

# **IV PLAN DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO  
AÑO 2021**

**CONSTRUYENDO  
JUNT@S**



**Diputación  
DE PALENCIA**

## Contenido

1.	INTRODUCCIÓN .....	3
2.	EL PROCESO DE EVALUACIÓN .....	4
3.	RESULTADOS GENERALES .....	5
4.	AREAS DE INTERVENCIÓN .....	9
4.1.	POLÍTICA INSTITUCIONAL .....	9
4.2.	CULTURA Y TURISMO .....	33
4.3.	DEPORTE .....	47
4.4.	ECONOMÍA Y EMPLEO .....	67
4.5.	INCLUSIÓN SOCIAL .....	90
4.6.	SALUD Y CALIDAD DE VIDA .....	109
4.6.1.	ESCUELA UNIVERSITARIA DE ENFERMERIA .....	130
4.6.2.	CENTRO DE MAYORES SAN TELMO .....	154
4.7.	VIOLENCIA DE GÉNERO .....	161

## 1. INTRODUCCIÓN

El **IV Plan de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres y contra la Violencia de Género de la Diputación de Palencia** pone de manifiesto el compromiso permanente de esta institución a través de la aplicación visible de una política pública que aplica la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres tanto internamente como en cada uno de los municipios que integran esta provincia.

El desarrollo del Plan supone además perseguir dos objetivos claros:

1) Favorecer el avance en la consecución de la igualdad de oportunidades real y efectiva entre mujeres y hombres en todos los ámbitos de actuación de esta institución.

2) Cumplir y desarrollar la legislación vigente en materia de igualdad de género.

Durante la elaboración del Plan, se ha considerado la responsabilidad de las distintas áreas de la institución, tanto en el desarrollo de las acciones específicas como en la creación de los instrumentos, mecanismos, herramientas y recursos necesarios para llevar esas actuaciones a la práctica. Por tanto, el proceso participativo necesario para su elaboración ha tenido una doble vertiente, interna y externa. En la primera de ellas, todos los servicios marcados como prioritarios, junto con el personal del área de servicios sociales, ha debatido y consensuado los objetivos específicos en cada uno de sus respectivos ámbitos competenciales, así como las acciones concretas a desarrollar.

## Evaluación y seguimiento

El seguimiento y evaluación del Plan consiste en analizar el desarrollo del plan y la implantación de las medidas previstas, con el objetivo de emitir una valoración crítica que permita tomar decisiones de cara al futuro.

La evaluación comprende una valoración sistemática y objetiva del plan en curso, desde su concepción hasta los resultados. Su objetivo es determinar la eficiencia, la eficacia, el grado de consecución de las metas propuestas o la viabilidad del Plan. El presente documento evalúa el Plan durante su primer año de vigencia, el año 2021.

Una vez más las diferentes áreas de la Diputación Provincial intervienen en el proceso, para que la fase de evaluación se desarrolle de forma óptima, utilizando el personal y los medios adecuados para hacer acopio de la información necesaria y establecer parámetros rigurosos para el análisis de dicha información.

## 2. EL PROCESO DE EVALUACIÓN

Este IV Plan de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres y contra la Violencia de Género se someterá a una evaluación **cuantitativa** basada en indicadores, así como en una evaluación **cualitativa** proveniente de todos los agentes e instituciones implicadas.

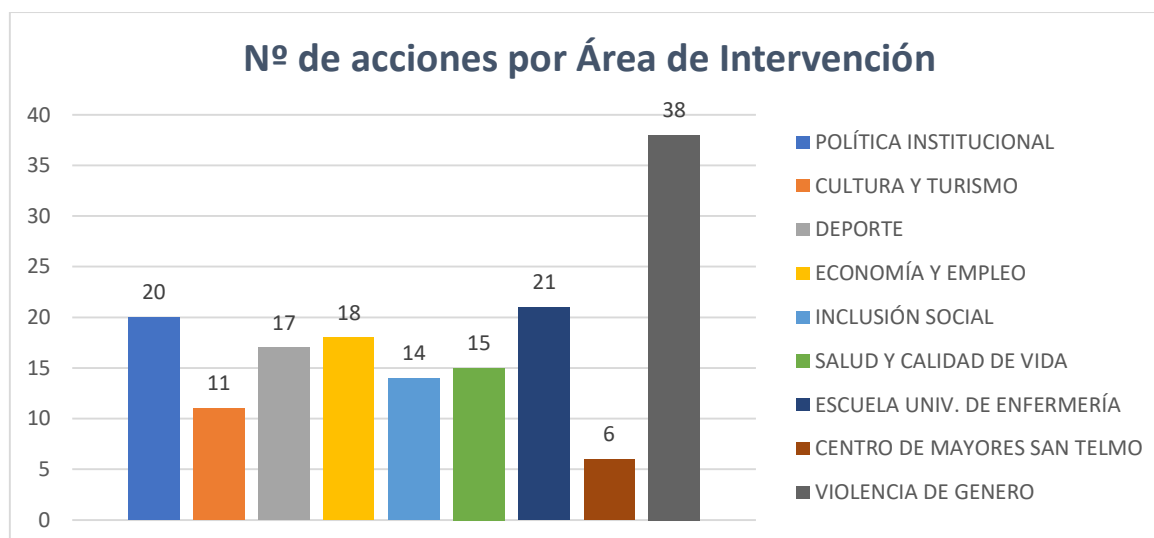
La evaluación de cualquier plan permite, además, diseñar y enfocar las acciones definidas si fuese necesario, valorando si se han conseguido o no los objetivos planeados en un inicio.

Durante las primeras semanas del año 2022 se han realizado diferentes actuaciones que han permitido recopilar los datos relativos a las diferentes áreas, evaluando el estado de cada una de las acciones del plan. Estas actuaciones revelan el estado actual de ejecución del Plan y permite la toma de decisiones para el futuro.

### 3. RESULTADOS GENERALES

El IV Plan de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres y contra la Violencia de Género desarrolla 7 áreas de intervención que aglutinan 160 medidas concretas de actuación en las siguientes áreas:

- **Política institucional**, avanzando hacia un cambio organizacional que integre y aplique la visión de igualdad.
- **Cultura y Turismo**, siendo el motor para la igualdad de género y el empoderamiento en el medio rural.
- **Deporte**, favoreciendo la participación de las mujeres en el ámbito deportivo y en sus órganos directivos.
- **Economía y empleo**, fomentando el emprendimiento femenino y la competitividad empresarial y potenciando la igualdad de acceso y condiciones de empleo.
- **Inclusión Social**, prestando especial atención a las personas en riesgo de exclusión y vulnerabilidad.
- **Salud y calidad de vida**, impulsando el bienestar físico, psicológico y social de las mujeres de la provincia.
- **Violencia de género**, mejorando la seguridad de la mujer y de las personas que de ella dependen, fomentando su autonomía y empoderamiento, con el objetivo de conseguir “la Violencia Cero”.

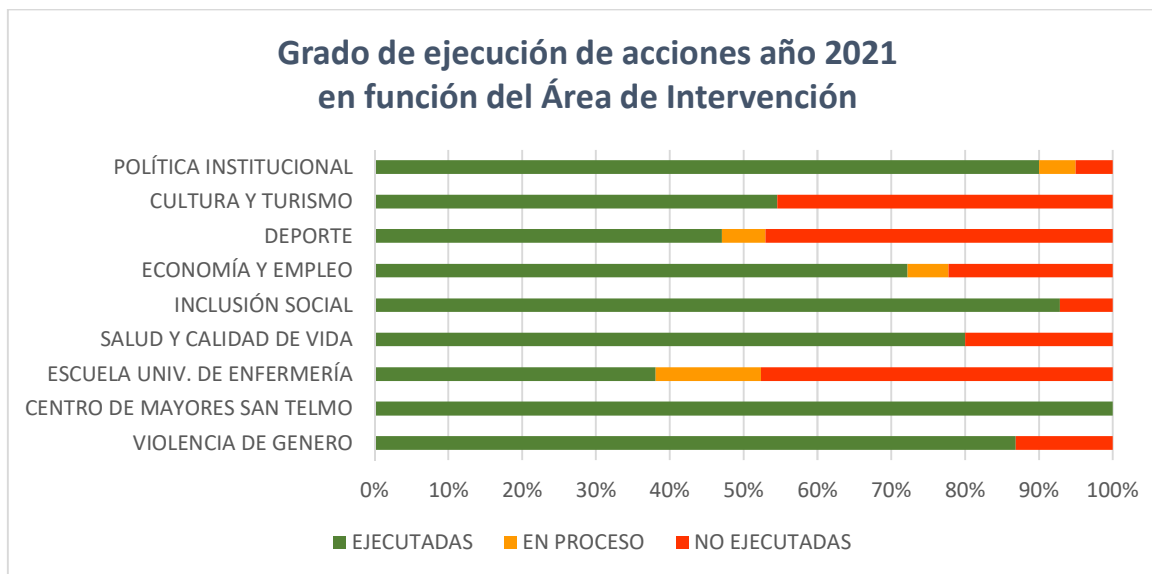


A la vista de la evaluación realizada para el año 2021, se observa como la ejecución del IV Plan Este IV Plan de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres y contra la Violencia de Género evoluciona de forma favorable, con un **73% de las acciones ejecutadas**, mientras que el resto se encuentra en proceso o pendiente de ejecución.



Si se realiza un análisis por área de intervención, destaca que el Centro de Mayores San Telmo, seguido de las áreas de inclusión social, política institucional y violencia de género son las más avanzadas, superando un 85% de la ejecución.

AREA DE INTERVENCIÓN	TOTAL ACCIONES	% EJECUCIÓN
POLÍTICA INSTITUCIONAL	20	90,00
CULTURA Y TURISMO	11	54,55
DEPORTE	17	47,06
ECONOMÍA Y EMPLEO	18	72,22
INCLUSIÓN SOCIAL	14	92,86
SALUD Y CALIDAD DE VIDA	15	80,00
ESCUELA UNIV. DE ENFERMERÍA	21	38,10
CENTRO DE MAYORES SAN TELMO	6	100,00
VIOLENCIA DE GENERO	38	86,84
<b>TOTAL</b>	<b>160</b>	<b>73,13</b>



Conviene aclarar el concepto de acciones “cerradas” o “anuales”, haciendo referencia a:

- **Acciones cerradas:** son acciones cuya ejecución se realiza de forma completa en uno de los años de vigencia del plan y su estado se considera finalizado por completo una vez ejecutado. Por ejemplo: *“Elaboración de un decálogo de la Igualdad en el deporte, en cuya elaboración se procurará la máxima participación de clubes y deportistas.”*
- **Acciones anuales:** son actuaciones repetitivas a lo largo del plan, que mantienen su vigencia durante toda la duración. Es decir, son actuaciones que pueden ser replicadas durante los siguientes años, ejecutadas incluso de forma anual, o que deben ser revisadas o analizadas con carácter continuo. Por ejemplo *las diferentes convocatorias de subvenciones, convenios con entidades o actuaciones formativas.*



Se observa como la categorización de acciones cerradas o anuales muestra que el Área de Violencia de Género junto con Política Institucional y la Escuela Universitaria de Enfermería son las áreas que cuentan con un mayor número de actuaciones consideradas cerradas (una vez implantadas y ejecutadas).

AREA DE INTERVENCIÓN	CERRADAS	ANUALES
POLÍTICA INSTITUCIONAL	5	15
CULTURA Y TURISMO	4	7
DEPORTE	3	14
ECONOMÍA Y EMPLEO	2	16
INCLUSIÓN SOCIAL	1	13
SALUD Y CALIDAD DE VIDA	0	15
ESCUELA UNIV. DE ENFERMERÍA	5	16
CENTRO DE MAYORES SAN TELMO	0	6
VIOLENCIA DE GENERO	12	26
<b>TOTAL</b>	<b>32</b>	<b>128</b>

A continuación, se muestra para cada una de las áreas de actuación una ficha de seguimiento que evalúa el cumplimiento de la acción, así como los principales resultados de su implantación, siendo un evaluación continua durante la vigencia del Plan.



## 4. AREAS DE INTERVENCIÓN

### 4.1. POLÍTICA INSTITUCIONAL

#### **Objetivo General**

Continuar avanzando hacia un cambio organizacional que integre una visión de igualdad, tanto en su cultura como en su organización, garantizando la integración de la perspectiva de género en su funcionamiento.

Garantizar la igualdad en el ejercicio de los derechos y capacidades institucionales de la organización, favoreciendo la participación de las mujeres.

Ser un referente y un ejemplo de sostenibilidad social, al considerar la igualdad, como criterio de calidad y base del desarrollo de las políticas institucionales.

Desarrollar un compromiso firme contra la violencia de género en cualquiera de sus manifestaciones.

#### **Objetivos específicos**

- 1) Profundizar en la igualdad de oportunidades en los diferentes procesos, procedimientos, planificación y ejecución de programas de la Diputación, eliminando todo tipo de discriminación directa o indirecta.
- 2) Asesorar en el Desarrollo de Políticas Locales de Igualdad, a los municipios, sensibilizando en materia de igualdad de género a los responsables municipales.
- 3) Visibilizar y apoyar iniciativas y actos de igualdad y contra la violencia de género, contribuyendo al desarrollo y realización de encuentros, iniciativas y proyectos, que promuevan el intercambio de experiencias y buenas prácticas sobre igualdad y contra la violencia de género, fomentando la participación de la mujer.
- 4) Garantizar el compromiso con la igualdad y la prevención de la violencia de género, en la comunicación institucional.
- 5) Aumentar la visibilidad y la conciencia sobre la violencia de género, sus formas, causas, y consecuencias.

## Acciones

### 1.

- 1.1. Implantación en las Políticas de Carrera Profesional y Promoción de los CV's "ciegos", para evitar "sesgos no conscientes" en los procesos selectivos.
- 1.2. Fomento de la inclusión de materias de igualdad, en los programas de las convocatorias de los distintos procesos selectivos para acceso al empleo.
- 1.3. Valoración de Formación en materia de igualdad, en convocatorias de acceso al empleo en esta Administración.
- 1.4. Velar por el cumplimiento del principio de igualdad de oportunidades en la aplicación de la normativa sectorial que en cada caso resulte de aplicación.
- 1.5. Coordinación y planificación conjunta de acciones con otras instituciones, agentes sociales, asociaciones, etc., para combatir la Violencia de Género.
- 1.6. Implementación de la perspectiva de género, derechos y diversidad en políticas, programas y proyectos (Mainstreaming = Transversalidad).

### 2.

- 2.1. Asesoramiento a municipios en políticas de igualdad.
- 2.2. Aumento de la colaboración y coordinación con los Ayuntamientos y Entidades Menores, para el avance en la consecución de la igualdad entre hombres y mujeres.

### 3.

- 3.1. Apoyo al tejido asociativo de mujeres rurales que promuevan, favorezcan, impulsen y faciliten el empoderamiento y la participación de las mujeres.
- 3.2. Celebración anual del Día Internacional de la Mujer, el 8 de marzo.
- 3.3. Celebración anual del Día de la Mujer Rural, el 15 de octubre.
- 3.4. Conmemoración del Día Internacional para la eliminación de la violencia contra la mujer, el 25 de noviembre.
- 3.5. Coordinación y planificación conjunta de acciones con otras institucionales, agentes sociales, asociaciones, etc., para combatir la Violencia de Género.
- 3.6. Apoyar actividades de promoción de la igualdad y lucha contra la violencia de género a través de las convocatorias de subvenciones a asociaciones juveniles y a Ayuntamientos para el desarrollo de actividades con jóvenes.
- 3.7. Fomento del intercambio de experiencias con otros organismos, participando en seminarios, jornadas y cursos dirigidos a favorecer la igualdad.
- 3.8. Divulgación de las iniciativas y actuaciones de otras instituciones relacionados con la igualdad.

### 4.

- 4.1. Generación periódica de contenidos de igualdad y prevención de violencia.
- 4.2. Cobertura de eventos y acciones específicas (igualdad y prevención).
- 4.3. Velar por el uso en la web y las redes sociales de imágenes que no contengan sesgos de género o sean estereotipadas.
- 4.4. Creación de un espacio específico de información sobre temas relacionados con la Igualdad.

<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>POLÍTICA INSTITUCIONAL</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<i>Personal – Secretaría general</i>
<b>ACCIÓN</b>	<i>1.1. Implantación en las Políticas de Carrera Profesional y Promoción de los CV's "ciegos", para evitar "sesgos no conscientes" en los procesos selectivos.</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Acciones realizadas para evitar sesgos en los procesos selectivos.
<b>Objetivo general</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Continuar avanzando hacia un cambio organizacional que integre una visión de igualdad, tanto en su cultura como en su organización, garantizando de forma transversal la perspectiva de género en su funcionamiento.</li> <li>• Garantizar la igualdad en el ejercicio de los derechos y capacidades institucionales de la organización, favoreciendo la participación de las mujeres.</li> <li>• Ser un referente y un ejemplo de sostenibilidad social, al considerar la igualdad, como criterio de calidad y base del desarrollo de las políticas institucionales.</li> <li>• Desarrollar un compromiso firme contra la violencia de género en cualquiera de sus manifestaciones.</li> </ul>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Profundizar en la igualdad de oportunidades en los diferentes procesos, procedimientos, planificación y ejecución de programas de la Diputación, eliminando todo tipo de discriminación directa o indirecta.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<p><input type="radio"/> Sin ejecutar</p> <p><input type="radio"/> En proceso</p> <p><input checked="" type="radio"/> Ejecutada</p>
<b>Indicadores de realización</b>	Actualmente, se realiza una valoración y corrección de los exámenes test a través de un proceso mecánico que no interviene en el sexo del participante en el proceso. Posteriormente, se relaciona la nota obtenida con el DNI del candidato/a. El Currículum Vitae se evalúa en el caso de existir convocatorias abiertas, y en la mayoría de los casos, proviene del Servicio Público de Empleo, entidad que realiza la preselección de candidatos/as.
<b>Año de ejecución previsto</b>	2021 y continuación durante la vigencia del Plan

<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>POLÍTICA INSTITUCIONAL</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<i>Personal – Secretaría general</i>
<b>ACCIÓN</b>	<i>1.2. Fomento de la inclusión de materias de igualdad, en los programas de las convocatorias de los distintos procesos selectivos para acceso al empleo.</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Inclusión de temáticas obligatorias en los procesos selectivos.
<b>Objetivo general</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Continuar avanzando hacia un cambio organizacional que integre una visión de igualdad, tanto en su cultura como en su organización, garantizando de forma transversal la perspectiva de género en su funcionamiento.</li> <li>• Garantizar la igualdad en el ejercicio de los derechos y capacidades institucionales de la organización, favoreciendo la participación de las mujeres.</li> <li>• Ser un referente y un ejemplo de sostenibilidad social, al considerar la igualdad, como criterio de calidad y base del desarrollo de las políticas institucionales.</li> <li>• Desarrollar un compromiso firme contra la violencia de género en cualquiera de sus manifestaciones.</li> </ul>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Profundizar en la igualdad de oportunidades en los diferentes procesos, procedimientos, planificación y ejecución de programas de la Diputación, eliminando todo tipo de discriminación directa o indirecta.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
<b>Indicadores de realización</b>	Inclusión de temáticas obligatorias en los procesos selectivos relativos a la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
<b>Año de ejecución previsto</b>	2021 y continuación durante la vigencia del Plan

LÍNEA ESTRATEGICA	<b>POLÍTICA INSTITUCIONAL</b>
RESPONSABLE	<i>Personal – Secretaría general</i>
ACCIÓN	<i>1.3. Valoración de Formación en materia de igualdad, en convocatorias de acceso al empleo en esta Administración.</i>
ACTIVIDADES	Valoración de formación en materia de igualdad.
Objetivo general	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Continuar avanzando hacia un cambio organizacional que integre una visión de igualdad, tanto en su cultura como en su organización, garantizando de forma transversal la perspectiva de género en su funcionamiento.</li> <li>• Garantizar la igualdad en el ejercicio de los derechos y capacidades institucionales de la organización, favoreciendo la participación de las mujeres.</li> <li>• Ser un referente y un ejemplo de sostenibilidad social, al considerar la igualdad, como criterio de calidad y base del desarrollo de las políticas institucionales.</li> <li>• Desarrollar un compromiso firme contra la violencia de género en cualquiera de sus manifestaciones.</li> </ul>
Objetivo específico	<i>Profundizar en la igualdad de oportunidades en los diferentes procesos, procedimientos, planificación y ejecución de programas de la Diputación, eliminando todo tipo de discriminación directa o indirecta.</i>
Estado de ejecución	<p><b>X Sin ejecutar</b></p> <p>o En proceso</p> <p>o Ejecutada</p>
Indicadores de realización	Actualmente no se realiza esta actuación de forma específica tanto en las convocatorias como en las plazas de libre designación. Se valora la formación propia del puesto a desempeñar, no primando cursos de esta índole u otras temáticas. En el caso de puestos a desempeñar relacionados con servicios sociales, igualdad de género o violencia de género si es de aplicación.
Año de ejecución previsto	Durante la vigencia del Plan

<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>POLÍTICA INSTITUCIONAL</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<i>Personal – Secretaría general</i>
<b>ACCIÓN</b>	<i>1.4. Velar por el cumplimiento del principio de igualdad de oportunidades en la aplicación de la normativa sectorial que en cada caso resulte de aplicación.</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Cumplimiento del principio de igualdad de oportunidades.
<b>Objetivo general</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Continuar avanzando hacia un cambio organizacional que integre una visión de igualdad, tanto en su cultura como en su organización, garantizando de forma transversal la perspectiva de género en su funcionamiento.</li> <li>• Garantizar la igualdad en el ejercicio de los derechos y capacidades institucionales de la organización, favoreciendo la participación de las mujeres.</li> <li>• Ser un referente y un ejemplo de sostenibilidad social, al considerar la igualdad, como criterio de calidad y base del desarrollo de las políticas institucionales.</li> <li>• Desarrollar un compromiso firme contra la violencia de género en cualquiera de sus manifestaciones.</li> </ul>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Profundizar en la igualdad de oportunidades en los diferentes procesos, procedimientos, planificación y ejecución de programas de la Diputación, eliminando todo tipo de discriminación directa o indirecta.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
<b>Indicadores de realización</b>	De acuerdo al Plan de Igualdad presentado en mayo de 2019 para el personal de la institución. El plan de igualdad no solo cumple los requisitos requeridos por la ley sino que tiene un compromiso real y pretende ser un ejemplo práctico de entidad que promulga activamente la igualdad entre mujeres y hombres.
<b>Año de ejecución previsto</b>	2021 y continuación durante la vigencia del Plan

