENTO ORIGEN: DESPIDO/CESES EN GENERAL 8/2017
SOBRE: ORDINARIO
DEMANDANTE: CRISTINA CEBALLOS QUEVEDO
ABOGADA: MARÍA TERESA FERNÁNDEZ SANTOS
DEMANDADO: PANADERÍA SAN ROQUE, S.L., FOGASA.
ABOGADO: LETRADO DE FOGASA

E D I C T O

D^ª María Auxiliadora Rubio Pérez, Letrada de la Administración de Justicia del Juzgado de lo Social número uno de Palencia.

Hago saber: Que en el procedimiento Ejecución de Títulos Judiciales 71/2017 de este Juzgado de lo Social, seguido a instancia de Cristina Ceballos Quevedo contra Panadería San Roque, S.A., se ha dictado en fecha quince de junio de dos mil diecisiete auto cuyo fallo es del tenor literal siguiente:

Dispongo: Despachar orden general de ejecución sentencia núm. 117/2017 de fecha doce de abril de dos mil diecisiete a favor de la parte ejecutante, Cristina Ceballos Quevedo, frente a Panadería San Roque, S.A., parte ejecutada, por importe de cinco mil novecientos catorce euros con treinta y seis centimos en concepto de principal, más otros quinientos noventa y un euros que se fijan provisionalmente en concepto de intereses que, en su caso, puedan devengarse durante la ejecución y quinientos noventa y un euros en concepto de las costas de ésta, sin perjuicio de su posterior liquidación.

El presente auto, junto con el decreto que dictará el/la Letrado de la Administración de Justicia, y copia de la demanda ejecutiva, serán notificados simultáneamente a la parte ejecutada, tal y como dispone el artículo 553 de la LEC, quedando la ejecutada apercibida a los efectos mencionados en los razonamientos jurídicos tercero y cuarto de esta resolución, y conforme disponen los artículos 251.2 y 239.3 de la LJS.

Contra este auto podrá interponerse recurso de reposición, a interponer ante este órgano judicial, en el plazo de los tres días hábiles siguientes a su notificación, en el que además de alegar las posibles infracciones en que hubiera de incurrir la resolución y el cumplimiento o incumplimiento de los presupuestos y requisitos procesales exigidos, podrá deducirse la oposición a la ejecución despachada, aduciendo pago o cumplimiento documentalmente justificado, prescripción de la acción ejecutiva u otros hechos impeditivos, extintivos o excluyentes de la responsabilidad que se pretenda ejecutar, siempre que hubieren acaecido con posterioridad a su constitución del título, no siendo la compensación e deudas admisible como causa de oposición a la ejecución.

Si el recurrente no tuviere la condición de trabajador o beneficiario del régimen público de seguridad social deberá consignar la cantidad de veinticinco euros, en concepto de depósito para recurrir, en la cuenta de consignaciones de este Juzgado de lo Social número uno abierta en Banco Santander, cuenta nº 3439.0000.64.0071.17 debiendo indicar en el campo concepto, "Recurso" seguida del código "30 Social-Reposición". Si el ingreso se hace mediante transferencia bancaria deberá incluir tras la cuenta referida, separados por un espacio, el "código 30 Social-Reposición". Si efectuare diversos pagos en la misma cuenta deberá especificar un ingreso por cada concepto, incluso si obedecen a otros recursos de la misma o distinta clase indicando en el campo de observaciones la fecha de la resolución recurrida utilizando el formato dd/mm/aaaa. Quedan exentos de su abono en todo caso, el Ministerio Fiscal, el Estado, las Comunidades Autónomas, las Entidades locales y los organismos Autónomos dependientes de ellos.

Asimismo, se ha dictado en fecha catorce de junio de dos mil diecisiete decreto cuyo fallo es del tenor literal:

“ En orden a dar efectividad a las medidas concretas solicitadas, **acuerdo:**

- Requerir de pago a Panadería San Roque, S.A., por la cantidad reclamada en concepto de principal e intereses devengados, en su caso, hasta la fecha de la demanda, y, si no pagase en el acto, procédase al embargo de sus bienes en la medida suficiente para responder por la cantidad por la que se ha despachado ejecución más las costas de ésta.

- Y tramitándose ante este Juzgado ETJ 49/17 frente a idéntico ejecutado, estese a lo que resulte en cuanto al embargo de bienes y a las medidas de localización y averiguación de los bienes del ejecutado.
- Requerir a Panadería San Roque, S.A., a fin de que en el plazo de diez días, manifieste relacionadamente bienes y derechos suficientes para cubrir la cuantía de la ejecución, con expresión, en su caso, de las cargas y gravámenes, así como, en el caso de inmuebles, si están ocupados, por qué personas y con qué título, bajo apercibimiento de que, en caso de no verificarlo, podrá ser sancionado, cuando menos, por desobediencia grave, en caso de que no presente la relación de sus bienes, incluya en ella bienes que no sean suyos, excluya bienes propios susceptibles de embargo o no desvele las cargas y gravámenes que sobre ellos pesaren, y podrán imponérsele también multas coercitivas periódicas.

Notifíquese a las partes.

Modo de impugnación: Contra la presente resolución cabe recurso directo de revisión que deberá interponerse ante el presente órgano judicial en el plazo de tres días hábiles siguientes a la notificación de la misma con expresión de la infracción cometida en la misma a juicio del recurrente, artículo 188 LJS. El recurrente que no tenga la condición de trabajador o beneficiario de régimen público de la Seguridad Social deberá hacer un depósito para recurrir de veinticinco euros, en la cuenta número: 3439.0000.64.0071.17 abierta en Banco Santander, debiendo indicar en el campo concepto, la indicación recurso seguida del código “31 Social-Revisión de resoluciones Letrado de la Administración de Justicia”. Si el ingreso se hace mediante transferencia bancaria deberá incluir tras la cuenta referida, separados por un espacio con la indicación “recurso” seguida de “31 Social-Revisión de resoluciones Letrado de la Administración de Justicia”. Si efectuare diversos pagos en la misma cuenta deberá especificar un ingreso por cada concepto, incluso si obedecen a otros recursos de la misma o distinta clase indicando en el campo de observaciones la fecha de la resolución recurrida utilizando el formato dd/mm/aaaa. Quedan exentos de su abono en todo caso, el Ministerio Fiscal, el Estado, las Comunidades Autónomas, las Entidades Locales y los Organismos Autónomos dependientes de ellos.”

Y para que sirva de notificación en legal forma a Panadería San Roque, S.A., en ignorado paradero, expido el presente para su inserción en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA de Palencia.

Se advierte al destinatario que las siguientes comunicaciones se harán fijando copia de la resolución o de la cédula en el tablón de anuncios de la oficina judicial, salvo el supuesto de la comunicación de las resoluciones que deban revestir forma de auto o sentencia, o cuando se trate de emplazamiento.

En Palencia, a catorce de junio de dos mil diecisiete.- La Letrada de la Administración de Justicia, María Auxiliadora Rubio Pérez.

Administración de Justicia

JUZGADO DE LO SOCIAL.- PALENCIA NÚM. 2

NIG: 34120 44 4 2016 0000740
ETJ EJECUCION DE TÍTULOS JUDICIALES 30/2017
PROCEDIMIEFLTO ORIGEN: DESPIDO/CESES EN GENERAL 361/2016
SOBRE: DESPIDO
DEMANDANTE: FRANCISCO JAVIER RODRIGUES SANTANARÍA
ABOGADA. TERESA PRADO TORRES
DEMANDADO: PINTURAS LUIS CARLOS, S.L.

E D I C T O

D^a Pilar Valiente Estébanez, Letrada de la Administración de Justicia del Juzgado de lo Social número dos de Palencia.

Hago saber: Que en el procedimiento Ejecución de Títulos Judiciales 30/2017, de este juzgado de lo social, seguidos a instancia de D. Francisco Javier Rodríguez Santamaría, contra la empresa Pinturas Luis Carlos, S.L., sobre despido, se han dictado resoluciones de fecha veinticinco de abril de dos mil diecisiete, (Diligencia de Odenación, Auto y Decreto) y Diligencias de ordenación de tres de mayo de dos mil diecisiete, veinticuatro de mayo de dos mil diecisiete y de esta fecha, que se encuentran a su disposición en este Juzgado y que el plazo para recurrirlas es de tres días, a partir de la publicación del presente edicto en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA.

Y para que sirva de notificación en legal forma a Pinturas Luis Carlos, S.L., en ignorado paradero, expido la presente para su inserción en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA de Palencia.