LÍNEA ESTRATEGICA	<b>POLÍTICA INSTITUCIONAL</b>
RESPONSABLE	<i>Personal – Secretaría general – Servicios Sociales</i>
ACCIÓN	<i>1.5. Coordinación y planificación conjunta de acciones con otras instituciones, agentes sociales, asociaciones, etc., para combatir la Violencia de Género.</i>
ACTIVIDADES	Diferentes reuniones y encuentros para combatir la Violencia de Género a través de la figura del Consejo de la Mujer.
Objetivo general	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Continuar avanzando hacia un cambio organizacional que integre una visión de igualdad, tanto en su cultura como en su organización, garantizando de forma transversal la perspectiva de género en su funcionamiento.</li> <li>• Garantizar la igualdad en el ejercicio de los derechos y capacidades institucionales de la organización, favoreciendo la participación de las mujeres.</li> <li>• Ser un referente y un ejemplo de sostenibilidad social, al considerar la igualdad, como criterio de calidad y base del desarrollo de las políticas institucionales.</li> <li>• Desarrollar un compromiso firme contra la violencia de género en cualquiera de sus manifestaciones.</li> </ul>
Objetivo específico	<i>Profundizar en la igualdad de oportunidades en los diferentes procesos, procedimientos, planificación y ejecución de programas de la Diputación, eliminando todo tipo de discriminación directa o indirecta.</i>
Estado de ejecución	<input type="checkbox"/> Sin ejecutar <input type="checkbox"/> En proceso <input checked="" type="checkbox"/> Ejecutada
Indicadores de realización	<p>Diferentes reuniones y encuentros para combatir la Violencia de Género a través de la figura del Consejo de la Mujer. Reuniones realizadas (4):</p> <p>19 de febrero 2021            7 de mayo de 2021            24 de septiembre de 2021            12 de noviembre de 2021</p> <p>A nivel interno, si se han realizado reuniones con representantes de los sindicatos CSIF, UGT, USAE y CC.OO para la elaboración del I Plan de Igualdad de la Diputación Provincial.</p> <p>El área de Violencia de género mantiene también reuniones con otras entidades para coordinación y seguimiento.</p>
Año de ejecución previsto	Durante la vigencia del Plan
LÍNEA ESTRATEGICA	<b>POLÍTICA INSTITUCIONAL</b>

RESPONSABLE	<i>Personal – Secretaría general</i>
ACCIÓN	<i>1.6. Implementación de la perspectiva de género, derechos y diversidad en políticas, programas y proyectos (Mainstreaming = Transversalidad).</i>
ACTIVIDADES	Implementación de la perspectiva de género en las políticas, programas y proyectos.
Objetivo general	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Continuar avanzando hacia un cambio organizacional que integre una visión de igualdad, tanto en su cultura como en su organización, garantizando de forma transversal la perspectiva de género en su funcionamiento.</li> <li>• Garantizar la igualdad en el ejercicio de los derechos y capacidades institucionales de la organización, favoreciendo la participación de las mujeres.</li> <li>• Ser un referente y un ejemplo de sostenibilidad social, al considerar la igualdad, como criterio de calidad y base del desarrollo de las políticas institucionales.</li> <li>• Desarrollar un compromiso firme contra la violencia de género en cualquiera de sus manifestaciones.</li> </ul>
Objetivo específico	<i>Profundizar en la igualdad de oportunidades en los diferentes procesos, procedimientos, planificación y ejecución de programas de la Diputación, eliminando todo tipo de discriminación directa o indirecta.</i>
Estado de ejecución	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
Indicadores de realización	<p>La institución vela por el uso de imágenes y lenguaje no sexista, utilizando criterios que garanticen la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, especialmente en aquellos que conlleven pruebas físicas.</p> <p>Comprobación y evaluación previa de la neutralidad de género de los requisitos de acceso y criterios de baremación. Introducir como criterios de valoración en los sistemas de provisión de puestos de trabajo los cursos en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.</p>
Año de ejecución previsto	2021 y continuación durante la vigencia del Plan



<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>POLÍTICA INSTITUCIONAL</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<i>Servicios Sociales</i>
<b>ACCIÓN</b>	<i>2.1. Asesoramiento a municipios en políticas de igualdad.</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Atención de consultas y asesoramiento a municipios en políticas de igualdad.
<b>Objetivo general</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Continuar avanzando hacia un cambio organizacional que integre una visión de igualdad, tanto en su cultura como en su organización, garantizando de forma transversal la perspectiva de género en su funcionamiento.</li> <li>• Garantizar la igualdad en el ejercicio de los derechos y capacidades institucionales de la organización, favoreciendo la participación de las mujeres.</li> <li>• Ser un referente y un ejemplo de sostenibilidad social, al considerar la igualdad, como criterio de calidad y base del desarrollo de las políticas institucionales.</li> <li>• Desarrollar un compromiso firme contra la violencia de género en cualquiera de sus manifestaciones.</li> </ul>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Asesorar en el Desarrollo de Políticas Locales de Igualdad, a los municipios, sensibilizando en materia de igualdad de género a las y los responsables municipales.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
<b>Indicadores de realización</b>	<p>Durante el año 2021, la Agente de Igualdad ha atendido un total de 4 consultas en materia de igualdad de diferentes entidades locales de la provincia.</p> <p>Así mismo, el Plan de Igualdad ha sido enviado a los 192 Ayuntamientos con el fin de sensibilizar a todas las entidades de las actuaciones que persiguen la igualdad real en la provincia y promoviendo la implicación de todos y todas en su consecución.</p>
<b>Año de ejecución previsto</b>	Durante la vigencia del Plan

<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>POLÍTICA INSTITUCIONAL</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<i>Servicios Sociales</i>
<b>ACCIÓN</b>	<i>2.2. Aumento de la colaboración y coordinación con los Ayuntamientos y Entidades Menores, para el avance en la consecución de la igualdad entre hombres y mujeres.</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Colaboración y coordinación con los Ayuntamientos y Entidades Menores.
<b>Objetivo general</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Continuar avanzando hacia un cambio organizacional que integre una visión de igualdad, tanto en su cultura como en su organización, garantizando de forma transversal la perspectiva de género en su funcionamiento.</li> <li>• Garantizar la igualdad en el ejercicio de los derechos y capacidades institucionales de la organización, favoreciendo la participación de las mujeres.</li> <li>• Ser un referente y un ejemplo de sostenibilidad social, al considerar la igualdad, como criterio de calidad y base del desarrollo de las políticas institucionales.</li> <li>• Desarrollar un compromiso firme contra la violencia de género en cualquiera de sus manifestaciones.</li> </ul>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Asesorar en el Desarrollo de Políticas Locales de Igualdad, a los municipios, sensibilizando en materia de igualdad de género a las y los responsables municipales.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
<b>Indicadores de realización</b>	Como se ha indicado anteriormente, la Diputación de Palencia realiza un asesoramiento a los municipios de forma constante en materia de igualdad, resolviendo cualquier duda o procedimiento a seguir. Del mismo modo, invita a todos los Ayuntamientos y Entidades Menores a aplicar los principios de igualdad de género y violencia cero para la consecución de los objetivos generales del IV Plan de Igualdad.
<b>Año de ejecución previsto</b>	Durante la vigencia del Plan

<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>POLÍTICA INSTITUCIONAL</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<i>Servicios Sociales</i>
<b>ACCIÓN</b>	<i>3.1. Apoyo al tejido asociativo de mujeres rurales que promuevan, favorezcan, impulsen y faciliten el empoderamiento y la participación de las mujeres.</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Convocatoria de asociaciones de mujeres de la provincia de Palencia.
<b>Objetivo general</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Continuar avanzando hacia un cambio organizacional que integre una visión de igualdad, tanto en su cultura como en su organización, garantizando de forma transversal la perspectiva de género en su funcionamiento.</li> <li>• Garantizar la igualdad en el ejercicio de los derechos y capacidades institucionales de la organización, favoreciendo la participación de las mujeres.</li> <li>• Ser un referente y un ejemplo de sostenibilidad social, al considerar la igualdad, como criterio de calidad y base del desarrollo de las políticas institucionales.</li> <li>• Desarrollar un compromiso firme contra la violencia de género en cualquiera de sus manifestaciones.</li> </ul>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Visibilizar y apoyar iniciativas y actos de igualdad y contra la violencia de género, contribuyendo al desarrollo y realización de encuentros, iniciativas y proyectos, que promuevan el intercambio de experiencias y buenas prácticas sobre igualdad y contra la violencia de género, fomentando la participación de la mujer.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
<b>Indicadores de realización</b>	<p>Convocatoria de una línea de subvenciones específicas para asociaciones de mujeres en el ámbito de la provincia de Palencia, para sensibilizar a la sociedad sobre la igualdad de género a través de actuaciones en diferentes ámbitos como las ciencias sociales, el cine, el arte la historia, la cultura o el derecho centradas en el mayor conocimiento de la problemática de la mujer en general y en el medio rural en particular, así como su influencia.</p> <p>Beneficiarias: 2 asociaciones. Asociación de Mujeres de Barruelo de Santullán y Asociación de Mujeres la Aljama de Frómista.</p>
<b>Año de ejecución previsto</b>	Durante la vigencia del Plan

LÍNEA ESTRATEGICA	<b>POLÍTICA INSTITUCIONAL</b>
RESPONSABLE	<i>Juventud – Servicios Sociales</i>
ACCIÓN	<i>3.2. Celebración anual del Día Internacional de la Mujer, el 8 de marzo.</i>
ACTIVIDADES	Actos conmemorativos para la celebración del Día Internacional a través de programas, actividades o eventos de diversa índole.
Objetivo general	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Continuar avanzando hacia un cambio organizacional que integre una visión de igualdad, tanto en su cultura como en su organización, garantizando de forma transversal la perspectiva de género en su funcionamiento.</li> <li>• Garantizar la igualdad en el ejercicio de los derechos y capacidades institucionales de la organización, favoreciendo la participación de las mujeres.</li> <li>• Ser un referente y un ejemplo de sostenibilidad social, al considerar la igualdad, como criterio de calidad y base del desarrollo de las políticas institucionales.</li> <li>• Desarrollar un compromiso firme contra la violencia de género en cualquiera de sus manifestaciones.</li> </ul>
Objetivo específico	<i>Visibilizar y apoyar iniciativas y actos de igualdad y contra la violencia de género, contribuyendo al desarrollo y realización de encuentros, iniciativas y proyectos, que promuevan el intercambio de experiencias y buenas prácticas sobre igualdad y contra la violencia de género, fomentando la participación de la mujer.</i>
Estado de ejecución	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
Indicadores de realización	<p>Vídeo homenaje a las mujeres alcaldesas de la provincia con sus voces, sus experiencias, sus dificultades y sus logros en un ámbito tan complicado y masculinizado como es el de la política local (100 visualizaciones).</p> <p>Vídeo conmemorativo 8 de marzo: Mujeres que mueven el mundo: <a href="https://www.youtube.com/watch?v=3uNibJRyvSc">https://www.youtube.com/watch?v=3uNibJRyvSc</a></p> <p>Día 8 de marzo a las 17,00 horas se realizó el Taller virtual Mujeres Rurales y retos del emprendimiento a cargo de M<sup>a</sup> José Fernández Miranda (15 participantes).</p>
Año de ejecución previsto	Durante la vigencia del Plan

<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>POLÍTICA INSTITUCIONAL</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<i>Juventud – Servicios Sociales</i>
<b>ACCIÓN</b>	<i>3.3. Celebración anual del Día de la Mujer Rural, el 15 de octubre.</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Actos conmemorativos para la celebración del Día Internacional a través de programas, actividades o eventos de diversa índole.
<b>Objetivo general</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Continuar avanzando hacia un cambio organizacional que integre una visión de igualdad, tanto en su cultura como en su organización, garantizando de forma transversal la perspectiva de género en su funcionamiento.</li> <li>• Garantizar la igualdad en el ejercicio de los derechos y capacidades institucionales de la organización, favoreciendo la participación de las mujeres.</li> <li>• Ser un referente y un ejemplo de sostenibilidad social, al considerar la igualdad, como criterio de calidad y base del desarrollo de las políticas institucionales.</li> <li>• Desarrollar un compromiso firme contra la violencia de género en cualquiera de sus manifestaciones.</li> </ul>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Visibilizar y apoyar iniciativas y actos de igualdad y contra la violencia de género, contribuyendo al desarrollo y realización de encuentros, iniciativas y proyectos, que promuevan el intercambio de experiencias y buenas prácticas sobre igualdad y contra la violencia de género, fomentando la participación de la mujer.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
<b>Indicadores de realización</b>	Acto de Homenaje y reconocimiento en un encuentro de formato reducido (4 h) con aforo de 60 personas con autoridades provinciales y municipales, mujeres empresarias y mujeres que recibieron el reconocimiento en 2020. Realización de una charla coloquio sobre la realidad de las mujeres jóvenes en el medio rural con las Asociación Juvenil Pispajo Candajo en Guardo. En formato reducido por motivos COVID, asistieron miembro de la JD de la asociación Juvenil así como el alcalde de la localidad y la concejala responsable de Juventud. Duración 1,5 h.
<b>Año de ejecución previsto</b>	Anual, durante la vigencia del Plan

<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>POLÍTICA INSTITUCIONAL</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<i>Juventud – Servicios Sociales</i>
<b>ACCIÓN</b>	<i>3.4. Conmemoración del Día Internacional para la eliminación de la violencia contra la mujer, el 25 de noviembre.</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Actos conmemorativos para la celebración del Día Internacional a través de programas, actividades o eventos de diversa índole.
<b>Objetivo general</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Continuar avanzando hacia un cambio organizacional que integre una visión de igualdad, tanto en su cultura como en su organización, garantizando de forma transversal la perspectiva de género en su funcionamiento.</li> <li>• Garantizar la igualdad en el ejercicio de los derechos y capacidades institucionales de la organización, favoreciendo la participación de las mujeres.</li> <li>• Ser un referente y un ejemplo de sostenibilidad social, al considerar la igualdad, como criterio de calidad y base del desarrollo de las políticas institucionales.</li> <li>• Desarrollar un compromiso firme contra la violencia de género en cualquiera de sus manifestaciones.</li> </ul>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Visibilizar y apoyar iniciativas y actos de igualdad y contra la violencia de género, contribuyendo al desarrollo y realización de encuentros, iniciativas y proyectos, que promuevan el intercambio de experiencias y buenas prácticas sobre igualdad y contra la violencia de género, fomentando la participación de la mujer.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<p><input type="radio"/> Sin ejecutar</p> <p><input type="radio"/> En proceso</p> <p><input checked="" type="radio"/> Ejecutada</p>
<b>Indicadores de realización</b>	<p>Concentración del personal técnico y político de la Diputación de Palencia a las puertas del Palacio Provincial y de todas las sedes de trabajo distribuidas por la provincia en homenaje a las víctimas de VdG de 2021.</p> <p>El día 25N antes de la concentración se realizó una Declaración institucional adhiriéndose como en el día 8 de marzo a la Declaración de la FEMP.</p> <p>Iluminación con colores morados del Palacio Provincial de la Diputación en señal de apoyo y homenaje a las víctimas de violencia de género del año 2021.</p>

	<p>Por la tarde, actividad “Mujeres, Violencia de Género y discapacidad auditiva” con el Centro de Personas Sordas de Palencia y la Federación de Asociaciones de Personas Sordas de CyL. Asistentes: Más de 60 personas de la Asociación, alumnado del Curso de Lengua de Signos y personal técnico y político de la Diputación de Palencia.</p> <p>Adjuntamos cartel publicitario y enlace al vídeo promocional de dicho acto.  <a href="https://www.youtube.com/watch?v=ja-wLK68Hx8">https://www.youtube.com/watch?v=ja-wLK68Hx8</a>.</p> <p>Durante el mes de noviembre se programó una campaña de sensibilización y prevención de la violencia de género a través de las redes sociales. Bajo el lema Stop violencia de género y el hashtag #violenciadegeneropalencia se convocó un concurso de vídeos en redes sociales.</p>
<p><b>Año de ejecución previsto</b></p>	<p>Anual, durante la vigencia del Plan</p>

<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>POLÍTICA INSTITUCIONAL</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<i>Juventud – Servicios Sociales</i>
<b>ACCIÓN</b>	<i>3.5. Coordinación y planificación conjunta de acciones con otras institucionales, agentes sociales, asociaciones, etc., para combatir la Violencia de Género.</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Diferentes reuniones y encuentros para combatir la Violencia de Género a través de la figura del Consejo de la Mujer.
<b>Objetivo general</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Continuar avanzando hacia un cambio organizacional que integre una visión de igualdad, tanto en su cultura como en su organización, garantizando de forma transversal la perspectiva de género en su funcionamiento.</li> <li>• Garantizar la igualdad en el ejercicio de los derechos y capacidades institucionales de la organización, favoreciendo la participación de las mujeres.</li> <li>• Ser un referente y un ejemplo de sostenibilidad social, al considerar la igualdad, como criterio de calidad y base del desarrollo de las políticas institucionales.</li> <li>• Desarrollar un compromiso firme contra la violencia de género en cualquiera de sus manifestaciones.</li> </ul>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Visibilizar y apoyar iniciativas y actos de igualdad y contra la violencia de género, contribuyendo al desarrollo y realización de encuentros, iniciativas y proyectos, que promuevan el intercambio de experiencias y buenas prácticas sobre igualdad y contra la violencia de género, fomentando la participación de la mujer.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
<b>Indicadores de realización</b>	Misma acción que 1.5. Diferentes reuniones y encuentros para combatir la Violencia de Género a través de la figura del Consejo de la Mujer. Reuniones realizadas (4): 19 de febrero 2021 7 de mayo de 2021 24 de septiembre de 2021 12 de noviembre de 2021 El área de Violencia de género mantiene también reuniones con otras entidades para coordinación y seguimiento.
<b>Año de ejecución previsto</b>	Durante la vigencia del Plan



<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>POLÍTICA INSTITUCIONAL</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<i>Juventud – Servicios Sociales</i>
<b>ACCIÓN</b>	<i>3.6. Apoyar actividades de promoción de la igualdad y lucha contra la violencia de género a través de las convocatorias de subvenciones a asociaciones juveniles y a Ayuntamientos para el desarrollo de actividades con jóvenes.</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Convocatoria de subvenciones a asociaciones juveniles y a Ayuntamientos para el desarrollo de actividades con jóvenes.
<b>Objetivo general</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Continuar avanzando hacia un cambio organizacional que integre una visión de igualdad, tanto en su cultura como en su organización, garantizando de forma transversal la perspectiva de género en su funcionamiento.</li> <li>• Garantizar la igualdad en el ejercicio de los derechos y capacidades institucionales de la organización, favoreciendo la participación de las mujeres.</li> <li>• Ser un referente y un ejemplo de sostenibilidad social, al considerar la igualdad, como criterio de calidad y base del desarrollo de las políticas institucionales.</li> <li>• Desarrollar un compromiso firme contra la violencia de género en cualquiera de sus manifestaciones.</li> </ul>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Visibilizar y apoyar iniciativas y actos de igualdad y contra la violencia de género, contribuyendo al desarrollo y realización de encuentros, iniciativas y proyectos, que promuevan el intercambio de experiencias y buenas prácticas sobre igualdad y contra la violencia de género, fomentando la participación de la mujer.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
<b>Indicadores de realización</b>	<p>Realización de tres convocatorias de subvenciones:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Convocatoria de subvenciones a Asociaciones juveniles para la realización de actividades. 14 beneficiarias.</li> <li>2. Convocatoria de subvenciones a Ayuntamientos de la provincia para la contratación de informadores y dinamizadores juveniles. 25 beneficiarios.</li> <li>3. Convocatoria de subvenciones a Ayuntamientos de la provincia para la realización de actividades juveniles. 26 beneficiarios.</li> </ol>
<b>Año de ejecución previsto</b>	Anual durante la vigencia del Plan

<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>POLÍTICA INSTITUCIONAL</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<i>Juventud – Servicios Sociales</i>
<b>ACCIÓN</b>	<i>3.7. Fomento del intercambio de experiencias con otros organismos, participando en seminarios, jornadas y cursos dirigidos a favorecer la igualdad.</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Asistencia a reuniones, jornadas o eventos organizados por diferentes entidades en temática de igualdad o violencia de género.
<b>Objetivo general</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Continuar avanzando hacia un cambio organizacional que integre una visión de igualdad, tanto en su cultura como en su organización, garantizando de forma transversal la perspectiva de género en su funcionamiento.</li> <li>• Garantizar la igualdad en el ejercicio de los derechos y capacidades institucionales de la organización, favoreciendo la participación de las mujeres.</li> <li>• Ser un referente y un ejemplo de sostenibilidad social, al considerar la igualdad, como criterio de calidad y base del desarrollo de las políticas institucionales.</li> <li>• Desarrollar un compromiso firme contra la violencia de género en cualquiera de sus manifestaciones.</li> </ul>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Visibilizar y apoyar iniciativas y actos de igualdad y contra la violencia de género, contribuyendo al desarrollo y realización de encuentros, iniciativas y proyectos, que promuevan el intercambio de experiencias y buenas prácticas sobre igualdad y contra la violencia de género, fomentando la participación de la mujer.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
<b>Indicadores de realización</b>	<p>Participación en los actos organizados por el Vicerrectorado del Campus de Palencia.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Charla Amelia Tiganus sobre Trata y Explotación de Mujeres celebrada en el Salón de Actos de la ETSIIAA el día 26 de octubre de 2021.</li> <li>• Exposición Sobre Clara Campoamor en el Campus de Palencia del 29 de noviembre al 15 de diciembre.</li> </ul>

	<p>Actos de la Gerencia de Servicios Sociales y la Dirección General de la Mujer (25N) en Conmemoración Día Internacional de la Eliminación de la Violencia Contra las Mujeres.</p> <p>Jornadas Contra las Violencias de Género del Club de Balonmano Palencia en Femenino el 17 de noviembre de 2021.</p> <p>Participación en la II Edición Jornada Formativa “Igualdad retributiva y Planes de Igualdad el 22 de septiembre. Jornada organizada por la Dirección General de la Mujer para las instituciones miembro de la Red de Diputaciones y entidades de menos de 20.000 habitantes de la Junta de Castilla y León.</p> <p>Participación en la II Jornada contra la Trata y la explotación Sexual organizada por la Delegación del Gobierno en castilla y León el 28 de octubre de 2021 en Salamanca.</p>
<p><b>Año de ejecución previsto</b></p>	<p>Durante la vigencia del Plan</p>

<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>POLÍTICA INSTITUCIONAL</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<i>Juventud – Servicios Sociales</i>
<b>ACCIÓN</b>	<i>3.8. Divulgación de las iniciativas y actuaciones de otras instituciones relacionados con la igualdad.</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Divulgación de las iniciativas y actuaciones relacionadas con igualdad.
<b>Objetivo general</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Continuar avanzando hacia un cambio organizacional que integre una visión de igualdad, tanto en su cultura como en su organización, garantizando de forma transversal la perspectiva de género en su funcionamiento.</li> <li>• Garantizar la igualdad en el ejercicio de los derechos y capacidades institucionales de la organización, favoreciendo la participación de las mujeres.</li> <li>• Ser un referente y un ejemplo de sostenibilidad social, al considerar la igualdad, como criterio de calidad y base del desarrollo de las políticas institucionales.</li> <li>• Desarrollar un compromiso firme contra la violencia de género en cualquiera de sus manifestaciones.</li> </ul>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Visibilizar y apoyar iniciativas y actos de igualdad y contra la violencia de género, contribuyendo al desarrollo y realización de encuentros, iniciativas y proyectos, que promuevan el intercambio de experiencias y buenas prácticas sobre igualdad y contra la violencia de género, fomentando la participación de la mujer.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
<b>Indicadores de realización</b>	<p>La institución mantiene un firme compromiso con la comunicación y difusión de iniciativas tanto propias como de otras entidades en materia de igualdad. Se dispone de un perfil en las redes sociales compartido entre Juventud y Deportes (@juvdeport_palen) además de un apartado en la web que recoge todas y cada una de las actuaciones en materia de igualdad:</p> <p><a href="https://www.diputaciondepalencia.es/sitio/juventud/plan-igualdad-oportunidades-mujeres-hombres-violencia-genero">https://www.diputaciondepalencia.es/sitio/juventud/plan-igualdad-oportunidades-mujeres-hombres-violencia-genero</a></p>
<b>Año de ejecución previsto</b>	Anual durante la vigencia del Plan