Y para que sirva de notificación en legal forma a Pinturas Luis Carlos, S.L., en ignorado paradero, expido la presente para su inserción en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA de Palencia.

Se advierte al destinatario que las siguientes comunicaciones se harán fijando copia de la resolución o de la cédula en el tablón de anuncios de la oficina judicial, salvo el supuesto de la comunicación de las resoluciones que deban revestir forma de auto o sentencia, o cuando se trate de emplazamiento.

En Palencia, a veinte de junio de dos mil diecisiete.- La Letrada de la Administración de Justicia, Pilar Valiente Estébanez.

2036

Administración Municipal

AGUILAR DE CAMPOO

EDICTO

Por resolución de Alcaldía de fecha 26 de junio de 2017, se aprobó la resolución cuya parte dispositiva se transcribe literalmente:

Considerando que corresponde a los Tenientes de Alcalde, en cuanto tales, sustituir en la totalidad de sus funciones y por el orden de su nombramiento, al Alcalde, en los casos de ausencia, enfermedad o impedimento que imposibilite a éste para el ejercicio de sus atribuciones, así como desempeñar las funciones del Alcalde en los supuestos de vacante en la Alcaldía hasta que tome posesión el nuevo Alcalde.

Visto que durante los días 8 al 18 de julio de 2017, inclusive la Sra. Alcaldesa se encontrará ausente del municipio.

Por todo ello, en virtud de lo dispuesto en los artículos 23.3 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, y de acuerdo con los artículos 44 y 47 del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales, aprobado por Real Decreto 2568/1986, de 28 de noviembre (ROF), **resuelvo:**

Primero.- Delegar en D. Carlos Sierra de los Mozos, primer Teniente de Alcalde la totalidad de las funciones de la Alcaldía, en los términos del artículo 23.3 Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, durante el periodo del 8 al 18 de julio, ambos inclusive, periodo de ausencia de esta Alcaldesa.

Segundo.- La delegación comprende las facultades de dirección y de gestión, así como la de resolver los procedimientos administrativos oportunos mediante la adopción de actos administrativos que afecten a terceros.

Tercero.- El órgano delegado ha de informar a esta Alcaldía, a posterior, y, en todo caso, cuando se le requiera para ello, de la gestión realizada y de las disposiciones dictadas en el periodo de referencia, y con carácter previo de aquellas decisiones de trascendencia, tal y como se prevé en el artículo 115 del ROF.

Cuarto.- La delegación conferida en el presente Decreto requerirá para su eficacia la aceptación del órgano delegado, entendiéndose ésta otorgada tácitamente sino se formula ante esta Alcaldía expresa manifestación de no aceptación de la delegación en el término de tres días hábiles contados desde el siguiente a aquel en que le sea notificada esta resolución.

Quinto.- La presente resolución será publicada en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA, dándose cuenta de su contenido al Pleno de la Corporación en la primera sesión que esta celebre.

Sexto.- En lo no previsto expresamente en esta resolución se aplicarán directamente las previsiones de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, y del ROF, en cuanto a las reglas que para la delegación se establecen en dichas normas.

Lo dispuesto se publica, a los efectos oportunos, de acuerdo con lo previsto en el artículo 44.2 del ROF.

Lo manda y firma la Sra. Alcaldesa-Presidenta de Ilmo. Ayuntamiento de Aguilar de Campoo.

Aguilar de Campoo, 27 de junio de 2017.- La Alcaldesa, María José Ortega Gómez.

Administración Municipal

A M P U D I A

A N U N C I O

El artículo 16 de la Ley 7/1985, de 2 de abril establece la renovación periódica cada dos años de las inscripciones en el Padrón, de extranjeros no comunitarios sin autorización de residencia permanente y la caducidad de dichas inscripciones en el caso de no llevarse a cabo tal renovación.

Los extranjeros no comunitarios empadronados en este municipio y que se encuentran en la anterior situación son los siguientes:

- BLANCO SCHERFKE, DIANA
- CASAL PEREIRA, JOSE ALBERTO
- DOS REIS GILLMEISTER, SIMONE
- MARINEL ISUF, EMIL
- NACIRI, SMAIL
- POUSADO SOEIRO, LUIS DOS SANTOS
- DIANA STANESCU, CARMEN

En cumplimiento de la legislación citada, se concede un plazo de quince días hábiles contados a partir del siguiente a la publicación de este anuncio en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA, para que procedan a la renovación de las inscripciones en el Padrón de Habitantes, y si transcurrido dicho plazo no se hubiera efectuado la renovación se procederá a la declaración de la caducidad de sus inscripciones en este Padrón de Habitantes.