LÍNEA ESTRATEGICA	<b>POLÍTICA INSTITUCIONAL</b>
RESPONSABLE	<b>Juventud – Servicios Sociales</b>
ACCIÓN	4.1. <i>Generación periódica de contenidos de igualdad y prevención de violencia.</i>
ACTIVIDADES	Generación periódica de contenidos de igualdad y prevención de violencia.
Objetivo general	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Continuar avanzando hacia un cambio organizacional que integre una visión de igualdad, tanto en su cultura como en su organización, garantizando de forma transversal la perspectiva de género en su funcionamiento.</li> <li>• Garantizar la igualdad en el ejercicio de los derechos y capacidades institucionales de la organización, favoreciendo la participación de las mujeres.</li> <li>• Ser un referente y un ejemplo de sostenibilidad social, al considerar la igualdad, como criterio de calidad y base del desarrollo de las políticas institucionales.</li> <li>• Desarrollar un compromiso firme contra la violencia de género en cualquiera de sus manifestaciones.</li> </ul>
Objetivo específico	Garantizar el compromiso con la igualdad y la prevención de la violencia de género, en la comunicación institucional.
Estado de ejecución	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
Indicadores de realización	Perfil en las redes sociales compartido entre Juventud y Deportes (@juvdeport_palen) además de un apartado en la web que recoge todas y cada una de las actuaciones en materia de igualdad: <a href="https://www.diputaciondepalencia.es/sitio/juventud/plan-igualdad-oportunidades-mujeres-hombres-violencia-genero">https://www.diputaciondepalencia.es/sitio/juventud/plan-igualdad-oportunidades-mujeres-hombres-violencia-genero</a>
Año de ejecución previsto	Anual durante la vigencia del Plan

<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>POLÍTICA INSTITUCIONAL</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<b>Juventud – Servicios Sociales</b>
<b>ACCIÓN</b>	4.2. Cobertura de eventos y acciones específicas (igualdad y prevención).
<b>ACTIVIDADES</b>	Cobertura de eventos y acciones específicas.
<b>Objetivo general</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Continuar avanzando hacia un cambio organizacional que integre una visión de igualdad, tanto en su cultura como en su organización, garantizando de forma transversal la perspectiva de género en su funcionamiento.</li> <li>• Garantizar la igualdad en el ejercicio de los derechos y capacidades institucionales de la organización, favoreciendo la participación de las mujeres.</li> <li>• Ser un referente y un ejemplo de sostenibilidad social, al considerar la igualdad, como criterio de calidad y base del desarrollo de las políticas institucionales.</li> <li>• Desarrollar un compromiso firme contra la violencia de género en cualquiera de sus manifestaciones.</li> </ul>
<b>Objetivo específico</b>	Garantizar el compromiso con la igualdad y la prevención de la violencia de género, en la comunicación institucional.
<b>Estado de ejecución</b>	<p>o Sin ejecutar</p> <p>o En proceso</p> <p><b>X Ejecutada</b></p>
<b>Indicadores de realización</b>	<p>Realización de al menos 3 días internacionales ligados a igualdad y violencia de género: 8 de marzo, 15 de octubre y 25 de noviembre.</p> <p>Además, realización de eventos y talleres propios a lo largo del año 2021 y colaboración en la realización de eventos de otras entidades.</p> <p>De forma complementaria, cobertura de eventos a través de la página web de la diputación y las redes sociales institucionales.</p>
<b>Año de ejecución previsto</b>	Anual durante la vigencia del Plan

<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>POLÍTICA INSTITUCIONAL</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<b>Juventud – Servicios Sociales</b>
<b>ACCIÓN</b>	<i>4.3. Velar por el uso en la web y las redes sociales de imágenes que no contengan sesgos de género o sean estereotipadas.</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Velar por el uso en la web y las redes sociales de imágenes que no contengan sesgos de género o sean estereotipadas.
<b>Objetivo general</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Continuar avanzando hacia un cambio organizacional que integre una visión de igualdad, tanto en su cultura como en su organización, garantizando de forma transversal la perspectiva de género en su funcionamiento.</li> <li>• Garantizar la igualdad en el ejercicio de los derechos y capacidades institucionales de la organización, favoreciendo la participación de las mujeres.</li> <li>• Ser un referente y un ejemplo de sostenibilidad social, al considerar la igualdad, como criterio de calidad y base del desarrollo de las políticas institucionales.</li> <li>• Desarrollar un compromiso firme contra la violencia de género en cualquiera de sus manifestaciones.</li> </ul>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Garantizar el compromiso con la igualdad y la prevención de la violencia de género, en la comunicación institucional.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
<b>Indicadores de realización</b>	<p>En las diferentes actuaciones realizadas por la institución, se asegura el uso de lenguaje e imágenes no sexistas, así como la promoción de valores de inclusión e igualdad tanto interna como externamente.</p> <p>Con estas actuaciones, se promueve la generación de reflexiones profundas de la incidencia del lenguaje y las imágenes en la construcción no igualitaria de la realidad.</p>
<b>Año de ejecución previsto</b>	Anual durante la vigencia del Plan

LÍNEA ESTRATEGICA	<b>POLÍTICA INSTITUCIONAL</b>
RESPONSABLE	<b>Juventud – Servicios Sociales</b>
ACCIÓN	<b>4.4. Creación de un espacio específico de información sobre temas relacionados con la Igualdad.</b>
ACTIVIDADES	Espacio específico de información sobre temas relacionados con la Igualdad.
Objetivo general	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Continuar avanzando hacia un cambio organizacional que integre una visión de igualdad, tanto en su cultura como en su organización, garantizando de forma transversal la perspectiva de género en su funcionamiento.</li> <li>• Garantizar la igualdad en el ejercicio de los derechos y capacidades institucionales de la organización, favoreciendo la participación de las mujeres.</li> <li>• Ser un referente y un ejemplo de sostenibilidad social, al considerar la igualdad, como criterio de calidad y base del desarrollo de las políticas institucionales.</li> <li>• Desarrollar un compromiso firme contra la violencia de género en cualquiera de sus manifestaciones.</li> </ul>
Objetivo específico	Garantizar el compromiso con la igualdad y la prevención de la violencia de género, en la comunicación institucional.
Estado de ejecución	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input checked="" type="radio"/> En proceso <input type="radio"/> Ejecutada
Indicadores de realización	<p>Durante el año 2021 se ha trabajado en este espacio, que culminará durante el año 2022. No obstante, es un espacio de actualización permanente, que contiene además del Plan de Igualdad vigente, galería de imágenes, así como diferentes eventos, talleres o convocatorias activas.</p> <p><a href="https://www.diputaciondepalencia.es/sitio/juventud/plan-igualdad-oportunidades-mujeres-hombres-violencia-genero">https://www.diputaciondepalencia.es/sitio/juventud/plan-igualdad-oportunidades-mujeres-hombres-violencia-genero</a></p>
Año de ejecución previsto	Anual durante la vigencia del Plan



## 4.2. CULTURA Y TURISMO

### Objetivo general

Aprovechar el potencial del turismo y la cultura, base para el crecimiento económico y la estabilidad de muchos núcleos rurales, como motor para la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.

Promover la inclusión de la perspectiva de género en todas las acciones y programas que se desarrollen.

Fomentar la participación activa de las mujeres en la cultura de la provincia.

### Objetivos específicos

- 1) Potenciar la perspectiva de género en los contenidos de los distintos proyectos y programas culturales, artísticos y turísticos para favorecer la superación de los estereotipos de género y la transmisión de valores igualitarios y eliminar mensajes y expresiones que fomenten o reproduzcan la violencia de género.
- 2) Visibilizar las expresiones artísticas y culturales realizadas por mujeres, así como su papel protagonista en el ámbito de la cultura y del turismo en la provincia.
- 3) Fomentar la formación y capacitación profesional de las mujeres en el ámbito de la gestión cultural y turística.

### Acciones

#### 1.

- 1.1. Inclusión de la perspectiva de género en los contenidos de los distintos proyectos y programas.
- 1.2. Recogida de datos desagregados por sexo, de participantes en exposiciones..., así como en actividades formativas en el ámbito de la cultura concursos, y el turismo.

#### 2.

- 2.1. Desarrollo de exposiciones en las que se visibilice el papel de las mujeres en la vida cultural, artística, política, social o profesional palentina.
- 2.2. Creación de un espacio en la web institucional de carácter permanente en el que se incorporen contenidos culturales y artísticos de mujeres palentinas de especial relevancia.
- 2.3. Desarrollo de jornadas o ponencias específicas en las que se ponga en valor el papel de la mujer en la cultura y el turismo de nuestra provincia.
- 2.4. Desarrollo de talleres en eventos culturales que incidan de forma especial en la temática de la "igualdad de género", destinadas básicamente a la población escolar y al público infantil y juvenil.
- 2.5. Fomento de la participación en el Certamen de relatos breves cuyo objetivo es promover e incentivar la creación cultural basada en la Cristina Tejedor, igualdad de género, especialmente de personas más jóvenes.

### 3.

- 3.1. Desarrollo y programación de acciones de formación para emprendedoras en el ámbito de la cultura y el turismo.
- 3.2. Apoyo al tejido asociativo de mujeres rurales que promuevan, favorezcan, impulsen y faciliten el empoderamiento y la participación de las mujeres en actividades culturales y turísticas locales.
- 3.3. Ayudas para potenciar el crecimiento del sector de las empresas relacionadas con la cultura y el turismo, gestionadas localmente por mujeres.
- 3.4. Implantación del Código Ético Mundial para el Turismo, sector que abre inmensas oportunidades de empleo y generación de ingresos para las mujeres y sienta las bases para la reducción de la pobreza y el desarrollo económico local.

<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>CULTURA Y TURISMO</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<b>Cultura - Turismo</b>
<b>ACCIÓN</b>	<i>1.1. Inclusión de la perspectiva de género en los contenidos de los distintos proyectos y programas.</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Promover en las diferentes acciones que se realizan desde los servicios de cultura y turismo una igualdad real e incluir la perspectiva de género siempre que sea posible.
<b>Objetivo general</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Aprovechar el potencial del turismo y la cultura, base para el crecimiento económico y la estabilidad de muchos núcleos rurales, como motor para la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.</i></li> <li>• <i>Promover la inclusión de la perspectiva de género en todas las acciones y programas que se desarrollen.</i></li> <li>• <i>Fomentar la participación activa de las mujeres en la cultura de la provincia.</i></li> </ul>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Potenciar la perspectiva de género en los contenidos de los distintos proyectos y programas culturales, artísticos y turísticos para favorecer la superación de los estereotipos de género y la transmisión de valores igualitarios y eliminar mensajes y expresiones que fomenten o reproduzcan la violencia de género.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
<b>Indicadores de realización</b>	En los servicios de cultura y turismo la igualdad de género y lucha contra la violencia son conceptos inherentes en todas y cada una de las actuaciones, teniendo en cuenta en las diferentes manifestaciones artísticas, eventos turísticos y actividades. La acción se considera realizada en cuanto a consecución de objetivos, pudiendo ser mejorada o evaluada en el futuro.
<b>Año de ejecución previsto</b>	Durante la vigencia del plan

LÍNEA ESTRATEGICA	<b>CULTURA Y TURISMO</b>
RESPONSABLE	<i>Cultura - Turismo</i>
ACCIÓN	<i>1.2. Recogida de datos desagregados por sexo, de participantes en exposiciones..., así como en actividades formativas en el ámbito de la cultura concursos, y el turismo.</i>
ACTIVIDADES	Recogida de datos desagregados en diferentes eventos o actividades culturales y/o turísticas.
Objetivo general	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Aprovechar el potencial del turismo y la cultura, base para el crecimiento económico y la estabilidad de muchos núcleos rurales, como motor para la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.</i></li> <li>• <i>Promover la inclusión de la perspectiva de género en todas las acciones y programas que se desarrollen.</i></li> <li>• <i>Fomentar la participación activa de las mujeres en la cultura de la provincia.</i></li> </ul>
Objetivo específico	<i>Potenciar la perspectiva de género en los contenidos de los distintos proyectos y programas culturales, artísticos y turísticos para favorecer la superación de los estereotipos de género y la transmisión de valores igualitarios y eliminar mensajes y expresiones que fomenten o reproduzcan la violencia de género.</i>
Estado de ejecución	<p><b>X</b> Sin ejecutar</p> <p>o En proceso</p> <p>o Ejecutada</p>
Indicadores de realización	Actualmente, no se recogen datos desagregados por sexo. Tanto en la Olmeda como en los recursos turísticos de la Diputación de Palencia se recogen datos totales de participantes. La acción se podría realizar en aquellos eventos en los que se cuente con personal para su evaluación.
Año de ejecución previsto	A valorar su realización en algunas de las actividades que lo permitan en los próximos años de vigencia del Plan.

<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>CULTURA Y TURISMO</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<b>Cultura - Turismo</b>
<b>ACCIÓN</b>	<i>2.1. Desarrollo de exposiciones en las que se visibilice el papel de las mujeres en la vida cultural, artística, política, social o profesional palentina.</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Exposiciones que visibilicen el papel de las mujeres.
<b>Objetivo general</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Aprovechar el potencial del turismo y la cultura, base para el crecimiento económico y la estabilidad de muchos núcleos rurales, como motor para la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.</i></li> <li>• <i>Promover la inclusión de la perspectiva de género en todas las acciones y programas que se desarrollen.</i></li> <li>• <i>Fomentar la participación activa de las mujeres en la cultura de la provincia.</i></li> </ul>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Visibilizar las expresiones artísticas y culturales realizadas por mujeres, así como su papel protagonista en el ámbito de la cultura y del turismo en la provincia.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<p><input type="radio"/> Sin ejecutar</p> <p><input type="radio"/> En proceso</p> <p><input checked="" type="radio"/> Ejecutada</p>
<b>Indicadores de realización</b>	<p>Durante el año 2021, destacan dos actuaciones principales:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Exposición en el Centro Cultural Provincial de 84 obras del Premio Piedad Isla 2019, el fotógrafo catalán Josep María Ribas i Prous, con un total de 817 visitantes. Posteriormente, la exposición se trasladó a Cervera de Pisuerga del 1 de diciembre de 2021 al 10 de enero de 2022.</li> <li>- Celebración del Día de la Provincia que tuvo lugar el 15 de octubre de 2021, en el que se proyectó un vídeo homenaje a las mujeres agricultoras para visualizar su papel e importancia en la sociedad, y especialmente, en el medio rural. Total asistentes 251 personas.</li> </ul>
<b>Año de ejecución previsto</b>	2021, pendiente evaluar otras acciones en anualidades posteriores

LÍNEA ESTRATEGICA	<b>CULTURA Y TURISMO</b>
RESPONSABLE	<b>Cultura - Turismo</b>
ACCIÓN	2.2. Creación de un espacio en la web institucional de carácter permanente en el que se incorporen contenidos culturales y artísticos de mujeres palentinas de especial relevancia.
ACTIVIDADES	Creación de espacio web dedicado a las mujeres palentinas en los ámbitos artísticos y culturales.
Objetivo general	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aprovechar el potencial del turismo y la cultura, base para el crecimiento económico y la estabilidad de muchos núcleos rurales, como motor para la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.</li> <li>• Promover la inclusión de la perspectiva de género en todas las acciones y programas que se desarrollen.</li> <li>• Fomentar la participación activa de las mujeres en la cultura de la provincia.</li> </ul>
Objetivo específico	Visibilizar las expresiones artísticas y culturales realizadas por mujeres, así como su papel protagonista en el ámbito de la cultura y del turismo en la provincia.
Estado de ejecución	<p>X Sin ejecutar</p> <p>o En proceso</p> <p>o Ejecutada</p>
Indicadores de realización	Acción no realizada. Se propone, de cara a próximas anualidades, poder evaluar la creación de contenidos o algún apartado del área de cultura que recoja contenidos de mujeres palentinas de especial relevancia.
Año de ejecución previsto	No planificado

LÍNEA ESTRATEGICA	<b>CULTURA Y TURISMO</b>
RESPONSABLE	<i>Cultura - Turismo</i>
ACCIÓN	<i>2.3. Desarrollo de jornadas o ponencias específicas en las que se ponga en valor el papel de la mujer en la cultura y el turismo de nuestra provincia.</i>
ACTIVIDADES	Jornadas o ponencias específicas en las que se ponga en valor el papel de la mujer en la cultura y el turismo.
Objetivo general	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Aprovechar el potencial del turismo y la cultura, base para el crecimiento económico y la estabilidad de muchos núcleos rurales, como motor para la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.</i></li> <li>• <i>Promover la inclusión de la perspectiva de género en todas las acciones y programas que se desarrollen.</i></li> <li>• <i>Fomentar la participación activa de las mujeres en la cultura de la provincia.</i></li> </ul>
Objetivo específico	<i>Visibilizar las expresiones artísticas y culturales realizadas por mujeres, así como su papel protagonista en el ámbito de la cultura y del turismo en la provincia.</i>
Estado de ejecución	<p><b>X Sin ejecutar</b></p> <p><input type="radio"/> En proceso</p> <p><input type="radio"/> Ejecutada</p>
Indicadores de realización	Acción no realizada
Año de ejecución previsto	No evaluado

LÍNEA ESTRATEGICA	<b>CULTURA Y TURISMO</b>
RESPONSABLE	<b>Cultura - Turismo</b>
ACCIÓN	<i>2.4. Desarrollo de talleres en eventos culturales que incidan de forma especial en la temática de la “igualdad de género”, destinadas básicamente a la población escolar y al público infantil y juvenil.</i>
ACTIVIDADES	Talleres en eventos culturales que incidan de forma especial en la temática de la “igualdad de género” .
Objetivo general	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Aprovechar el potencial del turismo y la cultura, base para el crecimiento económico y la estabilidad de muchos núcleos rurales, como motor para la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.</i></li> <li>• <i>Promover la inclusión de la perspectiva de género en todas las acciones y programas que se desarrollen.</i></li> <li>• <i>Fomentar la participación activa de las mujeres en la cultura de la provincia.</i></li> </ul>
Objetivo específico	<i>Visibilizar las expresiones artísticas y culturales realizadas por mujeres, así como su papel protagonista en el ámbito de la cultura y del turismo en la provincia.</i>
Estado de ejecución	<p><b>X Sin ejecutar</b></p> <p>o En proceso</p> <p>o Ejecutada</p>
Indicadores de realización	Acción no realizada
Año de ejecución previsto	No evaluado



<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>CULTURA Y TURISMO</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<b><i>Servicios Sociales - Juventud</i></b>
<b>ACCIÓN</b>	<i>2.5. Fomento de la participación en el Certamen de relatos breves cuyo objetivo es promover e incentivar la creación cultural basada en la Cristina Tejedor, igualdad de género, especialmente de personas más jóvenes.</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Certamen anual contemplado dentro de las iniciativas sobre Igualdad de la Diputación de Palencia con el objetivo de promover e incentivar la creación cultural basada en la igualdad de género, como una de las premisas básicas de la convivencia social.
<b>Objetivo general</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Aprovechar el potencial del turismo y la cultura, base para el crecimiento económico y la estabilidad de muchos núcleos rurales, como motor para la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.</i></li> <li>• <i>Promover la inclusión de la perspectiva de género en todas las acciones y programas que se desarrollen.</i></li> <li>• <i>Fomentar la participación activa de las mujeres en la cultura de la provincia.</i></li> </ul>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Visibilizar las expresiones artísticas y culturales realizadas por mujeres, así como su papel protagonista en el ámbito de la cultura y del turismo en la provincia.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
<b>Indicadores de realización</b>	<p>En abril de 2021 se convocó el XVII Certamen Provincial de Relatos Breves Cristina Tejedor “Iguales pero diferentes” en su triple modalidad de mayores de 18 años, menores de 18 años y Redes Sociales.</p> <p>El tema de los relatos ha sido como en las anteriores convocatorias, tema libre basado en la Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres.</p> <p>Esta convocatoria se engloba dentro de las medidas para la consecución de la Meta C del objetivo 5 de los ODS, “Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas”.</p>

	<p>Además de su realización, se ha realizado una gran labor de difusión, enviando la información a la Dirección general de Educación, realización de folletos divulgativos además de la página web y redes sociales.</p> <p>Participantes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- De 10 a 13 años: 16 participantes</li> <li>- De 14 a 17 años: 25 participantes</li> <li>- Mayores de edad: 35 participantes</li> <li>- Redes Sociales: 4 participantes</li> </ul>
<p><b>Año de ejecución previsto</b></p>	<p>Anual, durante la vigencia del Plan</p>

<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>CULTURA Y TURISMO</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<b>Cultura - Turismo</b>
<b>ACCIÓN</b>	<i>3.1. Desarrollo y programación de acciones de formación para emprendedoras en el ámbito de la cultura y el turismo.</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Programación de acciones de formación para emprendedoras en el ámbito de la cultura y el turismo.
<b>Objetivo general</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Aprovechar el potencial del turismo y la cultura, base para el crecimiento económico y la estabilidad de muchos núcleos rurales, como motor para la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.</i></li> <li>• <i>Promover la inclusión de la perspectiva de género en todas las acciones y programas que se desarrollen.</i></li> <li>• <i>Fomentar la participación activa de las mujeres en la cultura de la provincia.</i></li> </ul>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Fomentar la formación y capacitación profesional de las mujeres en el ámbito de la gestión cultural y turística.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
<b>Indicadores de realización</b>	<p>El área de cultura no realiza entre sus actuaciones formación para emprendedores/as. En el caso del servicio de turismo, se han realizado las siguientes acciones formativas durante el año 2021, con una duración de 24 horas formativas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Curso práctico de comercialización de productos turísticos y redes sociales para empresas. Destinado a empresas vinculadas al turismo, casas rurales y alojamientos hoteleros. Total participantes en dos convocatorias: 18 (14 mujeres y 4 hombres).</li> <li>-</li> <li>- Curso de redes sociales para destinos turísticos destinado a diferentes entes locales con destinos turísticos potenciales. Total participantes 23 (15 mujeres y 8 hombres).</li> </ul>
<b>Año de ejecución previsto</b>	2021, pendiente evaluar si se realizan futuras convocatorias