Ampudia, 6 de junio de 2017.- La Alcaldesa, M^ª Isabel del Bosque Lesmes.

2062

Administración Municipal

BAQUERÍN DE CAMPOS

E D I C T O

En cumplimiento de lo establecido en el artículo 169.3 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, se hace público el Presupuesto definitivo de este Ayuntamiento para el ejercicio 2017, resumido por capítulos, tal y como a continuación se detalla:

I N G R E S O S

<i>Capítulo</i>		<i>Euros</i>
<i>A) Operaciones corrientes</i>		
1	Impuestos directos.....	27.200
2	Impuestos indirectos.....	1.000
3	Tasas y otros ingresos.....	12.743
4	Transferencias corrientes.....	14.502
5	Ingresos patrimoniales.....	16.050
<i>B) Operaciones de capital</i>		
7	Transferencias de capital.....	30.227
	<i>Total ingresos.....</i>	<i>101.722</i>

G A S T O S

<i>Capítulo</i>		<i>Euros</i>
<i>A) Operaciones corrientes</i>		
1	Gastos de personal.....	19.900
2	Gastos en bienes corrientes y servicios.....	33.200
3	Gastos financieros.....	50
4	Transferencias corrientes.....	2.500
<i>B) Operaciones de capital</i>		
6	Inversiones reales.....	42.372
7	Transferencias de capital.....	3.700
	<i>Total gastos.....</i>	<i>101.722</i>

Asimismo y conforme dispone el artículo 127 del Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, se publica la plantilla del personal de este Ayuntamiento, que es el que a continuación se detalla:

DENOMINACIÓN DEL PUESTO:

- Secretaría-Intervención. Grupo A-B. Nivel: 26.

Contra la aprobación definitiva del Presupuesto, puede interponerse recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo, en el plazo de dos meses, a contar desde el día siguiente a la publicación de este edicto en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA, sin perjuicio de que puedan interponerse otros recursos.

Baquerín de Campos, 27 de junio de 2017. - El Alcalde, Eduardo Manzano Areños.

2068

Administración Municipal

TORQUEMADA

EDICTO

En cumplimiento a lo establecido en los artículos 101 y 102 de la Ley Orgánica del Poder Judicial, se pone en conocimiento de todos los interesados que, dentro del plazo allí establecido, se procederá por el Pleno de esta Corporación Municipal a proponer a la Sala de Gobierno del Tribunal Superior de Justicia de Castilla y León el nombramiento del cargo de Juez de Paz sustituto.

Los interesados en este nombramiento tendrán que presentar en la Secretaría de este Ayuntamiento la correspondiente solicitud, por escrito, en el plazo de un mes, contado a partir del día siguiente a la publicación de este edicto en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA, acompañada de los siguientes documentos:

- a) Solicitud de elección para el cargo dirigida al Ayuntamiento de Torquemada.
- b) Fotocopia del D.N.I.
- c) Declaración jurada de no hallarse incurso en causa alguna de incompatibilidad o prohibiciones previstas en los artículos 389 a 397 de la LOPJ y 23 del Reglamento de los Jueces de Paz.

Los solicitantes serán informados en este Ayuntamiento de las condiciones precisas para poder ostentar dichos cargos, y de las causas de incapacidad e incompatibilidad que impiden desempeñar el mismo.

Lo que se hace público para general conocimiento y efectos.

Torquemada, 23 de junio de 2017.- El Alcalde, Jorge Domingo Martínez Antolín.

2051

Administración Municipal

VENTA DE BAÑOS

Resolución sustitución temporal de funciones de Alcaldía

Ausentándome de la localidad durante los días 10 a 25 de julio de 2017 ambos inclusive, siguiendo lo establecido en la legislación de régimen local aplicable en esta materia, así como lo regulado en la normativa de carácter interior de este Ayuntamiento y las disposiciones de los miembros corporativos para la realización de la presente delegación,

RESUELVO

Primero.- Delegar en el Teniente de Alcalde D. José M^a López Acero las funciones propias de la Alcaldía durante el periodo expresado en el cuerpo de la presente resolución.

Segundo.- Procédase a la notificación a los interesados y a la publicación en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA, sin perjuicio de la entrada en vigor desde la fecha de su aprobación.

Lo manda y firma la Sra. Alcaldesa, D^a Rosa M^a Juanes Gutiérrez.

Venta de Baños, 28 de junio de 2017.- La Alcaldesa, Rosa M^a Juanes Gutiérrez.

2074

Administración Municipal

VILLARRAMIEL

ANUNCIO

El Pleno de la Corporación, en sesión celebrada el día 23 de junio de 2017, adoptó el acuerdo de aprobación inicial del expediente que se tramita en este Ayuntamiento para la anulación de saldos de derechos reconocidos, obligaciones contraídas por error y rectificación de saldos de ejercicios cerrados, se somete a trámite de información pública por plazo de veinte días hábiles, a fin de que quienes pudieran tenerse por interesados en el mismo, puedan comparecer y formular cuantas alegaciones, sugerencias o reclamaciones tengan por conveniente.

Villarramiel, 25 de junio de 2017.- La Alcaldesa, M^a Nuria Simón González.

2055

Entidades Locales Menores

JUNTA VECINAL DE ARBEJAL

E D I C T O

Aprobado inicialmente por el Pleno de esta Junta Vecinal, el Presupuesto General para el ejercicio de 2017, queda expuesto al público por espacio de quince días, conforme establece el artículo 169.1 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo.

Durante ese plazo podrán, los interesados a que se refiere el artículo 170 de dicho Real Decreto, examinarle y presentar reclamaciones ante el Pleno de la Junta Vecinal, por alguno de los motivos señalados en el punto 2 de dicho artículo.

El Presupuesto se considerará definitivamente aprobado si durante dicho plazo no se presentan reclamaciones.

Arbejal, 27 de junio de 2017.- El Presidente, Manuel Antonio Merino Diez.

2070

Entidades Locales Menores

JUNTA VECINAL DE FUENTE ANDRINO

E D I C T O

En cumplimiento de lo dispuesto en los artículos 116 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local y 212.3 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, se expone al público la Cuenta General del ejercicio de 2016, acompañada del informe de la Comisión Especial de Cuentas por el plazo de quince días, durante los cuales y ocho días más, contados a partir del siguiente a la publicación de este edicto en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA, los interesados podrán presentar las reclamaciones, reparos u observaciones que estimen procedentes.

Fuente Andrino, 23 de junio de 2017.- El Presidente,

2040

Entidades Locales Menores

JUNTA VECINAL DE PORQUERA DE SANTULLÁN

E D I C T O

Aprobado definitivamente el Presupuesto General de la Entidad Local Menor de Porquera de Santullán para el ejercicio 2017, al no haberse presentado reclamaciones en el periodo de exposición pública, de conformidad con el artículo 169 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Reguladora de Haciendas Locales y el artículo 20 del Real Decreto 500/1990, de 20 de abril, se publica el mismo por capítulos:

I N G R E S O S

<i>Capítulo</i>	<i>Euros</i>
<i>A) Operaciones corrientes</i>	
3 Tasas y otros ingresos.....	5.2180
5 Ingresos patrimoniales.....	17.300
<i>B) Operaciones de capital</i>	
7 Transferencias de capital.....	2.500
<i>Total ingresos.....</i>	<u>24.980</u>

G A S T O S

<i>Capítulo</i>	<i>Euros</i>
<i>A) Operaciones corrientes</i>	
2 Gastos en bienes corrientes y servicios.....	11.930
3 Gastos financieros.....	50
<i>B) Operaciones de capital</i>	
6 Inversiones reales.....	13.000
<i>Total gastos.....</i>	<u>24.980</u>

Contra la aprobación definitiva de los Presupuestos podrán interponerse directamente recurso Contencioso-Administrativo en la forma y plazos que establecen la normativa vigente, según lo dispuesto en el artículo 171 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales.

Porquera de Santullán, 27 de junio de 2017.- La Presidenta, M^a del Rosario Villegas Ruiz.

2057

Entidades Locales Menores

JUNTA VECINAL DE PORTILLEJO

E D I C T O

En cumplimiento de lo dispuesto en los artículos 116 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local y 212.3 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, se expone al público la Cuenta General del ejercicio de 2016, acompañada del informe de la Comisión Especial de Cuentas por el plazo de quince días, durante los cuales y ocho días más, contados a partir del siguiente a la publicación de este edicto en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA, los interesados podrán presentar las reclamaciones, reparos u observaciones que estimen procedentes.