<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>CULTURA Y TURISMO</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<b>Cultura - Turismo</b>
<b>ACCIÓN</b>	<i>3.2. Apoyo al tejido asociativo de mujeres rurales que promuevan, favorezcan, impulsen y faciliten el empoderamiento y la participación de las mujeres en actividades culturales y turísticas locales.</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Convocatoria de líneas de subvenciones al tejido asociativo de mujeres rurales para actividades culturales o turísticas.
<b>Objetivo general</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Aprovechar el potencial del turismo y la cultura, base para el crecimiento económico y la estabilidad de muchos núcleos rurales, como motor para la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.</i></li> <li>• <i>Promover la inclusión de la perspectiva de género en todas las acciones y programas que se desarrollen.</i></li> <li>• <i>Fomentar la participación activa de las mujeres en la cultura de la provincia.</i></li> </ul>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Fomentar la formación y capacitación profesional de las mujeres en el ámbito de la gestión cultural y turística.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
<b>Indicadores de realización</b>	<p>Desde el área de cultura se realiza una convocatoria de subvenciones, quedando excluidas las entidades de carácter deportivo, mujeres, religiosas y de 3º Edad.</p> <p>En cuanto al área de turismo, las convocatorias existentes no son específicas de mujeres, sino que están destinadas a Ayuntamientos, Centros de iniciativas Turísticas y Asociaciones y entidades turísticas sin ánimo de lucro, además de la línea destinada a empresas turísticas.</p> <p>Se plantea analizar si es posible introducir en la baremación criterios que puntúen de forma positiva que las titulares de en la línea de empresas sean mujeres.</p> <p>Esta acción se realiza a través de la acción 2.7.del Área de Inclusión Social, con 2 asociaciones beneficiarias.</p>
<b>Año de ejecución previsto</b>	Anual durante la vigencia del Plan

<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>CULTURA Y TURISMO</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<b>Cultura - Turismo</b>
<b>ACCIÓN</b>	<i>3.3. Ayudas para potenciar el crecimiento del sector de las empresas relacionadas con la cultura y el turismo, gestionadas localmente por mujeres.</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Ayudas para potenciar el crecimiento del sector de las empresas relacionadas con la cultura y el turismo
<b>Objetivo general</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Aprovechar el potencial del turismo y la cultura, base para el crecimiento económico y la estabilidad de muchos núcleos rurales, como motor para la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.</i></li> <li>• <i>Promover la inclusión de la perspectiva de género en todas las acciones y programas que se desarrollen.</i></li> <li>• <i>Fomentar la participación activa de las mujeres en la cultura de la provincia.</i></li> </ul>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Fomentar la formación y capacitación profesional de las mujeres en el ámbito de la gestión cultural y turística.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input checked="" type="radio"/> En proceso <input type="radio"/> Ejecutada
<b>Indicadores de realización</b>	<p>Como se ha comentado en la acción anterior, el área de turismo, cuenta con una línea de subvenciones destinada a empresas turísticas.</p> <p>Se plantea analizar si es posible introducir en la baremación criterios que puntúen de forma positiva que las titulares de en la línea de empresas sean mujeres.</p> <p>En 2021, destaca la Convocatoria de Subvenciones a Empresas Turísticas de la provincia de Palencia – Iniciativa “Ganas de Palencia” 2021.</p>
<b>Año de ejecución previsto</b>	Anual durante la vigencia del Plan

<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>CULTURA Y TURISMO</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<b>Cultura - Turismo</b>
<b>ACCIÓN</b>	<i>3.4. Implantación del Código Ético Mundial para el Turismo, sector que abre inmensas oportunidades de empleo y generación de ingresos para las mujeres y sienta las bases para la reducción de la pobreza y el desarrollo económico local.</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Implantación del Código Ético Mundial para el Turismo.
<b>Objetivo general</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Aprovechar el potencial del turismo y la cultura, base para el crecimiento económico y la estabilidad de muchos núcleos rurales, como motor para la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.</i></li> <li>• <i>Promover la inclusión de la perspectiva de género en todas las acciones y programas que se desarrollen.</i></li> <li>• <i>Fomentar la participación activa de las mujeres en la cultura de la provincia.</i></li> </ul>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Fomentar la formación y capacitación profesional de las mujeres en el ámbito de la gestión cultural y turística.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<input checked="" type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input type="radio"/> Ejecutada
<b>Indicadores de realización</b>	<p>Acción no realizada</p> <p>Si que se ha trabajado en otras líneas como es la Carta Europea de Turismo Sostenible de la Montaña Palentina, renovada en 2021.</p> <p>Además de los Planes de Sostenibilidad concedidos para la Montaña Palentina y el Camino de Santiago.</p>
<b>Año de ejecución previsto</b>	No planificado

#### 4.3. DEPORTE

### Objetivo general

Reflexionar sobre la presencia y el papel que juegan las mujeres en el deporte, analizando su invisibilidad o visibilidad y las diferentes situaciones y estereotipos, valorando su importancia para el desarrollo personal y social, en el ámbito del Deporte escolar, los Juegos populares y las competencias delegadas de la Junta de Castilla y León en Competiciones y Jornadas Formativas.

Impulsar la colaboración y coordinación entre las instituciones y entidades con competencias en actividad física y deporte (Comunidades Autónomas, entidades locales, universidades, federaciones, clubes, etc.), para favorecer el incremento de la participación de las mujeres en el ámbito de la actividad física y el deporte a todos los niveles, especialmente para favorecer su incorporación a los órganos directivos de las organizaciones deportivas.

### Objetivos específicos

- 1) Lograr la igualdad plena en todas las convocatorias que impulse el servicio de deportes.
- 2) Promover la práctica deportiva entre las mujeres y el acceso al deporte, fomentando sus posibilidades y capacidades en deportes masculinizados.
- 3) Ofrecer y compartir experiencias personales para generar motivación a través de un modelaje resiliente positivo, visibilizando historias de superación personal de mujeres deportistas, canalizando las necesidades de las mujeres en el deporte.
- 4) Incluir la Igualdad entre hombres y mujeres en la formación de técnicos deportivos y fomentar la capacitación del personal técnico femenino, así como promocionar la idea de igualdad entre los más jóvenes.

### Acciones

#### 1.

- 1.1. Política transversal en toda la gestión del ámbito deportivo local, planificando e implementando políticas con perspectiva de género.
- 1.2. Modalidades tanto masculinas, como femeninas en todos los deportes de los Juegos Escolares, siempre en igualdad de condiciones y oportunidades.
- 1.3. Categorías mixtas, cuando la normativa de la modalidad deportiva lo permita.

1.4. Desarrollo en los centros escolares de programas de concienciación sobre la igualdad entre hombres y mujeres, a través de los clubes deportivos.

1.5. Convocatoria de programas contra la violencia de género en centros escolares, a través de actividades deportivas.

## 2.

2.1. Fomento de la participación en los foros y torneos deportivos para visibilizar el deporte femenino y luchar contra la desigualdad y la violencia de género.

2.2. Convenios de colaboración con clubes deportivos para la promoción del deporte femenino.

2.3. Apoyo a actividades deportivas de primer nivel del deporte femenino.

2.4. Potenciación de la asistencia a competiciones deportivas de élite de deporte femenino.

2.5. Estudio de posibles actuaciones preventivas, para evitar el abandono de la actividad deportiva federada femenina, indagar sobre las causas del abandono, identificarlas y establecer medidas para paliarlas.

2.6. En los carteles de difusión de actividades o eventos deportivos, información del deporte femenino sobre el deporte masculino, así como preceder la priorizar las imágenes de mujeres deportistas.

## 3.

3.1. Elaboración de un decálogo de la Igualdad en el deporte, en cuya elaboración se procurará la máxima participación de clubes y deportistas.

3.2. Recopilación de historias de deportistas locales, tanto cuantitativa como cualitativamente, en el ámbito de la actividad física y del deporte, reservando un espacio específico en la web institucional, así como su difusión a través de las redes sociales.

3.3. Establecimiento de un canal de comunicación con las mujeres que participen en un deporte federado, nombrando a una representante de las mismas para conocer sus necesidades y su percepción sobre la situación de las mujeres en los clubes deportivos.

## 4.

4.1. Formación a todo el personal encargado del diseño de la oferta deportiva, a todo el personal responsable de la gestión del ámbito deportivo local, a todo el personal técnico, entrenadoras, entrenadores, al personal de los centros escolares, padres y madres de todas las edades, en el principio de igualdad de forma transversal.

4.2. Charlas en instalaciones deportivas o colegios a lo largo del curso académico, sobre la igualdad en el deporte.

4.3. Incorporación en las convocatorias de campamentos de verano, Programas y Actividades sobre la igualdad de oportunidades de mujeres y hombres.



LÍNEA ESTRATEGICA	<b>DEPORTE</b>
RESPONSABLE	Deportes
ACCIÓN	<i>1.1. Política transversal en toda la gestión del ámbito deportivo local, planificando e implementando políticas con perspectiva de género.</i>
ACTIVIDADES	Política transversal en toda la gestión del ámbito deportivo local.
Objetivo general	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reflexionar sobre la presencia y el papel que juegan las mujeres en el deporte, analizando su invisibilidad o visibilidad y las diferentes situaciones y estereotipos, valorando su importancia para el desarrollo personal y social, en el ámbito del Deporte escolar, los Juegos populares y las competencias delegadas de la Junta de Castilla y León en Competiciones y Jornadas Formativas.</li> <li>• Impulsar la colaboración y coordinación entre las instituciones y entidades con competencias en actividad física y deporte (Comunidades Autónomas, entidades locales, universidades, federaciones, clubes, etc.), para favorecer el incremento de la participación de las mujeres en el ámbito de la actividad física y el deporte a todos los niveles, especialmente para favorecer su incorporación a los órganos directivos de las organizaciones deportivas.</li> </ul>
Objetivo específico	<i>Lograr la igualdad plena en todas las convocatorias que impulse el servicio de deportes.</i>
Estado de ejecución	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
Indicadores de realización	La Diputación tiene el compromiso permanente de aplicar políticas públicas sobre igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres tanto internamente como en cada uno de los municipios que integran esta provincia, y esta premisa afecta directamente al área de Deportes.
Año de ejecución previsto	Anual durante la vigencia del Plan

LÍNEA ESTRATEGICA	<b>DEPORTE</b>
RESPONSABLE	Deportes
ACCIÓN	<i>1.2. Modalidades tanto masculinas, como femeninas en todos los deportes de los Juegos Escolares, siempre en igualdad de condiciones y oportunidades.</i>
ACTIVIDADES	Modalidades tanto masculinas, como femeninas en todos los deportes de los Juegos Escolares.
Objetivo general	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reflexionar sobre la presencia y el papel que juegan las mujeres en el deporte, analizando su invisibilidad o visibilidad y las diferentes situaciones y estereotipos, valorando su importancia para el desarrollo personal y social, en el ámbito del Deporte escolar, los Juegos populares y las competencias delegadas de la Junta de Castilla y León en Competiciones y Jornadas Formativas.</li> <li>• Impulsar la colaboración y coordinación entre las instituciones y entidades con competencias en actividad física y deporte (Comunidades Autónomas, entidades locales, universidades, federaciones, clubes, etc.), para favorecer el incremento de la participación de las mujeres en el ámbito de la actividad física y el deporte a todos los niveles, especialmente para favorecer su incorporación a los órganos directivos de las organizaciones deportivas.</li> </ul>
Objetivo específico	<i>Lograr la igualdad plena en todas las convocatorias que impulse el servicio de deportes.</i>
Estado de ejecución	<p><input type="radio"/> Sin ejecutar</p> <p><input type="radio"/> En proceso</p> <p><input checked="" type="radio"/> Ejecutada</p>
Indicadores de realización	<p>Los deportes convocados en el programa de competición de los Juegos Escolares son los siguientes: ajedrez, atletismo, bádminton, baloncesto, campo a través, fútbol sala, orientación, salvamento y socorrismo, tenis de mesa y voleibol. En todos estos deportes, menos en atletismo y campo a través, la competición se desarrolla en categorías, masculino, femenino y mixto, siendo esta última la más numerosa en las edades más pequeñas (Pre-benjamín, benjamín y alevín). Durante el curso 2020-21, sólo han podido realizarse dos jornadas de atletismo y una de Balonmano en el mes de mayo.</p> <p>Nº de programas de actividades no competitivas realizados: El año 2021, debido a la pandemia originada por la COVID-19, no se pudieron realizar casi ninguna de las actividades del programa al no estar permitido que los alumnos salieran</p>

	<p>del Centro ni tampoco podían entrar personas ajenas al mismo.</p> <p>Si pudimos realizar el Certamen de Narración Deportiva y el concurso de Crea tu Mascota de los juegos escolares.</p> <p>Certamen de Narración Deportiva: 1503 niñas y 1004 niños.</p> <p>Concurso “Crea tu mascota de los juegos escolares”: 623 niñas y 422 niños.</p> <p>Total de participantes (desagregado por sexos):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Programa de Competición: Niñas – 250, Niños – 226</li> <li>- Programa de actividades no competitivas: Niñas – 2126, Niños - 1426</li> </ul>
<b>Año de ejecución previsto</b>	Anual durante la vigencia del Plan

<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>DEPORTE</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<b>Deportes</b>
<b>ACCIÓN</b>	<i>1.3. Categorías mixtas, cuando la normativa de la modalidad deportiva lo permita.</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Categorías mixtas, cuando la normativa de la modalidad deportiva lo permita.
<b>Objetivo general</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Reflexionar sobre la presencia y el papel que juegan las mujeres en el deporte, analizando su invisibilidad o visibilidad y las diferentes situaciones y estereotipos, valorando su importancia para el desarrollo personal y social, en el ámbito del Deporte escolar, los Juegos populares y las competencias delegadas de la Junta de Castilla y León en Competiciones y Jornadas Formativas.</i></li> <li>• <i>Impulsar la colaboración y coordinación entre las instituciones y entidades con competencias en actividad física y deporte (Comunidades Autónomas, entidades locales, universidades, federaciones, clubes, etc.), para favorecer el incremento de la participación de las mujeres en el ámbito de la actividad física y el deporte a todos los niveles, especialmente para favorecer su incorporación a los órganos directivos de las organizaciones deportivas.</i></li> </ul>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Lograr la igualdad plena en todas las convocatorias que impulse el servicio de deportes.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
<b>Indicadores de realización</b>	Durante este curso sólo se ha desarrollado unas jornadas de balonmano en las categorías: Prebenjamín, benjamín y alevín, con un total de 19 equipos, tollos ellos mixtos, y con una participación por sexos de: 120 niñas y 96 niños.
<b>Año de ejecución previsto</b>	Anual durante la vigencia del Plan

LÍNEA ESTRATEGICA	<b>DEPORTE</b>
RESPONSABLE	Deportes
ACCIÓN	<i>1.4. Desarrollo en los centros escolares de programas de concienciación sobre la igualdad entre hombres y mujeres, a través de los clubes deportivos.</i>
ACTIVIDADES	Desarrollo en los centros escolares de programas de concienciación sobre la igualdad.
Objetivo general	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reflexionar sobre la presencia y el papel que juegan las mujeres en el deporte, analizando su invisibilidad o visibilidad y las diferentes situaciones y estereotipos, valorando su importancia para el desarrollo personal y social, en el ámbito del Deporte escolar, los Juegos populares y las competencias delegadas de la Junta de Castilla y León en Competiciones y Jornadas Formativas.</li> <li>• Impulsar la colaboración y coordinación entre las instituciones y entidades con competencias en actividad física y deporte (Comunidades Autónomas, entidades locales, universidades, federaciones, clubes, etc.), para favorecer el incremento de la participación de las mujeres en el ámbito de la actividad física y el deporte a todos los niveles, especialmente para favorecer su incorporación a los órganos directivos de las organizaciones deportivas.</li> </ul>
Objetivo específico	<i>Lograr la igualdad plena en todas las convocatorias que impulse el servicio de deportes.</i>
Estado de ejecución	<input checked="" type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input type="radio"/> Ejecutada
Indicadores de realización	Acción no realizada
Año de ejecución previsto	2022

LÍNEA ESTRATEGICA	<b>DEPORTE</b>
RESPONSABLE	Deportes
ACCIÓN	<i>1.5. Convocatoria de programas contra la violencia de género en centros escolares, a través de actividades deportivas.</i>
ACTIVIDADES	Convocatoria de programas contra la violencia de género en centros escolares.
Objetivo general	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reflexionar sobre la presencia y el papel que juegan las mujeres en el deporte, analizando su invisibilidad o visibilidad y las diferentes situaciones y estereotipos, valorando su importancia para el desarrollo personal y social, en el ámbito del Deporte escolar, los Juegos populares y las competencias delegadas de la Junta de Castilla y León en Competiciones y Jornadas Formativas.</li> <li>• Impulsar la colaboración y coordinación entre las instituciones y entidades con competencias en actividad física y deporte (Comunidades Autónomas, entidades locales, universidades, federaciones, clubes, etc.), para favorecer el incremento de la participación de las mujeres en el ámbito de la actividad física y el deporte a todos los niveles, especialmente para favorecer su incorporación a los órganos directivos de las organizaciones deportivas.</li> </ul>
Objetivo específico	<i>Lograr la igualdad plena en todas las convocatorias que impulse el servicio de deportes.</i>
Estado de ejecución	<input checked="" type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input type="radio"/> Ejecutada
Indicadores de realización	Acción no realizada
Año de ejecución previsto	2022

LÍNEA ESTRATEGICA	<b>DEPORTE</b>
RESPONSABLE	Deportes
ACCIÓN	<i>2.1. Fomento de la participación en los foros y torneos deportivos para visibilizar el deporte femenino y luchar contra la desigualdad y la violencia de género.</i>
ACTIVIDADES	Fomento de la participación en los foros y torneos deportivos para visibilizar el deporte femenino y luchar contra la desigualdad y la violencia de género
Objetivo general	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Reflexionar sobre la presencia y el papel que juegan las mujeres en el deporte, analizando su invisibilidad o visibilidad y las diferentes situaciones y estereotipos, valorando su importancia para el desarrollo personal y social, en el ámbito del Deporte escolar, los Juegos populares y las competencias delegadas de la Junta de Castilla y León en Competiciones y Jornadas Formativas.</i></li> <li>• <i>Impulsar la colaboración y coordinación entre las instituciones y entidades con competencias en actividad física y deporte (Comunidades Autónomas, entidades locales, universidades, federaciones, clubes, etc.), para favorecer el incremento de la participación de las mujeres en el ámbito de la actividad física y el deporte a todos los niveles, especialmente para favorecer su incorporación a los órganos directivos de las organizaciones deportivas.</i></li> </ul>
Objetivo específico	<i>Promover la práctica deportiva entre las mujeres y el acceso al deporte, fomentando sus posibilidades y capacidades en deportes masculinizados.</i>
Estado de ejecución	<input checked="" type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input type="radio"/> Ejecutada
Indicadores de realización	Acción no realizada
Año de ejecución previsto	2022

<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>DEPORTE</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<b>Deportes</b>
<b>ACCIÓN</b>	<i>2.2. Convenios de colaboración con clubes deportivos para la promoción del deporte femenino.</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Convenios de colaboración con clubes deportivos para la promoción del deporte femenino.
<b>Objetivo general</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Reflexionar sobre la presencia y el papel que juegan las mujeres en el deporte, analizando su invisibilidad o visibilidad y las diferentes situaciones y estereotipos, valorando su importancia para el desarrollo personal y social, en el ámbito del Deporte escolar, los Juegos populares y las competencias delegadas de la Junta de Castilla y León en Competiciones y Jornadas Formativas.</i></li> <li>• <i>Impulsar la colaboración y coordinación entre las instituciones y entidades con competencias en actividad física y deporte (Comunidades Autónomas, entidades locales, universidades, federaciones, clubes, etc.), para favorecer el incremento de la participación de las mujeres en el ámbito de la actividad física y el deporte a todos los niveles, especialmente para favorecer su incorporación a los órganos directivos de las organizaciones deportivas.</i></li> </ul>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Promover la práctica deportiva entre las mujeres y el acceso al deporte, fomentando sus posibilidades y capacidades en deportes masculinizados.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
<b>Indicadores de realización</b>	<p>Existen los siguientes convenios:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Club Femenino Balonmano, por importe de 4.500 €.</li> <li>- Club Baloncesto Villamuriel para sus equipos femeninos por importe de 5.000 €.</li> <li>-</li> </ul> <p>Se intentó firmar un convenio con el Club Femenino de Fútbol pero no pudo ser por falta de documentación administrativa del Club.</p>
<b>Año de ejecución previsto</b>	Continuar con el apoyo a través de convenios de colaboración durante la vigencia del Plan.



<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>DEPORTE</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<b>Deportes</b>
<b>ACCIÓN</b>	2.3. <i>Apoyo a actividades deportivas de primer nivel del deporte femenino.</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Programa de becas “Convocatoria de Becas a Deportistas de la provincia 2021”.
<b>Objetivo general</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Reflexionar sobre la presencia y el papel que juegan las mujeres en el deporte, analizando su invisibilidad o visibilidad y las diferentes situaciones y estereotipos, valorando su importancia para el desarrollo personal y social, en el ámbito del Deporte escolar, los Juegos populares y las competencias delegadas de la Junta de Castilla y León en Competiciones y Jornadas Formativas.</i></li> <li>• <i>Impulsar la colaboración y coordinación entre las instituciones y entidades con competencias en actividad física y deporte (Comunidades Autónomas, entidades locales, universidades, federaciones, clubes, etc.), para favorecer el incremento de la participación de las mujeres en el ámbito de la actividad física y el deporte a todos los niveles, especialmente para favorecer su incorporación a los órganos directivos de las organizaciones deportivas.</i></li> </ul>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Promover la práctica deportiva entre las mujeres y el acceso al deporte, fomentando sus posibilidades y capacidades en deportes masculinizados.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
<b>Indicadores de realización</b>	Programa de becas por importe de 27.500 €, con un total de 30 becas, de las cuales 19 fueron para chicos y 11 para chicas. BOP Viernes 28 de mayo de 2021.
<b>Año de ejecución previsto</b>	Anual durante la vigencia del Plan

<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>DEPORTE</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<b>Deportes</b>
<b>ACCIÓN</b>	<i>2.4. Potenciación de la asistencia a competiciones deportivas de élite de deporte femenino.</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Programa de becas “Convocatoria de Becas a Deportistas de la provincia 2021”.
<b>Objetivo general</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Reflexionar sobre la presencia y el papel que juegan las mujeres en el deporte, analizando su invisibilidad o visibilidad y las diferentes situaciones y estereotipos, valorando su importancia para el desarrollo personal y social, en el ámbito del Deporte escolar, los Juegos populares y las competencias delegadas de la Junta de Castilla y León en Competiciones y Jornadas Formativas.</i></li> <li>• <i>Impulsar la colaboración y coordinación entre las instituciones y entidades con competencias en actividad física y deporte (Comunidades Autónomas, entidades locales, universidades, federaciones, clubes, etc.), para favorecer el incremento de la participación de las mujeres en el ámbito de la actividad física y el deporte a todos los niveles, especialmente para favorecer su incorporación a los órganos directivos de las organizaciones deportivas.</i></li> </ul>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Promover la práctica deportiva entre las mujeres y el acceso al deporte, fomentando sus posibilidades y capacidades en deportes masculinizados.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
<b>Indicadores de realización</b>	<p>Esta acción está ligada a la anterior, dado que las becas ayudan a cumplir el objetivo.</p> <p>Programa de becas por importe de 27.500 €, con un total de 30 becas, de las cuales 19 fueron para chicos y 11 para chicas. BOP Viernes 28 de mayo de 2021.</p>
<b>Año de ejecución previsto</b>	Anual durante la vigencia del Plan

LÍNEA ESTRATEGICA	DEPORTE
RESPONSABLE	Deportes
ACCIÓN	2.5. Estudio de posibles actuaciones preventivas, para evitar el abandono de la actividad deportiva federada femenina, indagar sobre las causas del abandono, identificarlas y establecer medidas para paliarlas.
ACTIVIDADES	Estudio de posibles actuaciones preventivas, para evitar el abandono de la actividad deportiva federada femenina.
Objetivo general	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reflexionar sobre la presencia y el papel que juegan las mujeres en el deporte, analizando su invisibilidad o visibilidad y las diferentes situaciones y estereotipos, valorando su importancia para el desarrollo personal y social, en el ámbito del Deporte escolar, los Juegos populares y las competencias delegadas de la Junta de Castilla y León en Competiciones y Jornadas Formativas.</li> <li>• Impulsar la colaboración y coordinación entre las instituciones y entidades con competencias en actividad física y deporte (Comunidades Autónomas, entidades locales, universidades, federaciones, clubes, etc.), para favorecer el incremento de la participación de las mujeres en el ámbito de la actividad física y el deporte a todos los niveles, especialmente para favorecer su incorporación a los órganos directivos de las organizaciones deportivas.</li> </ul>
Objetivo específico	Promover la práctica deportiva entre las mujeres y el acceso al deporte, fomentando sus posibilidades y capacidades en deportes masculinizados.
Estado de ejecución	<input checked="" type="checkbox"/> Sin ejecutar <input type="checkbox"/> En proceso <input type="checkbox"/> Ejecutada
Indicadores de realización	Acción no realizada
Año de ejecución previsto	2022 o años posteriores

LÍNEA ESTRATEGICA	DEPORTE
RESPONSABLE	Deportes
ACCIÓN	2.6. En los carteles de difusión de actividades o eventos deportivos, información del deporte femenino sobre el deporte masculino, así como preceder la priorizar las imágenes de mujeres deportistas.
ACTIVIDADES	Uso de imágenes no sexistas priorizando la apariencia de mujeres deportistas.
Objetivo general	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reflexionar sobre la presencia y el papel que juegan las mujeres en el deporte, analizando su invisibilidad o visibilidad y las diferentes situaciones y estereotipos, valorando su importancia para el desarrollo personal y social, en el ámbito del Deporte escolar, los Juegos populares y las competencias delegadas de la Junta de Castilla y León en Competiciones y Jornadas Formativas.</li> <li>• Impulsar la colaboración y coordinación entre las instituciones y entidades con competencias en actividad física y deporte (Comunidades Autónomas, entidades locales, universidades, federaciones, clubes, etc.), para favorecer el incremento de la participación de las mujeres en el ámbito de la actividad física y el deporte a todos los niveles, especialmente para favorecer su incorporación a los órganos directivos de las organizaciones deportivas.</li> </ul>
Objetivo específico	Promover la práctica deportiva entre las mujeres y el acceso al deporte, fomentando sus posibilidades y capacidades en deportes masculinizados.
Estado de ejecución	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
Indicadores de realización	En todas las comunicaciones que se realizan desde el área de deportes, se presta especial hincapié en el lenguaje no sexista, así como en la promoción de imágenes de mujeres deportistas sobre las masculinas, intentando promover una equidad y un lenguaje inclusivo en todo momento.
Año de ejecución previsto	Anual durante la ejecución del Plan

<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>DEPORTE</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<b>Deportes</b>
<b>ACCIÓN</b>	<i>3.1. Elaboración de un decálogo de la Igualdad en el deporte, en cuya elaboración se procurará la máxima participación de clubes y deportistas.</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Decálogo de la Igualdad en el deporte.
<b>Objetivo general</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reflexionar sobre la presencia y el papel que juegan las mujeres en el deporte, analizando su invisibilidad o visibilidad y las diferentes situaciones y estereotipos, valorando su importancia para el desarrollo personal y social, en el ámbito del Deporte escolar, los Juegos populares y las competencias delegadas de la Junta de Castilla y León en Competiciones y Jornadas Formativas.</li> <li>• Impulsar la colaboración y coordinación entre las instituciones y entidades con competencias en actividad física y deporte (Comunidades Autónomas, entidades locales, universidades, federaciones, clubes, etc.), para favorecer el incremento de la participación de las mujeres en el ámbito de la actividad física y el deporte a todos los niveles, especialmente para favorecer su incorporación a los órganos directivos de las organizaciones deportivas.</li> </ul>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Ofrecer y compartir experiencias personales para generar motivación a través de un modelaje resiliente positivo, visibilizando historias de superación personal de mujeres deportistas, canalizando las necesidades de las mujeres en el deporte.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<p><b>X Sin ejecutar</b></p> <p><input type="radio"/> En proceso</p> <p><input type="radio"/> Ejecutada</p>
<b>Indicadores de realización</b>	Acción no realizada
<b>Año de ejecución previsto</b>	2022 o años posteriores

<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>DEPORTE</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<b>Deportes</b>
<b>ACCIÓN</b>	<i>3.2. Recopilación de historias de deportistas locales, tanto cuantitativa como cualitativamente, en el ámbito de la actividad física y del deporte, reservando un espacio específico en la web institucional, así como su difusión a través de las redes sociales.</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Recopilación de historias de deportistas locales y difusión posterior.
<b>Objetivo general</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reflexionar sobre la presencia y el papel que juegan las mujeres en el deporte, analizando su invisibilidad o visibilidad y las diferentes situaciones y estereotipos, valorando su importancia para el desarrollo personal y social, en el ámbito del Deporte escolar, los Juegos populares y las competencias delegadas de la Junta de Castilla y León en Competiciones y Jornadas Formativas.</li> <li>• Impulsar la colaboración y coordinación entre las instituciones y entidades con competencias en actividad física y deporte (Comunidades Autónomas, entidades locales, universidades, federaciones, clubes, etc.), para favorecer el incremento de la participación de las mujeres en el ámbito de la actividad física y el deporte a todos los niveles, especialmente para favorecer su incorporación a los órganos directivos de las organizaciones deportivas.</li> </ul>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Ofrecer y compartir experiencias personales para generar motivación a través de un modelaje resiliente positivo, visibilizando historias de superación personal de mujeres deportistas, canalizando las necesidades de las mujeres en el deporte.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input checked="" type="radio"/> En proceso <input type="radio"/> Ejecutada
<b>Indicadores de realización</b>	Acción en marcha pero aún sin finalizar y evaluar. Se está intentando realizar un análisis de deportistas olímpicos y otros datos.
<b>Año de ejecución previsto</b>	2022

LÍNEA ESTRATEGICA	DEPORTE
RESPONSABLE	Deportes
ACCIÓN	<i>3.3. Establecimiento de un canal de comunicación con las mujeres que participen en un deporte federado, nombrando a una representante de las mismas para conocer sus necesidades y su percepción sobre la situación de las mujeres en los clubes deportivos.</i>
ACTIVIDADES	Crear un canal de comunicación con las mujeres deportistas.
Objetivo general	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reflexionar sobre la presencia y el papel que juegan las mujeres en el deporte, analizando su invisibilidad o visibilidad y las diferentes situaciones y estereotipos, valorando su importancia para el desarrollo personal y social, en el ámbito del Deporte escolar, los Juegos populares y las competencias delegadas de la Junta de Castilla y León en Competiciones y Jornadas Formativas.</li> <li>• Impulsar la colaboración y coordinación entre las instituciones y entidades con competencias en actividad física y deporte (Comunidades Autónomas, entidades locales, universidades, federaciones, clubes, etc.), para favorecer el incremento de la participación de las mujeres en el ámbito de la actividad física y el deporte a todos los niveles, especialmente para favorecer su incorporación a los órganos directivos de las organizaciones deportivas.</li> </ul>
Objetivo específico	<i>Ofrecer y compartir experiencias personales para generar motivación a través de un modelaje resiliente positivo, visibilizando historias de superación personal de mujeres deportistas, canalizando las necesidades de las mujeres en el deporte.</i>
Estado de ejecución	<p><b>X</b> Sin ejecutar</p> <p><input type="radio"/> En proceso</p> <p><input type="radio"/> Ejecutada</p>
Indicadores de realización	Acción no realizada
Año de ejecución previsto	2022 o años posteriores

LÍNEA ESTRATEGICA	DEPORTE
RESPONSABLE	Deportes
ACCIÓN	4.1. Formación a todo el personal encargado del diseño de la oferta deportiva, a todo el personal responsable de la gestión del ámbito deportivo local, a todo el personal técnico, entrenadoras, entrenadores, al personal de los centros escolares, padres y madres de todas las edades, en el principio de igualdad de forma transversal.
ACTIVIDADES	Formación en materia de igualdad al personal del área.
Objetivo general	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reflexionar sobre la presencia y el papel que juegan las mujeres en el deporte, analizando su invisibilidad o visibilidad y las diferentes situaciones y estereotipos, valorando su importancia para el desarrollo personal y social, en el ámbito del Deporte escolar, los Juegos populares y las competencias delegadas de la Junta de Castilla y León en Competiciones y Jornadas Formativas.</li> <li>• Impulsar la colaboración y coordinación entre las instituciones y entidades con competencias en actividad física y deporte (Comunidades Autónomas, entidades locales, universidades, federaciones, clubes, etc.), para favorecer el incremento de la participación de las mujeres en el ámbito de la actividad física y el deporte a todos los niveles, especialmente para favorecer su incorporación a los órganos directivos de las organizaciones deportivas.</li> </ul>
Objetivo específico	Incluir la Igualdad entre hombres y mujeres en la formación de personal técnico deportivo y fomentar la capacitación del personal técnico femenino, así como promocionar la idea de igualdad entre las y los más jóvenes.
Estado de ejecución	<input checked="" type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input type="radio"/> Ejecutada
Indicadores de realización	Acción no realizada
Año de ejecución previsto	2022 o años posteriores



LÍNEA ESTRATEGICA	DEPORTE
RESPONSABLE	Deportes
ACCIÓN	4.2. Charlas en instalaciones deportivas o colegios a lo largo del curso académico, sobre la igualdad en el deporte.
ACTIVIDADES	Charlas en instalaciones deportivas o colegios a lo largo del curso académico, sobre la igualdad en el deporte.
Objetivo general	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reflexionar sobre la presencia y el papel que juegan las mujeres en el deporte, analizando su invisibilidad o visibilidad y las diferentes situaciones y estereotipos, valorando su importancia para el desarrollo personal y social, en el ámbito del Deporte escolar, los Juegos populares y las competencias delegadas de la Junta de Castilla y León en Competiciones y Jornadas Formativas.</li> <li>• Impulsar la colaboración y coordinación entre las instituciones y entidades con competencias en actividad física y deporte (Comunidades Autónomas, entidades locales, universidades, federaciones, clubes, etc.), para favorecer el incremento de la participación de las mujeres en el ámbito de la actividad física y el deporte a todos los niveles, especialmente para favorecer su incorporación a los órganos directivos de las organizaciones deportivas.</li> </ul>
Objetivo específico	Incluir la Igualdad entre hombres y mujeres en la formación de personal técnico deportivo y fomentar la capacitación del personal técnico femenino, así como promocionar la idea de igualdad entre las y los más jóvenes.
Estado de ejecución	<p>X Sin ejecutar</p> <p>o En proceso</p> <p>o Ejecutada</p>
Indicadores de realización	<p>Acción no realizada</p> <p>Únicamente destacar que se ha realizado una actividad con el Club de Balonmano con una asistencia aproximada de 20 jóvenes, organizado desde el área de Juventud.</p>
Año de ejecución previsto	2022 o años posteriores

LÍNEA ESTRATEGICA	DEPORTE
RESPONSABLE	Deportes
ACCIÓN	4.3. Incorporación en las convocatorias de campamentos de verano de 2021, Programas y Actividades sobre la igualdad de oportunidades de mujeres y hombres.
ACTIVIDADES	Realización de campamentos de verano 2021.
Objetivo general	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reflexionar sobre la presencia y el papel que juegan las mujeres en el deporte, analizando su invisibilidad o visibilidad y las diferentes situaciones y estereotipos, valorando su importancia para el desarrollo personal y social, en el ámbito del Deporte escolar, los Juegos populares y las competencias delegadas de la Junta de Castilla y León en Competiciones y Jornadas Formativas.</li> <li>• Impulsar la colaboración y coordinación entre las instituciones y entidades con competencias en actividad física y deporte (Comunidades Autónomas, entidades locales, universidades, federaciones, clubes, etc.), para favorecer el incremento de la participación de las mujeres en el ámbito de la actividad física y el deporte a todos los niveles, especialmente para favorecer su incorporación a los órganos directivos de las organizaciones deportivas.</li> </ul>
Objetivo específico	Incluir la Igualdad entre hombres y mujeres en la formación de personal técnico deportivo y fomentar la capacitación del personal técnico femenino, así como promocionar la idea de igualdad entre las y los más jóvenes.
Estado de ejecución	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
Indicadores de realización	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nº de campamentos realizados: 3</li> <li>• Nº de asistentes totales desagregados por sexos: 166 niñas y 130 niños</li> </ul> <p>Los campamentos se desarrollan con normalidad sin diferenciación por sexos y en el pliego de 2021 no existen cláusulas ni tampoco talleres específicos.</p>
Año de ejecución previsto	Anual durante la vigencia del Plan

### Objetivo general

Promocionar la igualdad entre mujeres y hombres en el acceso, la permanencia y la promoción en el empleo con especial atención a las mujeres con mayores dificultades de inserción laboral.

Favorecer el mantenimiento y la recuperación demográfica del medio rural, fomentado el desarrollo de sectores estratégicos y de generación de empleo junto con el desarrollo de infraestructuras económicas y productivas que favorezcan la generación de iniciativa empresarial y actividad económica.

Reforzar la perspectiva de género en todas las acciones y programas que se desarrollen

### Objetivos específicos

- 1) Fomentar el emprendimiento femenino y la innovación social
- 2) Mejorar el acceso al empleo de la población en general y especialmente de las mujeres rurales, promoviendo el tejido empresarial, la consolidación de empresas existentes y la atracción de nuevas empresas, con el fin de crear empleo sostenible y desarrollo económico y social, mejorando la competitividad empresarial.

### Acciones

#### 1.

- 1.1. Acceso de la mujer emprendedora a la red de apoyo y recursos para el emprendimiento: Asistencia técnica, desarrollo Plan Empresa, búsqueda de financiación, tramitación de ayudas y subvenciones, presencia en internet.
- 1.2. Creación de tres Ecosistemas para el fomento del emprendimiento e innovación social en tres zonas de la provincia. Promoción de espacios de emprendimiento y coworking.
- 1.3. Campañas de información sobre ayudas y subvenciones para el emprendimiento de la mujer rural. Guía de ayudas y recursos para el emprendimiento y apoyos a empresas de economía social promovidas mayoritariamente por mujeres.
- 1.4. Apoyo en la búsqueda de financiación a la mujer rural.
- 1.5. Elaboración y desarrollo de un Plan estratégico de emprendimiento en el medio rural.
- 1.6. Colaboración para el desarrollo de Jornadas de difusión de experiencias profesionales de mujeres en el medio rural que inspiren a otras mujeres para el emprendimiento o mejora de su situación laboral, personal y económica.
- 1.7. Acciones que permitan conectar nuevas emprendedoras con propietarios y propietarias de negocio consolidados y viables que vaya a ser traspasados.
- 1.8. Banco de Ideas / Nichos de mercado, a disposición de potenciales emprendedoras y empresarias.
- 1.9. Organización de talleres formativos en materias de interés para las mujeres emprendedoras.

## 2.

- 2.1. Programa de formación específica y a la carta vinculada a las necesidades del mercado de trabajo local, dentro de la Escuela de Empresarios/as y Emprendedores/as.
- 2.2. Colaboración con entidades públicas como ECYL para la obtención de certificados coherentes con la realidad económica, social y cultural de la población rural. (Certificados de Profesionalidad, válidos en todo el territorio nacional).
- 2.3. Programa de formación para el empleo en sectores emergentes de la agroalimentación y el turismo.
- 2.4. Ejecución de proyectos propios de formación y emprendimiento como “Quédate en Palencia” o “Emprende Rural Palencia”, fomentando la formación a través de la obtención de certificados de profesionalidad, y el emprendimiento femenino a través de talleres de emprendimiento.

## 3.

- 3.1. Ayudas para la creación y el mantenimiento de empresas de mujeres, fomentando el empleo estable y de calidad.
- 3.2. Apoyo a la oferta de suelo industrial competitiva para la atracción de nuevas empresas.
- 3.3. Apoyo al tejido empresarial de mujeres rurales que promuevan, favorezcan, impulsen y faciliten el empoderamiento y la participación de las mujeres en espacios públicos.
- 3.4. Alianzas estratégicas para la mejora de la competitividad empresarial, en la provincia de Palencia.
- 3.5. Asesoramiento en la participación de programas de Internacionalización.

<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>ECONOMÍA Y EMPLEO</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<i>Promoción económica</i>
<b>ACCIÓN</b>	<i>1.1. Acceso de la mujer emprendedora a la red de apoyo y recursos para el emprendimiento: Asistencia técnica, desarrollo Plan Empresa, búsqueda de financiación, tramitación de ayudas y subvenciones, presencia en internet.</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Acceso de la mujer emprendedora a la red de apoyo y recursos para el emprendimiento.
<b>Objetivo general</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promocionar la igualdad entre mujeres y hombres en el acceso, la permanencia y la promoción en el empleo con especial atención a las mujeres con mayores dificultades de inserción laboral.</li> <li>• Favorecer el mantenimiento y la recuperación demográfica del medio rural, fomentado el desarrollo de sectores estratégicos y de generación de empleo junto con el desarrollo de infraestructuras económicas y productivas que favorezcan la generación de iniciativa empresarial y actividad económica.</li> <li>• Reforzar la perspectiva de género en todas las acciones y programas que se desarrollen.</li> </ul>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Fomentar el emprendimiento femenino y la innovación social.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
<b>Indicadores de realización</b>	Convocatoria de subvenciones directas a las Diputaciones Provinciales de la Comunidad de Castilla y León como apoyo a la contratación directa de Agentes de Impulso Rural: Nº de mujeres que han hecho uso de los recursos durante el año 2021: 62
<b>Año de ejecución previsto</b>	2021

LÍNEA ESTRATEGICA	ECONOMÍA Y EMPLEO
RESPONSABLE	<i>Promoción económica</i>
ACCIÓN	<i>1.2. Creación de tres Ecosistemas para el fomento del emprendimiento e innovación social en tres zonas de la provincia. Promoción de espacios de emprendimiento y coworking.</i>
ACTIVIDADES	Creación de tres Ecosistemas para el fomento del emprendimiento e innovación social.
Objetivo general	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Promocionar la igualdad entre mujeres y hombres en el acceso, la permanencia y la promoción en el empleo con especial atención a las mujeres con mayores dificultades de inserción laboral.</i></li> <li>• <i>Favorecer el mantenimiento y la recuperación demográfica del medio rural, fomentado el desarrollo de sectores estratégicos y de generación de empleo junto con el desarrollo de infraestructuras económicas y productivas que favorezcan la generación de iniciativa empresarial y actividad económica.</i></li> <li>• <i>Reforzar la perspectiva de género en todas las acciones y programas que se desarrollen.</i></li> </ul>
Objetivo específico	<i>Fomentar el emprendimiento femenino y la innovación social.</i>
Estado de ejecución	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input checked="" type="radio"/> En proceso <input type="radio"/> Ejecutada
Indicadores de realización	<p>Convenio de colaboración entre la Diputación de Palencia y la Asociación ONGD CIVES MUNDI para las actuaciones que conlleve la creación de un ecosistema de fomento del emprendimiento social y la innovación social en Paredes de Nava durante el año 2021.</p> <p>No se dispone de datos de grado de ocupación / uso o participantes, ya que el convenio está en prórroga y no se ha justificado.</p>
Año de ejecución previsto	En el año 2022 está prevista su realización en Baltanás.