Portillejo, 8 de junio de 2017.- El Presidente, Carlos Merino Llanos.

2032

Entidades Locales Menores

JUNTA VECINAL DE SAN LLORENTE DEL PÁRAMO

E D I C T O

Habiéndose aprobado por unanimidad del Pleno de esta Junta Vecinal, en sesión celebrada el día 16 de junio de 2017 la Memoria Técnica de la obra denominada: *“Renovación red de abastecimiento en las calles de la Iglesia, calle Diagonal, calle Real y calle Carretera en San Llorente del Páramo”*, redactada por el Sr. Arquitecto D. Emilio León Córceces, con un presupuesto de 23909,36 € (con IVA incluido). Se expone al público en la Secretaría del Ayuntamiento de cabecera de Villarrabé por término de quince días hábiles (en los días y horas habituales de oficina), a contar desde el día siguiente a su publicación en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA, con el fin de que pueda examinarse por las personas y Entidades interesadas, y formular durante el referido plazo las reclamaciones que estimen pertinentes.

San Llorente del Páramo, 17 de junio de 2017.- El Presidente, Javier Gómez León.

1972

Entidades Locales Menores

JUNTA VECINAL DE SANTIBÁÑEZ DE LA PEÑA

E D I C T O

Por acuerdo del Pleno de esta Junta Vecinal, en sesión celebrada el día 23 de junio del 2017, se aprobó el Presupuesto General para el ejercicio 2017.

En cumplimiento de lo establecido en el artículo 169.1 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, se expone al público, durante el plazo de quince días, en esta Junta Vecinal, el expediente completo a efectos de que los interesados que se señalan en el artículo 170 de la Ley antes citada, puedan examinarlo y presentar reclamaciones ante el pleno de la Junta Vecinal, por los motivos consignados en el apartado 2º del mentado artículo 170.

En el supuesto de que en el plazo de exposición pública, no se presenten reclamaciones, el Presupuesto se entenderá definitivamente aprobado, sin necesidad de acuerdo expreso.

Santibáñez de la Peña, 26 de junio del 2017.- El Presidente, Alfredo Llorente Martín.

2069

Entidades Locales Menores

JUNTA VECINAL DE VILLAPROVIANO

E D I C T O

En cumplimiento de lo dispuesto en los artículos 116 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local y 212.3 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, se expone al público la Cuenta General del ejercicio de 2016, acompañada del informe de la Comisión Especial de Cuentas por el plazo de quince días, durante los cuales y ocho días más, contados a partir del siguiente a la publicación de este edicto en el BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA, los interesados podrán presentar las reclamaciones, reparos u observaciones que estimen procedentes.

Villaproviano, 8 de junio de 2017.- El Presidente, Luis Santos Medina.

2031

Entidades Locales Menores

JUNTA VECINAL DE VILLAPÚN

ANUNCIO

Aprobado definitivamente el Presupuesto General de la Junta Vecinal de Villapún para el ejercicio 2016, al no haberse presentado reclamaciones en el periodo de exposición pública, y comprensivo aquel del Presupuesto General de la Entidad, Bases de Ejecución y Plantilla de Personal, de conformidad con el artículo 169 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Reguladora de Haciendas Locales, y artículo 20 del Real Decreto 500/1990, de 20 de abril, se publica el resumen del mismo por capítulos:

I N G R E S O S

<i>Capítulo</i>	<i>Euros</i>
<i>A) Operaciones corrientes</i>	
3 Tasas y otros ingresos.....	19.000
4 Transferencias corrientes.....	100
5 Ingresos patrimoniales.....	14.400
<i>Total ingresos.....</i>	<u>33.500</u>

G A S T O S

<i>Capítulo</i>	<i>Euros</i>
<i>A) Operaciones corrientes</i>	
2 Gastos en bienes corrientes y servicios.....	32.000
3 Gastos financieros.....	500
4 Transferencias corrientes.....	1.000
<i>Total gastos.....</i>	<u>33.500</u>

Contra la aprobación definitiva del Presupuesto, podrá interponerse directamente recurso contencioso-administrativo en la forma y plazos que establecen la normativa vigente, según lo dispuesto en el artículo 171 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales.

Villapún, 23 de junio de 2017. - El Presidente, Jesús Miguel Nicolás Díez.

2037