LÍNEA ESTRATEGICA	ECONOMÍA Y EMPLEO
RESPONSABLE	<i>Promoción económica</i>
ACCIÓN	<i>1.3. Campañas de información sobre ayudas y subvenciones para el emprendimiento de la mujer rural. Guía de ayudas y recursos para el emprendimiento y apoyos a empresas de economía social promovidas mayoritariamente por mujeres.</i>
ACTIVIDADES	Campañas de información sobre ayudas y subvenciones para el emprendimiento de la mujer rural.
Objetivo general	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Promocionar la igualdad entre mujeres y hombres en el acceso, la permanencia y la promoción en el empleo con especial atención a las mujeres con mayores dificultades de inserción laboral.</i></li> <li>• <i>Favorecer el mantenimiento y la recuperación demográfica del medio rural, fomentado el desarrollo de sectores estratégicos y de generación de empleo junto con el desarrollo de infraestructuras económicas y productivas que favorezcan la generación de iniciativa empresarial y actividad económica.</i></li> <li>• <i>Reforzar la perspectiva de género en todas las acciones y programas que se desarrollen.</i></li> </ul>
Objetivo específico	<i>Fomentar el emprendimiento femenino y la innovación social.</i>
Estado de ejecución	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
Indicadores de realización	Página de información de ayudas, recursos: <a href="http://www.emprendeytrabajaenpalencia.es">www.emprendeytrabajaenpalencia.es</a> ; apartado de subvenciones y ayudas y del servicio de promoción económica en la página web: <a href="http://www.diputaciondepalencia.es">www.diputaciondepalencia.es</a>
Año de ejecución previsto	Anual durante la vigencia del plan

LÍNEA ESTRATEGICA	ECONOMÍA Y EMPLEO
RESPONSABLE	<i>Promoción económica</i>
ACCIÓN	<i>1.4. Apoyo en la búsqueda de financiación a la mujer rural.</i>
ACTIVIDADES	Apoyo en la búsqueda de financiación a la mujer rural.
Objetivo general	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Promocionar la igualdad entre mujeres y hombres en el acceso, la permanencia y la promoción en el empleo con especial atención a las mujeres con mayores dificultades de inserción laboral.</i></li> <li>• <i>Favorecer el mantenimiento y la recuperación demográfica del medio rural, fomentado el desarrollo de sectores estratégicos y de generación de empleo junto con el desarrollo de infraestructuras económicas y productivas que favorezcan la generación de iniciativa empresarial y actividad económica.</i></li> <li>• <i>Reforzar la perspectiva de género en todas las acciones y programas que se desarrollen.</i></li> </ul>
Objetivo específico	<i>Fomentar el emprendimiento femenino y la innovación social.</i>
Estado de ejecución	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
Indicadores de realización	<p>No ha habido reuniones con entidades financieras.</p> <p>La Convocatoria de ayudas a la inversión destinadas al mantenimiento del tejido industrial y a proyectos e inversiones en sectores que representen oportunidades para el desarrollo económico de la provincia de Palencia otorga un 5% más de subvención adicional en el caso de empresas creadas por mujeres, que creen al menos un puesto de trabajo por cuenta ajena estable para mujeres o empresas que fomente la conciliación de la vida laboral y familiar.</p> <p>La Convocatoria 2021 de ayudas a PYMES y autónomos del medio rural palentino, para mejorar su liquidez, subvencionando los intereses derivados de operaciones de crédito integrados en la línea de avales ICO-COVID-19. En el año 2021 se ha dado subvención a 19 autónomas. De las pymes no se conoce el género de la propiedad de la empresa. 159 beneficiarios (dato no desglosado por género).</p>
Año de ejecución previsto	Previsto también en 2022



LÍNEA ESTRATEGICA	ECONOMÍA Y EMPLEO
RESPONSABLE	<i>Promoción económica</i>
ACCIÓN	<i>1.5. Elaboración y desarrollo de un Plan estratégico de emprendimiento en el medio rural.</i>
ACTIVIDADES	Elaboración y desarrollo de un Plan estratégico de emprendimiento.
Objetivo general	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Promocionar la igualdad entre mujeres y hombres en el acceso, la permanencia y la promoción en el empleo con especial atención a las mujeres con mayores dificultades de inserción laboral.</i></li> <li>• <i>Favorecer el mantenimiento y la recuperación demográfica del medio rural, fomentado el desarrollo de sectores estratégicos y de generación de empleo junto con el desarrollo de infraestructuras económicas y productivas que favorezcan la generación de iniciativa empresarial y actividad económica.</i></li> <li>• <i>Reforzar la perspectiva de género en todas las acciones y programas que se desarrollen.</i></li> </ul>
Objetivo específico	<i>Fomentar el emprendimiento femenino y la innovación social.</i>
Estado de ejecución	<p>X Sin ejecutar</p> <p>o En proceso</p> <p>o Ejecutada</p>
Indicadores de realización	<p>Plan estratégico 2014-2020 que está en proceso de evaluación.</p> <p>Se va a realizar una Agenda Rural un nuevo Plan Estratégico, que se iniciará en el 2022 y durará 10 años.</p>
Año de ejecución previsto	Inicio en 2022

LÍNEA ESTRATEGICA	ECONOMÍA Y EMPLEO
RESPONSABLE	<i>Promoción económica</i>
ACCIÓN	<i>1.6. Colaboración para el desarrollo de Jornadas de difusión de experiencias profesionales de mujeres en el medio rural que inspiren a otras mujeres para el emprendimiento o mejora de su situación laboral, personal y económica.</i>
ACTIVIDADES	Colaboración para el desarrollo de Jornadas de difusión de experiencias profesionales de mujeres en el medio rural.
Objetivo general	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Promocionar la igualdad entre mujeres y hombres en el acceso, la permanencia y la promoción en el empleo con especial atención a las mujeres con mayores dificultades de inserción laboral.</i></li> <li>• <i>Favorecer el mantenimiento y la recuperación demográfica del medio rural, fomentado el desarrollo de sectores estratégicos y de generación de empleo junto con el desarrollo de infraestructuras económicas y productivas que favorezcan la generación de iniciativa empresarial y actividad económica.</i></li> <li>• <i>Reforzar la perspectiva de género en todas las acciones y programas que se desarrollen.</i></li> </ul>
Objetivo específico	<i>Fomentar el emprendimiento femenino y la innovación social.</i>
Estado de ejecución	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
Indicadores de realización	Cada año se hace un foro con la Mujer en el medio rural y se lleva a mujeres empresarias. Lo organiza Servicios Sociales.
Año de ejecución previsto	Anual durante la vigencia del Plan

LÍNEA ESTRATEGICA	ECONOMÍA Y EMPLEO
RESPONSABLE	<i>Promoción económica</i>
ACCIÓN	<i>1.7. Acciones que permitan conectar nuevas emprendedoras con propietarios y propietarias de negocio consolidados y viables que vaya a ser traspasados.</i>
ACTIVIDADES	Acciones que permitan conectar nuevas emprendedoras con propietarios y propietarias de negocio consolidados y viables que vaya a ser traspasados.
Objetivo general	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Promocionar la igualdad entre mujeres y hombres en el acceso, la permanencia y la promoción en el empleo con especial atención a las mujeres con mayores dificultades de inserción laboral.</i></li> <li>• <i>Favorecer el mantenimiento y la recuperación demográfica del medio rural, fomentado el desarrollo de sectores estratégicos y de generación de empleo junto con el desarrollo de infraestructuras económicas y productivas que favorezcan la generación de iniciativa empresarial y actividad económica.</i></li> <li>• <i>Reforzar la perspectiva de género en todas las acciones y programas que se desarrollen.</i></li> </ul>
Objetivo específico	<i>Fomentar el emprendimiento femenino y la innovación social.</i>
Estado de ejecución	<p><b>X</b> Sin ejecutar</p> <p>o En proceso</p> <p>o Ejecutada</p>
Indicadores de realización	Se realizó en el año 2019, mediante convenio con la CPOE.
Año de ejecución previsto	Pendiente evaluar si vuelve a realizarse durante la vigencia del Plan

LÍNEA ESTRATEGICA	ECONOMÍA Y EMPLEO
RESPONSABLE	<i>Promoción económica</i>
ACCIÓN	<i>1.8. Banco de Ideas / Nichos de mercado, a disposición de potenciales emprendedoras y empresarias.</i>
ACTIVIDADES	Banco de Ideas / Nichos de mercado, a disposición de potenciales emprendedoras y empresarias.
Objetivo general	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Promocionar la igualdad entre mujeres y hombres en el acceso, la permanencia y la promoción en el empleo con especial atención a las mujeres con mayores dificultades de inserción laboral.</i></li> <li>• <i>Favorecer el mantenimiento y la recuperación demográfica del medio rural, fomentado el desarrollo de sectores estratégicos y de generación de empleo junto con el desarrollo de infraestructuras económicas y productivas que favorezcan la generación de iniciativa empresarial y actividad económica.</i></li> <li>• <i>Reforzar la perspectiva de género en todas las acciones y programas que se desarrollen.</i></li> </ul>
Objetivo específico	<i>Fomentar el emprendimiento femenino y la innovación social.</i>
Estado de ejecución	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
Indicadores de realización	Página de información de ayudas, recursos: <a href="http://www.emprendeystrabajaenpalencia.es">www.emprendeystrabajaenpalencia.es</a>
Año de ejecución previsto	Anual durante la ejecución del Plan

LÍNEA ESTRATEGICA	ECONOMÍA Y EMPLEO
RESPONSABLE	<i>Promoción económica</i>
ACCIÓN	<i>1.9. Organización de talleres formativos en materias de interés para las mujeres emprendedoras.</i>
ACTIVIDADES	Organización de talleres formativos en materias de interés.
Objetivo general	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promocionar la igualdad entre mujeres y hombres en el acceso, la permanencia y la promoción en el empleo con especial atención a las mujeres con mayores dificultades de inserción laboral.</li> <li>• Favorecer el mantenimiento y la recuperación demográfica del medio rural, fomentado el desarrollo de sectores estratégicos y de generación de empleo junto con el desarrollo de infraestructuras económicas y productivas que favorezcan la generación de iniciativa empresarial y actividad económica.</li> <li>• Reforzar la perspectiva de género en todas las acciones y programas que se desarrollen.</li> </ul>
Objetivo específico	<i>Fomentar el emprendimiento femenino y la innovación social.</i>
Estado de ejecución	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
Indicadores de realización	<p>Nº de talleres: 1            Temáticas de los talleres: Curso Experto en Gestión multicanal de clientes de 60 horas. Obtienen diploma: 24, de los cuales 17 son mujeres.</p> <p>El área de Juventud, ha desarrollado en 2021 tres formaciones a destacar:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Curso Social Media como estrategia para las ventas impartido por ESIC, dirigido a mujeres autónomas y empresarias de pequeñas y medianas empresas. Nº beneficiarias: 17. Contenidos: 9 módulos de cuatro horas de duración. Previamente ESIC realizó una recogida de datos sobre el perfil de las alumnas y sus empresas para poder diseñar los itinerarios formativos de cada una adecuados a su realidad y conocimientos previos sobre la temática.</li> <li>2) “Digitalización para Nosotras”, enmarcado en las actuaciones específicas de cooperación con la Red</li> </ol>

	<p>Social para la prevención primaria, detección temprana y derivación de posibles casos de violencia de género, así como la promoción de la igualdad entre Mujeres y Hombres, en concreto las ejecutadas con la Red de Igualdad de Mujer Rural: coordinación con Federación de Mujer Rural, fomento del asociacionismo y actuaciones dirigidas específicamente a mujeres en relación a la competencia digital. Se han realizado 5 talleres de 10 horas con sesiones de 2h cada una y han asistido un total de 62 personas ( 59 mujeres y 3 hombres).</p> <p>3) Taller virtual Mujeres Rurales y retos del emprendimiento. Realizado el 8 de marzo a cargo de M<sup>a</sup> José Fernández Miranda. N<sup>o</sup> asistentes 15 personas.</p>
<p><b>Año de ejecución previsto</b></p>	<p>Anual durante la ejecución del Plan</p>

<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>ECONOMÍA Y EMPLEO</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<i>Promoción económica</i>
<b>ACCIÓN</b>	<i>2.1. Programa de formación específica y a la carta vinculada a las necesidades del mercado de trabajo local, dentro de la Escuela de Empresarios/as y Emprendedores/as.</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Programa de formación específica y a la carta vinculada a las necesidades del mercado de trabajo local
<b>Objetivo general</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Promocionar la igualdad entre mujeres y hombres en el acceso, la permanencia y la promoción en el empleo con especial atención a las mujeres con mayores dificultades de inserción laboral.</i></li> <li>• <i>Favorecer el mantenimiento y la recuperación demográfica del medio rural, fomentado el desarrollo de sectores estratégicos y de generación de empleo junto con el desarrollo de infraestructuras económicas y productivas que favorezcan la generación de iniciativa empresarial y actividad económica.</i></li> <li>• <i>Reforzar la perspectiva de género en todas las acciones y programas que se desarrollen.</i></li> </ul>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Mejorar el acceso al empleo de la población en general y especialmente de las mujeres rurales, promoviendo el tejido empresarial, la consolidación de empresas existentes y la atracción de nuevas empresas, con el fin de crear empleo sostenible y desarrollo económico y social, mejorando la competitividad empresarial.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
<b>Indicadores de realización</b>	<p>La Escuela de Empresarios y Emprendedores es un programa de motivación y de formación empresarial gratuito, diseñado por la Diputación de Palencia para facilitar la creación y consolidación de iniciativas empresariales en el medio rural de la provincia de Palencia.</p> <p>Convocatoria para el diseño de acciones formativas en la modalidad de formación específica perteneciente al Programa de Escuela de Empresarios y Emprendedores 2021. BOP Nº 10, 25/01/2021. Resolución del procedimiento BOP Nº 49, 26/04/2021.</p> <p>Las acciones formativas que han solicitado empresas, fundaciones y asociaciones se han incorporado al catálogo de acciones formativas y se ha desarrollado una acción formativa dentro de la formación específica.</p>

	<p>En total se han realizado 13 cursos, con una duración total de 413 horas</p> <p>Los cursos que se han realizado han sido:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Instalaciones térmicas con aerotermia-energía renovable</li> <li>✓ Nuevas técnicas de balayages</li> <li>✓ Turismo y redes sociales en la Montaña Palentina (CETS).</li> <li>✓ Formación específica sobre normativa de inspección de áreas deportivas</li> <li>✓ Nuevas herramientas para un turismo sostenible en el Geoparque Mundial UNESCO Las Loras</li> <li>✓ Curso de iniciación a la astronomía</li> <li>✓ Show up” o engánchate a la red</li> <li>✓ De Palencia al mundo: claves para vender servicios online</li> <li>✓ Curso de excelencia de sumiller</li> <li>✓ Fotografía específica para ecommerce y web. Una imagen vale más que mil palabras</li> <li>✓ Embajadores del terruño: Palencia como valor añadido de tu negocio</li> <li>✓ Turismo sostenible</li> <li>✓ Curso online “Experto en Gestión Multicanal de Clientes”</li> </ul> <p>Nº Participantes (desagregado por sexos si existe el dato). 158 alumnos que obtienen diploma, de los cuales 98 son mujeres y 60 hombres.</p>
<p><b>Año de ejecución previsto</b></p>	<p>Anual durante la vigencia del Plan</p>



<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>ECONOMÍA Y EMPLEO</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<i>Promoción económica</i>
<b>ACCIÓN</b>	<i>2.2. Colaboración con entidades públicas como ECYL para la obtención de certificados coherentes con la realidad económica, social y cultural de la población rural. (Certificados de Profesionalidad, válidos en todo el territorio nacional).</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Colaboración con entidades públicas como ECYL para la obtención de certificados coherentes con la realidad económica, social y cultural de la población rural.
<b>Objetivo general</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Promocionar la igualdad entre mujeres y hombres en el acceso, la permanencia y la promoción en el empleo con especial atención a las mujeres con mayores dificultades de inserción laboral.</i></li> <li>• <i>Favorecer el mantenimiento y la recuperación demográfica del medio rural, fomentado el desarrollo de sectores estratégicos y de generación de empleo junto con el desarrollo de infraestructuras económicas y productivas que favorezcan la generación de iniciativa empresarial y actividad económica.</i></li> <li>• <i>Reforzar la perspectiva de género en todas las acciones y programas que se desarrollen.</i></li> </ul>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Mejorar el acceso al empleo de la población en general y especialmente de las mujeres rurales, promoviendo el tejido empresarial, la consolidación de empresas existentes y la atracción de nuevas empresas, con el fin de crear empleo sostenible y desarrollo económico y social, mejorando la competitividad empresarial.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Sin ejecutar <input type="checkbox"/> En proceso <input type="checkbox"/> Ejecutada
<b>Indicadores de realización</b>	En el año 2021 se finalizó una acción formativa, pero realmente la colaboración con el ECYL se gestó en el 2020.
<b>Año de ejecución previsto</b>	Pendiente de evaluar si se vuelve a realizar

<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>ECONOMÍA Y EMPLEO</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<i>Promoción económica</i>
<b>ACCIÓN</b>	<i>2.3. Programa de formación para el empleo en sectores emergentes de la agroalimentación y el turismo.</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Programa de formación para el empleo en sectores emergentes de la agroalimentación y el turismo.
<b>Objetivo general</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Promocionar la igualdad entre mujeres y hombres en el acceso, la permanencia y la promoción en el empleo con especial atención a las mujeres con mayores dificultades de inserción laboral.</i></li> <li>• <i>Favorecer el mantenimiento y la recuperación demográfica del medio rural, fomentado el desarrollo de sectores estratégicos y de generación de empleo junto con el desarrollo de infraestructuras económicas y productivas que favorezcan la generación de iniciativa empresarial y actividad económica.</i></li> <li>• <i>Reforzar la perspectiva de género en todas las acciones y programas que se desarrollen.</i></li> </ul>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Mejorar el acceso al empleo de la población en general y especialmente de las mujeres rurales, promoviendo el tejido empresarial, la consolidación de empresas existentes y la atracción de nuevas empresas, con el fin de crear empleo sostenible y desarrollo económico y social, mejorando la competitividad empresarial.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
<b>Indicadores de realización</b>	Escuela de emprendedores detallado en el apartado 2.1.
<b>Año de ejecución previsto</b>	Anual durante la vigencia del Plan

LÍNEA ESTRATEGICA	ECONOMÍA Y EMPLEO
RESPONSABLE	<i>Promoción económica</i>
ACCIÓN	2.4. Ejecución de proyectos propios de formación y emprendimiento como “Quédate en Palencia” o “Emprende Rural Palencia”, fomentando la formación a través de la obtención de certificados de profesionalidad, y el emprendimiento femenino a través de talleres de emprendimiento.
ACTIVIDADES	Ejecución de proyectos propios de formación y emprendimiento
Objetivo general	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promocionar la igualdad entre mujeres y hombres en el acceso, la permanencia y la promoción en el empleo con especial atención a las mujeres con mayores dificultades de inserción laboral.</li> <li>• Favorecer el mantenimiento y la recuperación demográfica del medio rural, fomentando el desarrollo de sectores estratégicos y de generación de empleo junto con el desarrollo de infraestructuras económicas y productivas que favorezcan la generación de iniciativa empresarial y actividad económica.</li> <li>• Reforzar la perspectiva de género en todas las acciones y programas que se desarrollen.</li> </ul>
Objetivo específico	Mejorar el acceso al empleo de la población en general y especialmente de las mujeres rurales, promoviendo el tejido empresarial, la consolidación de empresas existentes y la atracción de nuevas empresas, con el fin de crear empleo sostenible y desarrollo económico y social, mejorando la competitividad empresarial.
Estado de ejecución	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
Indicadores de realización	<p>Proyecto Emprende Rural Palencia. Una acción formativa ha finalizado el 8/01/2021.</p> <p>Actividades auxiliares de ganadería en Congosto de Valdavia</p> <p>Participantes (por sexos) Inician la actividad formativa 3 mujeres y 7 hombres.</p>
Año de ejecución previsto	Anual durante la vigencia del Plan

<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>ECONOMÍA Y EMPLEO</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<i>Promoción económica</i>
<b>ACCIÓN</b>	<i>3.1. Ayudas para la creación y el mantenimiento de empresas de mujeres, fomentando el empleo estable y de calidad.</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Ayudas para la creación y el mantenimiento de empresas de mujeres, fomentando el empleo estable y de calidad.
<b>Objetivo general</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promocionar la igualdad entre mujeres y hombres en el acceso, la permanencia y la promoción en el empleo con especial atención a las mujeres con mayores dificultades de inserción laboral.</li> <li>• Favorecer el mantenimiento y la recuperación demográfica del medio rural, fomentado el desarrollo de sectores estratégicos y de generación de empleo junto con el desarrollo de infraestructuras económicas y productivas que favorezcan la generación de iniciativa empresarial y actividad económica.</li> <li>• Reforzar la perspectiva de género en todas las acciones y programas que se desarrollen.</li> </ul>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Fomentar el emprendimiento femenino y la innovación social.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
<b>Indicadores de realización</b>	<p>Convocatoria de ayudas a la inversión destinadas al mantenimiento del tejido industrial y a proyectos e inversiones en sectores que representen oportunidades para el desarrollo económico de la provincia de Palencia.</p> <p>Convocatoria para mujeres autónomas y PYMES de mujeres.</p> <p>En 2021:          Nº ayudas solicitadas: concedidas / rechazadas: 14/3</p>
<b>Año de ejecución previsto</b>	Anual durante la vigencia del Plan

<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>EONOMÍA Y EMPLEO</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<i>Promoción económica</i>
<b>ACCIÓN</b>	<i>3.2. Apoyo a la oferta de suelo industrial competitiva para la atracción de nuevas empresas.</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Apoyo a la oferta de suelo industrial competitiva para la atracción de nuevas empresas.
<b>Objetivo general</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Promocionar la igualdad entre mujeres y hombres en el acceso, la permanencia y la promoción en el empleo con especial atención a las mujeres con mayores dificultades de inserción laboral.</i></li> <li>• <i>Favorecer el mantenimiento y la recuperación demográfica del medio rural, fomentado el desarrollo de sectores estratégicos y de generación de empleo junto con el desarrollo de infraestructuras económicas y productivas que favorezcan la generación de iniciativa empresarial y actividad económica.</i></li> <li>• <i>Reforzar la perspectiva de género en todas las acciones y programas que se desarrollen.</i></li> </ul>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Fomentar el emprendimiento femenino y la innovación social.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
<b>Indicadores de realización</b>	Convocatoria 2021 para la concesión de subvenciones a Entidades Locales para la ampliación o mejora de polígonos industriales en la provincia de Palencia” (BDNS:524912). Nº ayudas concedidas: 9
<b>Año de ejecución previsto</b>	Anual durante la vigencia del Plan

LÍNEA ESTRATEGICA	ECONOMÍA Y EMPLEO
RESPONSABLE	<i>Promoción económica</i>
ACCIÓN	<i>3.3. Apoyo al tejido empresarial de mujeres rurales que promuevan, favorezcan, impulsen y faciliten el empoderamiento y la participación de las mujeres en espacios públicos.</i>
ACTIVIDADES	Apoyo al tejido empresarial de mujeres rurales que promuevan, favorezcan, impulsen y faciliten el empoderamiento y la participación de las mujeres
Objetivo general	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Promocionar la igualdad entre mujeres y hombres en el acceso, la permanencia y la promoción en el empleo con especial atención a las mujeres con mayores dificultades de inserción laboral.</i></li> <li>• <i>Favorecer el mantenimiento y la recuperación demográfica del medio rural, fomentado el desarrollo de sectores estratégicos y de generación de empleo junto con el desarrollo de infraestructuras económicas y productivas que favorezcan la generación de iniciativa empresarial y actividad económica.</i></li> <li>• <i>Reforzar la perspectiva de género en todas las acciones y programas que se desarrollen.</i></li> </ul>
Objetivo específico	<i>Fomentar el emprendimiento femenino y la innovación social.</i>
Estado de ejecución	<p>X Sin ejecutar</p> <p>o En proceso</p> <p>o Ejecutada</p>
Indicadores de realización	No se ha realizado durante el año 2021.
Año de ejecución previsto	Pendiente planificar su realización.

LÍNEA ESTRATEGICA	ECONOMÍA Y EMPLEO
RESPONSABLE	<i>Promoción económica</i>
ACCIÓN	<i>3.4. Alianzas estratégicas para la mejora de la competitividad empresarial, en la provincia de Palencia.</i>
ACTIVIDADES	Alianzas estratégicas para la mejora de la competitividad empresarial, en la provincia de Palencia
Objetivo general	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Promocionar la igualdad entre mujeres y hombres en el acceso, la permanencia y la promoción en el empleo con especial atención a las mujeres con mayores dificultades de inserción laboral.</i></li> <li>• <i>Favorecer el mantenimiento y la recuperación demográfica del medio rural, fomentado el desarrollo de sectores estratégicos y de generación de empleo junto con el desarrollo de infraestructuras económicas y productivas que favorezcan la generación de iniciativa empresarial y actividad económica.</i></li> <li>• <i>Reforzar la perspectiva de género en todas las acciones y programas que se desarrollen.</i></li> </ul>
Objetivo específico	<i>Fomentar el emprendimiento femenino y la innovación social.</i>
Estado de ejecución	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
Indicadores de realización	<p>Durante el año 2021: Convenio de colaboración con el parque científico Uva para generar oportunidades que apoyen a la dinamización de la provincia de Palencia se han realizado dos Comisiones de seguimiento del convenio, la comisión está compuesta en su totalidad por mujeres.</p> <p>Convocatoria de premios I+D+i 2021: Generando valor rural en la provincia de Palencia. El 2º Premio de este año ha sido para una mujer emprendedora: Nazaret Mateos Álvarez.</p>
Año de ejecución previsto	Anual durante la vigencia del Plan

LÍNEA ESTRATEGICA	ECONOMÍA Y EMPLEO
RESPONSABLE	<i>Promoción económica</i>
ACCIÓN	<i>3.5. Asesoramiento en la participación de programas de Internacionalización.</i>
ACTIVIDADES	Asesoramiento en la participación de programas de Internacionalización
Objetivo general	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Promocionar la igualdad entre mujeres y hombres en el acceso, la permanencia y la promoción en el empleo con especial atención a las mujeres con mayores dificultades de inserción laboral.</i></li> <li>• <i>Favorecer el mantenimiento y la recuperación demográfica del medio rural, fomentado el desarrollo de sectores estratégicos y de generación de empleo junto con el desarrollo de infraestructuras económicas y productivas que favorezcan la generación de iniciativa empresarial y actividad económica.</i></li> <li>• <i>Reforzar la perspectiva de género en todas las acciones y programas que se desarrollen.</i></li> </ul>
Objetivo específico	<i>Fomentar el emprendimiento femenino y la innovación social.</i>
Estado de ejecución	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
Indicadores de realización	<p>2 Convenios de colaboración, el primero desarrollado durante el año 2020-2021 y otro plenamente en el año 2021: Convenio de colaboración entre la Diputación de Palencia y la Cámara Oficial de Comercio, Industria y Servicios de Palencia para la ejecución del proyecto Intern@cion@lizate, el fomento de la venta nacional e internacional y de la captación de inversiones (BDNS: 511841).</p> <p>Resumen de actuaciones: Consultas resueltas: 51; Estrategias de adaptación: 5, Visitas: 23, Diagnósticos internacionales: 14, Diagnósticos nacionales: 20, Contacto empresas: 105, Realización del estudio de la situación actual de la empresa palentina; networking online; realización de spanish crate.</p> <p>Convenio de colaboración entre la Diputación de Palencia y la Cámara Oficial de Comercio, Industria y Servicios de</p>



	<p>Palencia para la ejecución del proyecto Intern@cion@lizate, fase III, Acelera PYME y acogida de empresas (BDNS: 576674) Resumen de actuaciones Intern@cion@lizate: seguimiento a 54 empresas, 20 reuniones presenciales, 11 planes de acción individualizados, promoción de plataforma spanish crate, resolución 20 consultas comercio internacional, jornada en materia de comercio internacional.</p> <p>Acelera PYME: 114 asesoramientos, 12 jornadas de difusión, 2 demostradores digitales.</p> <p>Acogida empresas Talantia: 25 diagnósticos realizados, inscripción de 14 empresas en el programa.</p> <p>No existen datos desagregados por sexo.</p>
<b>Año de ejecución previsto</b>	2021 - 2022

#### 4.5. INCLUSIÓN SOCIAL

##### **Objetivo general**

Promover la inclusión social y la igualdad de oportunidades en la población en situación de vulnerabilidad o exclusión social o en riesgo de padecerla, realizando un abordaje integral de sus necesidades y desarrollando programas que aumenten las oportunidades para participar plenamente en la vida económica, social y cultural de la sociedad en la que viven.

##### **Objetivos específicos**

- 1) Potenciar la perspectiva de género en las actividades y programas de servicios sociales y sensibilizar sobre la especial vulnerabilidad de las mujeres en situación o riesgo de exclusión.
- 2) Apoyar permanente al personal del área de servicios sociales para la mejora de las condiciones y posición de las mujeres en situación de exclusión social o en riesgo de padecerla.
- 3) Consolidar y mejorar permanentemente los recursos puestos a disposición de las mujeres para prevenir, evitar o paliar situaciones de exclusión social.
- 4) Mejorar la protección de las menores en situación o riesgo de exclusión social.
- 5) Implementar actuaciones específicas para afrontar la situación y problemática de las mujeres con discapacidad, de otras culturas, religiones y en exclusión social de la provincia.

##### **Acciones**

###### **1.**

1.1. Incorporación de protocolos para la detección y valoración de situaciones de necesidad de personas en exclusión social.

###### **2.**

2.1. Información y asesoramiento permanente a través de los centros de acción social de la provincia.

2.2. Desarrollo de acciones formativas para usuarias dirigidas a la mejora de habilidades básicas, resolución conflictos, formación para el empleo.

2.3. Acciones de coordinación con otras administraciones públicas.

- 2.4. Colaboración con entidades del tercer sector para el desarrollo de programas específicos para mujeres en situación o riesgo de exclusión social.
- 2.5. Atención de necesidades básicas de subsistencia en situaciones de urgencia social con el fin de prevenir, evitar o paliar situación de exclusión social.
- 2.6. Programas de apoyo a la conciliación de la vida personal, familiar y profesional.
- 2.7. Convocatoria anual de subvenciones para asociaciones sin ánimo de lucro de carácter general, así como para asociaciones de mujeres de la provincia.

### 3.

- 3.1. Capacitación a las personas que desempeñan roles parentales para desenvolverse adecuadamente en el cuidado y educación de hijas/os.
- 3.2. Consolidación de programas y actuaciones de atención a la infancia en situación de exclusión.

### 4.

- 4.1. Actuaciones específicas con grupos de adolescentes y sus familias.
- 4.2. Acciones formativas de apoyo socioeducativo para familias y menores en situación o riesgo de exclusión social.

### 5.

- 5.1. Desarrollo de acciones formativas de sensibilización e información sobre igualdad, conciliación, corresponsabilidad y violencia de género.
- 5.2. Apoyo a las asociaciones, entidades y colectivos que trabajan proyectos igualitarios con perspectiva de género con personas con capacidades diferentes y en riesgo de exclusión social.

LÍNEA ESTRATEGICA	INCLUSIÓN SOCIAL
RESPONSABLE	<i>Servicios Sociales</i>
ACCIÓN	<i>1.1. Incorporación de protocolos para la detección y valoración de situaciones de necesidad de personas en exclusión social.</i>
ACTIVIDADES	Realización de forma continua y habitual a través de cada uno de los CEAS. Existencia de una guía de indicadores que evalúa diferentes aspectos económicos, sociales o educativos.
Objetivo general	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Promocionar la igualdad entre mujeres y hombres en el acceso, la permanencia y la promoción en el empleo con especial atención a las mujeres con mayores dificultades de inserción laboral.</i></li> <li>• <i>Favorecer el mantenimiento y la recuperación demográfica del medio rural, fomentado el desarrollo de sectores estratégicos y de generación de empleo junto con el desarrollo de infraestructuras económicas y productivas que favorezcan la generación de iniciativa empresarial y actividad económica.</i></li> <li>• <i>Reforzar la perspectiva de género en todas las acciones y programas que se desarrollen.</i></li> </ul>
Objetivo específico	<i>Fomentar el emprendimiento femenino y la innovación social.</i>
Estado de ejecución	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
Indicadores de realización	Durante el año 2021, se realizado una nueva actuación consistente en el uso de una herramienta novedosa, a partir de diciembre de 2021 para Entidades Locales que proviene de la Junta de Castilla y León. Se está utilizando en un único CEAS, en el que existe técnico de inclusión.
Año de ejecución previsto	Durante la vigencia del Plan

<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>INCLUSIÓN SOCIAL</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<i>Servicios Sociales</i>
<b>ACCIÓN</b>	<i>2.1. Información y asesoramiento permanente a través de los centros de acción social de la provincia.</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Realización de la información y asesoramiento a través de la figura del Trabajador Social.
<b>Objetivo general</b>	<i>Promover la inclusión social y la igualdad de oportunidades en la población en situación de vulnerabilidad o exclusión social o en riesgo de padecerla, realizando un abordaje integral de sus necesidades y desarrollando programas que aumenten las oportunidades para participar plenamente en la vida económica, social y cultural de la sociedad en la que viven.</i>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Apoyar permanente al personal del área de servicios sociales para la mejora de las condiciones y posición de las mujeres en situación de exclusión social o en riesgo de padecerla.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
<b>Indicadores de realización</b>	El trabajador social atiende de media 2 días a la semana. En la provincia están asignadas en Centros de Acción Social 29 trabajadoras sociales. Totalidad de CEAS en la provincia: 11. Se realiza un atención e información abierta a toda la ciudadanía (bien sea de prestaciones, ayudas económicas, ayudas de natalidad o de cualquier índole). Se informa de los requisitos que deben cumplirse, así como del trámite necesario para poder optar a las mismas.
<b>Año de ejecución previsto</b>	Durante la vigencia del Plan

<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>INCLUSIÓN SOCIAL</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<i>Servicios Sociales</i>
<b>ACCIÓN</b>	<i>2.2. Desarrollo de acciones formativas para usuarias dirigidas a la mejora de habilidades básicas, resolución conflictos, formación para el empleo.</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Desarrollo de 5 itinerarios formativos específicos para personas en riesgo de exclusión.
<b>Objetivo general</b>	<i>Promover la inclusión social y la igualdad de oportunidades en la población en situación de vulnerabilidad o exclusión social o en riesgo de padecerla, realizando un abordaje integral de sus necesidades y desarrollando programas que aumenten las oportunidades para participar plenamente en la vida económica, social y cultural de la sociedad en la que viven.</i>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Apoyar permanente al personal del área de servicios sociales para la mejora de las condiciones y posición de las mujeres en situación de exclusión social o en riesgo de padecerla.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
<b>Indicadores de realización</b>	<p>Desarrollo de 5 itinerarios formativos específicos para personas en riesgo de exclusión financiados por la Junta de Castilla y León. La Diputación de Palencia colabora y participa en todo el proceso, dedicando personal para la selección de candidatos, valoraciones, seguimiento de la participación así como coordinación con las entidades ejecutoras, tales como Cruz Roja, Centros de Desarrollo Rural, FEAFES...etc. Tras los itinerarios formativos, la Junta de Castilla y León realiza el fomento del acceso al empleo de los diferentes participantes.</p> <p>Beneficiarios año 2021: 44 personas</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 26 hombres</li> <li>- 18 mujeres</li> </ul> <p>Nº participantes por itinerario y temáticas:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Guardo. 9 participantes. 6 hombres, 3 mujeres Temática: "Empléate en lo rural IV".</li> <li>2) Saldaña. 14 participantes. 9 hombres, 5 mujeres. Temática: "Empléate en lo rural I".</li> </ol>

	<p>3) Herrera de Pisuerga. 2 participantes. 1 hombre, 1 mujer. Itinerarios sociolaborales para perceptores de RGC y personas vulnerables.</p> <p>4) Monzón de Campos. 7 participantes. 6 hombres, 1 mujer. Temática: Itinerarios sociolaborales para perceptores de RGC y/o en riesgo de exclusión social en la zona del bajo Carrión y Ucieza.</p> <p>5) Paredes de Nava. 12 participantes. 4 hombres, 8 mujeres. Temática. Itinerario integrado y personalizado de inserción sociolaboral con formación en asistencia personal de personas RGC.</p> <p>Además, se han desarrollado dos programas de “Desarrollo Personal” en convocatoria presencial y online con un total de 341 participantes; 327 mujeres y 14 hombres.</p>
<p><b>Año de ejecución previsto</b></p>	<p>2021, se prevé nueva convocatoria en 2022 por parte de la Junta de Castilla y León.</p> <p>En cuanto a Desarrollo personal, continuación en siguientes anualidades del programa.</p>

LÍNEA ESTRATEGICA	INCLUSIÓN SOCIAL
RESPONSABLE	<i>Servicios Sociales</i>
ACCIÓN	<i>2.3. Acciones de coordinación con otras administraciones públicas.</i>
ACTIVIDADES	Realización de diferentes reuniones y sesiones de evaluación en áreas como mujer, protección a víctimas violencia de género o educación.
Objetivo general	<i>Promover la inclusión social y la igualdad de oportunidades en la población en situación de vulnerabilidad o exclusión social o en riesgo de padecerla, realizando un abordaje integral de sus necesidades y desarrollando programas que aumenten las oportunidades para participar plenamente en la vida económica, social y cultural de la sociedad en la que viven.</i>
Objetivo específico	<i>Apoyar permanente al personal del área de servicios sociales para la mejora de las condiciones y posición de las mujeres en situación de exclusión social o en riesgo de padecerla.</i>
Estado de ejecución	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
Indicadores de realización	<p>Reuniones periódicas con diferentes entidades y administraciones públicas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Casa de acogida:</b> reuniones mensuales y extraordinarias. 16 reuniones / año 2021</li> <li>- Sección mujer JCyL: coordinación constante a través de 1 reunión por semana / 52 reuniones año 2021</li> <li>- <b>Subdelegación del Gobierno:</b> reunión semanal con mujer y protección a víctimas de violencia de género. 52 reuniones año 2021</li> <li>- <b>Junta de Castilla y León:</b> sección inclusión. Reuniones periódicas. 3 año 2021</li> <li>- <b>Educación:</b> evaluación de absentismo escolar y prevención. 9 reuniones año 2021 (1 por mes según calendario escolar).</li> </ul>
Año de ejecución previsto	Durante la vigencia del Plan



<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>INCLUSIÓN SOCIAL</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<i>Servicios Sociales</i>
<b>ACCIÓN</b>	<i>2.4. Colaboración con entidades del tercer sector para el desarrollo de programas específicos para mujeres en situación o riesgo de exclusión social.</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Colaboración con entidades del tercer sector.
<b>Objetivo general</b>	<i>Promover la inclusión social y la igualdad de oportunidades en la población en situación de vulnerabilidad o exclusión social o en riesgo de padecerla, realizando un abordaje integral de sus necesidades y desarrollando programas que aumenten las oportunidades para participar plenamente en la vida económica, social y cultural de la sociedad en la que viven.</i>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Apoyar permanente al personal del área de servicios sociales para la mejora de las condiciones y posición de las mujeres en situación de exclusión social o en riesgo de padecerla.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
<b>Indicadores de realización</b>	Entrenamiento Cognitivo y Fomento de la Conectividad de las Personas Mayores Online (Convenio Cruz Roja). Total participantes 59; 45 mujeres y 14 hombres.
<b>Año de ejecución previsto</b>	Durante la vigencia del Plan

<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>INCLUSIÓN SOCIAL</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<i>Servicios Sociales</i>
<b>ACCIÓN</b>	<i>2.5. Atención de necesidades básicas de subsistencia en situaciones de urgencia social con el fin de prevenir, evitar o paliar situación de exclusión social.</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Ayudas de Emergencia Social: prestaciones económicas de carácter extraordinario, transitorio y no habitual, destinadas a paliar total o parcialmente, con carácter individualizado, situaciones de urgencia de personas afectadas por un estado de necesidad y con riesgo de exclusión social.
<b>Objetivo general</b>	<i>Promover la inclusión social y la igualdad de oportunidades en la población en situación de vulnerabilidad o exclusión social o en riesgo de padecerla, realizando un abordaje integral de sus necesidades y desarrollando programas que aumenten las oportunidades para participar plenamente en la vida económica, social y cultural de la sociedad en la que viven.</i>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Apoyar permanente al personal del área de servicios sociales para la mejora de las condiciones y posición de las mujeres en situación de exclusión social o en riesgo de padecerla.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
<b>Indicadores de realización</b>	<p>Procedimiento abierto durante todo el año. Pueden ser solicitadas una vez al año para un concepto determinado. En caso de existir una evaluación que determine un mal uso de los recursos, sobrepasar el baremo económico...etc. son denegadas, de acuerdo a la normativa y reglamento de la Junta de Castilla y León y la Diputación de Palencia.</p> <p>Las prestaciones pueden recoger uno o varios conceptos, y la concesión/denegación se calcula no por familias, si no por conceptos/situaciones (ya que una misma familia puede recibir un concepto, pero tener denegado otro). Año 2021:  Total de conceptos: 247  Concedidos: 157  Denegados: 90  114 de ellas, la titular solicitante es una mujer.</p>
<b>Año de ejecución previsto</b>	Durante la vigencia del Plan

<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>INCLUSIÓN SOCIAL</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<i>Servicios Sociales</i>
<b>ACCIÓN</b>	<i>2.6. Programas de apoyo a la conciliación de la vida personal, familiar y profesional.</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Desarrollo del “Programa Crecemos” para la atención de niños y niñas de 0 a 3 años en los municipios cuya demanda sea inferior a 15 plazas y no cuenten con ningún recurso público o privado que preste este tipo de servicio.
<b>Objetivo general</b>	<i>Promover la inclusión social y la igualdad de oportunidades en la población en situación de vulnerabilidad o exclusión social o en riesgo de padecerla, realizando un abordaje integral de sus necesidades y desarrollando programas que aumenten las oportunidades para participar plenamente en la vida económica, social y cultural de la sociedad en la que viven.</i>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Apoyar permanente al personal del área de servicios sociales para la mejora de las condiciones y posición de las mujeres en situación de exclusión social o en riesgo de padecerla.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
<b>Indicadores de realización</b>	<p>Año 2021: 25 unidades distribuidas en 21 localidades: Alar del Rey, Ampudia, Astudillo, Baltanás (2), Barruelo de Santullán, Becerril de Campos, Cevico de la Torre, Cisneros, Cascón de la Nava (Villaumbrales), Frómista, Herrera de Pisuerga (2), Magaz de Pisuerga (2), Monzón de Campos (2), Osorno, Paredes de Nava (2), Salinas de Pisuerga, Santervás de la Vega, Torquemada, Villada, Villarramiel (Cierre en septiembre de 2021).</p> <p>Apertura de 3 unidades en 2021.</p> <p>Nº total de niños en 2021: 246 niños/as. Distribución por sexo: 50,47% niñas, 49,53% niños.</p> <p>Como novedad, realización del “Programa Canguros” que atiende a menores de 0 a 3 años en su propio domicilio. Este programa se ha iniciado en diciembre de 2021.</p>
<b>Año de ejecución previsto</b>	Durante la vigencia del Plan

<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>INCLUSIÓN SOCIAL</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<i>Servicios Sociales</i>
<b>ACCIÓN</b>	<i>2.7. Convocatoria anual de subvenciones para asociaciones sin ánimo de lucro de carácter general, así como para asociaciones de mujeres de la provincia.</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Convocatoria anual de subvenciones para asociaciones sin ánimo de lucro de carácter general.
<b>Objetivo general</b>	<i>Promover la inclusión social y la igualdad de oportunidades en la población en situación de vulnerabilidad o exclusión social o en riesgo de padecerla, realizando un abordaje integral de sus necesidades y desarrollando programas que aumenten las oportunidades para participar plenamente en la vida económica, social y cultural de la sociedad en la que viven.</i>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Apoyar permanente al personal del área de servicios sociales para la mejora de las condiciones y posición de las mujeres en situación de exclusión social o en riesgo de padecerla.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
<b>Indicadores de realización</b>	<p>Convocatoria de una línea de subvenciones específicas para asociaciones de mujeres en el ámbito de la provincia de Palencia, para sensibilizar a la sociedad sobre la igualdad de género a través de actuaciones en diferentes ámbitos como las ciencias sociales, el cine, el arte la historia, la cultura o el derecho centradas en el mayor conocimiento de la problemática de la mujer en general y en el medio rural en particular, así como su influencia.</p> <p>Beneficiarias: 2 asociaciones. Asociación de Mujeres de Barruelo de Santullán y Asociación de Mujeres la Aljama de Frómista.</p>
<b>Año de ejecución previsto</b>	Durante la vigencia del Plan

<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>INCLUSIÓN SOCIAL</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<i>Servicios Sociales</i>
<b>ACCIÓN</b>	<i>3.1. Capacitación a las personas que desempeñan roles parentales para desenvolverse adecuadamente en el cuidado y educación de hijas/os.</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Desarrollo de programas formativos en la temática del cuidado y educación de los menores “Educar en Familia”.
<b>Objetivo general</b>	<i>Promover la inclusión social y la igualdad de oportunidades en la población en situación de vulnerabilidad o exclusión social o en riesgo de padecerla, realizando un abordaje integral de sus necesidades y desarrollando programas que aumenten las oportunidades para participar plenamente en la vida económica, social y cultural de la sociedad en la que viven.</i>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Consolidar y mejorar permanentemente los recursos puestos a disposición de las mujeres para prevenir, evitar o paliar situaciones de exclusión social.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<input type="checkbox"/> Sin ejecutar <input type="checkbox"/> En proceso <input checked="" type="checkbox"/> Ejecutada
<b>Indicadores de realización</b>	<p>En el programa Educar en Familia se realizan actuaciones conjuntas y de actuación individual. Se han realizado 3 programas de los 4 diseñados previamente (en uno de ellos no hubo participantes).</p> <p>Se han realizado en Aguilar de Campoo, Guardo y Villamuriel con un total de 28 personas participantes.</p> <p>La modalidad es 5 sesiones en diferentes semanas. Esta convocatoria no está abierta a la población general, sino que es para personas de intervención específica, renta garantizada o perceptores de ayudas de emergencia social, padres con hijos adolescentes...etc.</p>
<b>Año de ejecución previsto</b>	Se tiene previsto realizar más ediciones durante la vigencia del Plan

LÍNEA ESTRATEGICA	INCLUSIÓN SOCIAL
RESPONSABLE	<i>Servicios Sociales</i>
ACCIÓN	<i>3.2. Consolidación de programas y actuaciones de atención a la infancia en situación de exclusión.</i>
ACTIVIDADES	Trabajo continuo del Equipo de Apoyo a Familias para garantizar una intervención integral, individual y familiar, en familias que existan menores en riesgo o familias con situaciones carenciales y/o problemáticas, detectadas desde los CEAS, así como atender familias con menores con expediente abierto por la Sección de Protección a la Infancia cuya medida sea el Programa de Intervención Familiar.
Objetivo general	<i>Promover la inclusión social y la igualdad de oportunidades en la población en situación de vulnerabilidad o exclusión social o en riesgo de padecerla, realizando un abordaje integral de sus necesidades y desarrollando programas que aumenten las oportunidades para participar plenamente en la vida económica, social y cultural de la sociedad en la que viven.</i>
Objetivo específico	<i>Consolidar y mejorar permanentemente los recursos puestos a disposición de las mujeres para prevenir, evitar o paliar situaciones de exclusión social.</i>
Estado de ejecución	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
Indicadores de realización	<p>Existencia de la figura del Equipo de Apoyo a Familias (EAF) como servicio de carácter educativo y psicosocial cuya finalidad es orientar y apoyar a las familias con problemas de convivencia, a través de intervenciones psicológicas, educativas y sociales. Existe un equipo por cada zona, en un total de 4 zonas. En caso de gran desprotección o no avance, se deriva el caso a la Junta de Castilla y León, o bien, la administración proponer como solución a un caso existente el apoyo a través de este equipo.</p> <p>Nº total de familias en intervención 2021: 124 familias.</p> <p>Otras actuaciones de apoyo y asesoramiento: 37 actuaciones que incluyen: asesoramiento a familias, asesoramiento a CEAS o actuaciones de seguimiento y evolución de menores.</p>
Año de ejecución previsto	Durante la vigencia del Plan

LÍNEA ESTRATEGICA	INCLUSIÓN SOCIAL
RESPONSABLE	<i>Servicios Sociales</i>
ACCIÓN	<i>4.1. Actuaciones específicas con grupos de adolescentes y sus familias.</i>
ACTIVIDADES	Programa “Construyendo mi futuro”, como espacio dirigido a desarrollar actuaciones en el ámbito de la compensación educativa, como complemento de las desarrolladas por los Centros Educativos, para la prevención del abandono escolar a través de actividades que fortalezca sus competencias y favorezca la motivación hacia la formación. Este programa es un recurso integral que promueve la participación de los jóvenes en situación de riesgo de exclusión a través del desarrollo de actividades dirigidas al aumento de las competencias sociales, al fortalecimiento de la autoestima, a la resolución de conflictos de forma no agresiva y a la gestión saludable del ocio y del tiempo libre.
Objetivo general	<i>Promover la inclusión social y la igualdad de oportunidades en la población en situación de vulnerabilidad o exclusión social o en riesgo de padecerla, realizando un abordaje integral de sus necesidades y desarrollando programas que aumenten las oportunidades para participar plenamente en la vida económica, social y cultural de la sociedad en la que viven.</i>
Objetivo específico	<i>Mejorar la protección de las menores en situación de riesgo o exclusión social.</i>
Estado de ejecución	<p>X Sin ejecutar</p> <p>o En proceso</p> <p>o Ejecutada</p>
Indicadores de realización	No se ha realizado durante el año 2021.
Año de ejecución previsto	Retomar en 2022

LÍNEA ESTRATEGICA	INCLUSIÓN SOCIAL
RESPONSABLE	<i>Servicios Sociales</i>
ACCIÓN	<i>4.2 Acciones formativas de apoyo socioeducativo para familias y menores en situación o riesgo de exclusión social.</i>
ACTIVIDADES	Programa de apoyo socioeducativo para familias en riesgo de exclusión.
Objetivo general	<i>Promover la inclusión social y la igualdad de oportunidades en la población en situación de vulnerabilidad o exclusión social o en riesgo de padecerla, realizando un abordaje integral de sus necesidades y desarrollando programas que aumenten las oportunidades para participar plenamente en la vida económica, social y cultural de la sociedad en la que viven.</i>
Objetivo específico	<i>Mejorar la protección de las menores en situación de riesgo o exclusión social.</i>
Estado de ejecución	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
Indicadores de realización	Programa de Apoyo Socioeducativo para el refuerzo y apoyo en las tareas escolares. Curso 2020/2021 Total participantes: 197. 93 mujeres. 104 hombres.
Año de ejecución previsto	Anual durante la vigencia del Plan



LÍNEA ESTRATEGICA	INCLUSIÓN SOCIAL
RESPONSABLE	<i>Servicios Sociales</i>
ACCIÓN	<i>5.1. Desarrollo de acciones formativas de sensibilización e información sobre igualdad, conciliación, corresponsabilidad y violencia de género.</i>
ACTIVIDADES	Diferentes acciones formativas de sensibilización en materia de igualdad y violencia de género.
Objetivo general	<i>Promover la inclusión social y la igualdad de oportunidades en la población en situación de vulnerabilidad o exclusión social o en riesgo de padecerla, realizando un abordaje integral de sus necesidades y desarrollando programas que aumenten las oportunidades para participar plenamente en la vida económica, social y cultural de la sociedad en la que viven.</i>
Objetivo específico	<i>Implementar actuaciones específicas para afrontar la situación y problemática de las mujeres con discapacidad, de otras culturas, religiones y en exclusión social de la provincia.</i>
Estado de ejecución	<p>o Sin ejecutar</p> <p>o En proceso</p> <p>X Ejecutada</p>
Indicadores de realización	<p>Celebración del Día Internacional contra la Violencia de Género, 25 de noviembre de 2021 con diferentes actos conmemorativos. Ver punto 3.4. área de Política institucional.</p> <p>Realización e actividad formativa “Mujeres, Violencia de Género y discapacidad auditiva” con el Centro de Personas Sordas de Palencia y la Federación de Asociaciones de Personas Sordas de Castilla y León para reivindicar la necesidad de hacer más accesibles a las mujeres sordas víctimas de violencia de género todos los recursos existentes para ayudarlas a salir de la situación de violencia en la que se encuentran. Participantes: 50 personas más el alumnado del Curso de Lengua de Signos y personal técnico y político de la Diputación de Palencia.</p> <p>Otra de las actuaciones realizadas ha sido la realización el 20 de noviembre en Aguilar de Campoo una obra de teatro, SUPERVIVIENTE a cargo del grupo TED Teatro sobre la temática de la trata y explotación sexual. Con una puesta</p>

	en escena sugerente, innovadora y comprometida, mezcla de obra musical y teatro documental, se acercó esta problemática al público aguilareense.
<b>Año de ejecución previsto</b>	Anual durante la vigencia del Plan

LÍNEA ESTRATEGICA	INCLUSIÓN SOCIAL
RESPONSABLE	<i>Servicios Sociales</i>
ACCIÓN	<i>5.2. Apoyo a las asociaciones, entidades y colectivos que trabajan proyectos igualitarios con perspectiva de género con personas con capacidades diferentes y en riesgo de exclusión social.</i>
ACTIVIDADES	Convocatoria de subvenciones a asociaciones sin ánimo de lucro de carácter general para la realización de actividades en materia de Servicios Sociales.
Objetivo general	<i>Promover la inclusión social y la igualdad de oportunidades en la población en situación de vulnerabilidad o exclusión social o en riesgo de padecerla, realizando un abordaje integral de sus necesidades y desarrollando programas que aumenten las oportunidades para participar plenamente en la vida económica, social y cultural de la sociedad en la que viven.</i>
Objetivo específico	<i>Implementar actuaciones específicas para afrontar la situación y problemática de las mujeres con discapacidad, de otras culturas, religiones y en exclusión social de la provincia.</i>
Estado de ejecución	<p>o Sin ejecutar</p> <p>o En proceso</p> <p>X Ejecutada</p>
Indicadores de realización	<p>Convocatoria de asociaciones para que las entidades continúen con su labor fundamental como es la ayuda a las personas en situación de materia de dependencia, riesgo social para la infancia o la exclusión social.</p> <p>De la misma manera, fomenta la participación y creación de programas educativos, de participación social y de ocio destinados a personas dependientes, con discapacidad reconocida o a los colectivos de exclusión social.</p> <p>Beneficiarios año 2021: 17 asociaciones.</p> <p>Asociación para la Lucha Contra los Enfermos del Riñón (ALCER), Asociación de familiares afectados por TGD Palencia – Mundo Azul, Asociación Salud Mental Palencia – FEAFES, Asociación de Minusválidos de Aguilar – AMA, Asociación Rumana en Aguilar de Campoo – AROES, Asociación Marroquí de Aguilar de Campoo, Escuelas</p>

	<p>Campesinas de Palencia, Colectivo para el desarrollo rural de Tierra de Campos, Liga Española para la Educación y la Cultura Popular, Asociación Palentina REDMADRE, Federación Provincial de Asociaciones de Personas con Discapacidad - FEDISPA, Centro de Desarrollo Rural de Carrión de los Condes, Asociación de Tutores y amigos del Centro de San Cebrián ATACES, Centro de desarrollo Rural de Carrión y Ucieza, Asociación Centro Juvenil Don Bosco, Asociación Juntos alojamiento Socio colaborativo, Asociación de mujeres “Diversas en Red”.</p>
<p><b>Año de ejecución previsto</b></p>	<p>Anual durante la vigencia del Plan</p>

#### 4.6. SALUD Y CALIDAD DE VIDA

### Objetivo general

Impulsar el bienestar físico, psicológico y social de las mujeres de la provincia.

Reforzar la perspectiva de género en todas las acciones y programas que se desarrollen desde el área de servicios sociales.

### Objetivos específicos

1. Mejorar el bienestar biopsicosocial de las mujeres a través de diferentes actividades y/o talleres, abordando cuestiones en materia de salud y calidad de vida.
2. Potenciar la vida familiar como responsabilidad de mujeres y hombres promoviendo modelos de educación no sexista.
3. Favorecer la participación social y el empoderamiento de las mujeres en los ámbitos de la vida de su localidad.
4. Reforzar el compromiso de la institución en mejorar la salud y la calidad de vida de la población de la provincia, en especial de las mujeres.

### Acciones

#### 1.

- 1.1. Desarrollo de programas específicos para mejorar la salud de las mujeres a lo largo de todo su ciclo biológico.
- 1.2. Desarrollo de distintas actuaciones, programas y talleres dirigidos a mejorar las diferentes facetas de su vida, Programas y talleres de: autoestima, gestión emocional, pensamiento positivo, relaciones interpersonales, resolución de conflictos, expresión corporal, control del estrés y ansiedad, resolución del duelo, autocuidado, alimentación, afectividad, sexualidad.
- 1.3. Estudio y desarrollo de talleres sobre las distintas adicciones y el hecho de ser mujer.
- 1.4. Talleres de prevención sobre el consumo de drogas.

#### 2.

- 2.1. Realización de distintas actividades (Charlas de sensibilización, programas, talleres) sobre la salud física y psíquica orientadas a los hombres en los que se aborden diferentes temas (masculinidad, sexualidad, identidad, roles.).
- 2.2. Diseño de talleres específicos para hombres sobre la paternidad y reparto equilibrado de responsabilidades familiares y domésticas.

### 3.

- 3.1. Desarrollo de programas y talleres de carácter socio cultural en los que a la vez de trabajar aspectos concretos de la vida diaria se favorezca la socialización y las relaciones personales.
- 3.2. Mantenimiento de una línea específica de subvenciones a Asociaciones de mujeres de la provincia de Palencia.
- 3.3. Convocatoria de subvenciones a Asociaciones sin ánimo de Lucro, en materia de Servicios Sociales y de promoción de la igualdad entre hombres y mujeres.
- 3.4. Fomento de la participación de las mujeres a través del personal de los distintos centros de acción social en todas las actividades, programas y talleres propios del área de servicios sociales, así como aquellos otros que puedan ser de interés para las mujeres.
- 3.5. Desarrollo cursos de liderazgo y desarrollo de responsabilidades para asumir con eficacia puestos directivos y de responsabilidad social.

### 4.

- 4.1. Continuidad en el desarrollo y puesta en marcha de la Estrategia de Promoción de la Salud y Prevención en el Sistema Nacional de Salud.
- 4.2. Trabajo coordinado a través de la participación en la Red Española de ciudades saludables.
- 4.3. Mantenimiento de criterios de valoración preferentes para proyectos que favorecen el impacto directo hacia el empoderamiento y liderazgo de la mujer en la convocatoria de subvenciones en materia de Cooperación al Desarrollo.
- 4.4. Programas de formación de personas cuidadores de dependientes.

<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>SALUD Y CALIDAD DE VIDA</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<i>Servicios Sociales</i>
<b>ACCIÓN</b>	<i>1.1. Desarrollo de programas específicos para mejorar la salud de las mujeres a lo largo de todo su ciclo biológico.</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Autocuidado, formación y educación para la salud, el conocimiento de los problemas de salud que afectan especialmente a la mujer en todas las edades son los contenidos básicos de esta actividad.
<b>Objetivo general</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Impulsar el bienestar físico, psicológico y social de las mujeres de la provincia.</i></li> <li>• <i>Reforzar la perspectiva de género en todas las acciones y programas que se desarrollen desde el área de servicios sociales.</i></li> </ul>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Mejorar el bienestar biopsicosocial de las mujeres a través de diferentes actividades y/o talleres, abordando cuestiones en materia de salud y calidad de vida.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
<b>Indicadores de realización</b>	<p>Programa específico “Salud en femenino”. Total participantes 221 mujeres y 1 hombre.</p> <p>Además, realización de diferentes programas dirigidos a hombres y mujeres con carácter mixto, pero que inciden directamente en la salud de las mujeres a lo largo de todo su ciclo biológico. Destaca por ejemplo entrenamientos cognitivos, motriz y sensorial, diversos programas de mantenimiento físico, memoria y entrenamiento de la mente, programa de estimulación cognitiva domiciliaria. Total participantes: 1655; 1507 mujeres, 148 hombres.</p>
<b>Año de ejecución previsto</b>	Anual durante la vigencia del Plan

LÍNEA ESTRATEGICA	SALUD Y CALIDAD DE VIDA
RESPONSABLE	<i>Servicios Sociales</i>
ACCIÓN	<i>1.2. Desarrollo de distintas actuaciones, programas y talleres dirigidos a mejorar las diferentes facetas de su vida, Programas y talleres de: autoestima, gestión emocional, pensamiento positivo, relaciones interpersonales, resolución de conflictos, expresión corporal, control del estrés y ansiedad, resolución del duelo, autocuidado, alimentación, afectividad, sexualidad.</i>
ACTIVIDADES	Desarrollo de actividades y programas específicos de desarrollo personal.
Objetivo general	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Impulsar el bienestar físico, psicológico y social de las mujeres de la provincia.</i></li> <li>• <i>Reforzar la perspectiva de género en todas las acciones y programas que se desarrollen desde el área de servicios sociales.</i></li> </ul>
Objetivo específico	<i>Mejorar el bienestar biopsicosocial de las mujeres a través de diferentes actividades y/o talleres, abordando cuestiones en materia de salud y calidad de vida.</i>
Estado de ejecución	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
Indicadores de realización	Desarrollo de dos programas de “Desarrollo Personal” en convocatoria presencial y online con un total de 341 participantes; 327 mujeres y 14 hombres. Contenidos principales: Relaciones Interpersonales, Autoestima e Inteligencia Emocional, Expresión Corporal, Resolución de Conflictos, Técnicas para el Control del Estrés y Ansiedad, Gestión Emocional Psicología Positiva.
Año de ejecución previsto	Programa Desarrollo personal: 10.455 €



LÍNEA ESTRATEGICA	<b>SALUD Y CALIDAD DE VIDA</b>
RESPONSABLE	<i>Servicios Sociales - Juventud</i>
ACCIÓN	<i>1.3. Estudio y desarrollo de talleres sobre las distintas adicciones y el hecho de ser mujer.</i>
ACTIVIDADES	Acciones formativas, seminarios o actividades sobre las adicciones y su afección a las mujeres.
Objetivo general	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Impulsar el bienestar físico, psicológico y social de las mujeres de la provincia.</i></li> <li>• <i>Reforzar la perspectiva de género en todas las acciones y programas que se desarrollen desde el área de servicios sociales.</i></li> </ul>
Objetivo específico	<i>Mejorar el bienestar biopsicosocial de las mujeres a través de diferentes actividades y/o talleres, abordando cuestiones en materia de salud y calidad de vida.</i>
Estado de ejecución	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
Indicadores de realización	<p>Realización de la publicación "Tenemos algo que contarte", un libro de 26 relatos escrito por las mujeres de la Asociación de Alcohólicos Rehabilitados de Palencia (ARPA).</p> <p>A través de esta experiencia literaria se pretende visibilizar las historias de mujeres alcohólicas que, en rehabilitación o no, siguen sufriendo el estigma social por su adicción. Financiado por la Diputación de Palencia colaborando en todo el proceso de formación y posterior creación.</p> <p>Así mismo, se organizan diferentes sesiones para mujeres que conviven con hombres alcohólicos siendo actuaciones de terapia de apoyo a las familias con dicha problemática, contando con apoyo psicológico. Durante el año 2021 se han realizado actuaciones con 16 familias.</p> <p><u>Actividades y talleres relacionados con las adicciones sin sustancia:</u>          Ideotur: 4 h / taller. 3 grupos 32 participantes; 14 hombres y 18 mujeres.</p>

	<p>Azar: conductas adictivas de juegos de azar (FEAFES, IES Guardo, Vegaredonda, Virgen del Otero). Participantes: 287 personas formadas.</p> <p>ASCAT: 39 participantes, 7 hombres y 32 mujeres.</p> <p>Neuroeduca: Talleres sobre adicciones sin sustancia, con un total de 379 hombres, 451 mujeres y 287 personas sin distinción de sexo.</p>
<p><b>Año de ejecución previsto</b></p>	<p>Anual durante la vigencia del Plan</p>

LÍNEA ESTRATEGICA	<b>SALUD Y CALIDAD DE VIDA</b>
RESPONSABLE	<i>Servicios Sociales - Juventud</i>
ACCIÓN	<i>1.4. Talleres de prevención sobre el consumo de drogas.</i>
ACTIVIDADES	Realización del Programa MONEO y DÉDALO con acciones formativas para familias.
Objetivo general	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Impulsar el bienestar físico, psicológico y social de las mujeres de la provincia.</i></li> <li>• <i>Reforzar la perspectiva de género en todas las acciones y programas que se desarrollen desde el área de servicios sociales.</i></li> </ul>
Objetivo específico	<i>Mejorar el bienestar biopsicosocial de las mujeres a través de diferentes actividades y/o talleres, abordando cuestiones en materia de salud y calidad de vida.</i>
Estado de ejecución	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
Indicadores de realización	<p><u>Programa Moneo:</u>  Destinatarios: incrementar la información que tienen los padres, de niños y niñas de 9 a 13 años, sobre las drogas y las circunstancias que impulsan a los hijos a consumirlas, mejorando sus habilidades educativas, en especial en lo referente a clarificar la posición de la familia en relación con el consumo de drogas.  La captación de los padres se realiza en la mayor parte de las ocasiones a través de las Asociaciones de madres y padres de los centros escolares.  El programa consta de 4 sesiones de dos horas de duración cada una de ellas, y se desarrolla con un enfoque muy práctico e interactivo, con el fin de intentar modificar los factores de riesgo y protección del entorno familiar, así como prevenir el abuso en preadolescentes.</p> <p>Beneficiarios 2021: 51 mujeres y 9 hombres.</p> <p><u>Programa Dédalo:</u>  Se orienta principalmente a la modificación de los factores de riesgo y protección del ámbito familiar. Es un programa de prevención selectiva, que se dirige a familias con hijos entre los 9 y 13 años en los que se detectan problemas de</p>

	<p>adaptación y rendimiento escolar y problemas precoces y persistentes de conducta.</p> <p>Beneficiarios 2021: 10 mujeres y 1 hombre.</p> <p>A mayores, realización de talleres de reducción de accidentes de tráfico relacionados con el consumo de alcohol y otras drogas en 4º de ESO, Bachillerato, Formación Profesional. Total participantes: 110 mujeres y 126 hombres.</p> <p>Además, en diferentes contextos de ocio, se realizan también acciones para informar sobre el consumo de drogas, con un total de 590 personas informadas.</p> <p>Estas actuaciones se complementan con acciones en peñas y locales de fiestas o el programa de dosificación responsable así como talleres que ayudan a los jóvenes que han tenido problemas derivados del consumo a cambiar de actitud y potenciar alternativas de ocio sin alcohol de por medio.</p>
<p><b>Año de ejecución previsto</b></p>	<p>Anual durante la ejecución del Plan</p>

<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>SALUD Y CALIDAD DE VIDA</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<b>Servicios Sociales - Juventud</b>
<b>ACCIÓN</b>	<i>2.1. Realización de distintas actividades (Charlas de sensibilización, programas, talleres) sobre la salud física y psíquica orientadas a los hombres en los que se aborden diferentes temas (masculinidad, sexualidad, identidad, roles.).</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Actividades sobre la salud física y psíquica orientadas a los hombres en los que se aborden diferentes temas.
<b>Objetivo general</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Impulsar el bienestar físico, psicológico y social de las mujeres de la provincia.</i></li> <li>• <i>Reforzar la perspectiva de género en todas las acciones y programas que se desarrollen desde el área de servicios sociales.</i></li> </ul>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Potenciar la vida familiar como responsabilidad de mujeres y hombres promoviendo modelos de educación no sexista.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
<b>Indicadores de realización</b>	No se realizan específicamente para hombres, sino que se realizan con carácter mixto. Puede destacarse la participación de 148 hombres en los programas de entrenamientos cognitivos, motriz y sensorial, diversos programas de mantenimiento físico, memoria y entrenamiento de la mente, programa de estimulación cognitiva domiciliaria.
<b>Año de ejecución previsto</b>	Anual durante la vigencia del Plan

LÍNEA ESTRATEGICA	<b>SALUD Y CALIDAD DE VIDA</b>
RESPONSABLE	<b>Servicios Sociales - Juventud</b>
ACCIÓN	<i>2.2. Diseño de talleres específicos para hombres sobre la paternidad y reparto equilibrado de responsabilidades familiares y domésticas.</i>
ACTIVIDADES	Talleres específicos para hombres sobre la paternidad y reparto equilibrado de responsabilidades familiares y domésticas.
Objetivo general	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Impulsar el bienestar físico, psicológico y social de las mujeres de la provincia.</i></li> <li>• <i>Reforzar la perspectiva de género en todas las acciones y programas que se desarrollen desde el área de servicios sociales.</i></li> </ul>
Objetivo específico	<i>Potenciar la vida familiar como responsabilidad de mujeres y hombres promoviendo modelos de educación no sexista.</i>
Estado de ejecución	<p><b>X Sin ejecutar</b></p> <p>o En proceso</p> <p>o Ejecutada</p>
Indicadores de realización	Acción no realizada
Año de ejecución previsto	Evaluar y planificar su realización en las siguientes anualidades

<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>SALUD Y CALIDAD DE VIDA</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<i>Servicios Sociales</i>
<b>ACCIÓN</b>	<i>3.1. Desarrollo de programas y talleres de carácter socio cultural en los que a la vez de trabajar aspectos concretos de la vida diaria se favorezca la socialización y las relaciones personales.</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Programas y talleres de carácter socio cultural
<b>Objetivo general</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Impulsar el bienestar físico, psicológico y social de las mujeres de la provincia.</i></li> <li>• <i>Reforzar la perspectiva de género en todas las acciones y programas que se desarrollen desde el área de servicios sociales.</i></li> </ul>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Favorecer la participación social y el empoderamiento de las mujeres en los ámbitos de la vida de su localidad.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
<b>Indicadores de realización</b>	<p>Programa “Palencia Tierra Nuestra” con tres convocatorias:</p> <p>Palencia, Tierra Nuestra online I: Personajes Ilustres            Palencia, Tierra Nuestra online II: Cerrato Palentino            Palencia, Tierra Nuestra: Personajes Palentinos Ilustres</p> <p>Total 263 participantes; 220 mujeres, 43 hombres.</p>
<b>Año de ejecución previsto</b>	Anual durante la vigencia del Plan, bien este programa u otro de similares contenidos

<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>SALUD Y CALIDAD DE VIDA</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<i>Servicios Sociales</i>
<b>ACCIÓN</b>	<i>3.2. Mantenimiento de una línea específica de subvenciones a Asociaciones de mujeres de la provincia de Palencia.</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Mantenimiento de una línea específica de subvenciones a Asociaciones de mujeres de la provincia de Palencia.
<b>Objetivo general</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Impulsar el bienestar físico, psicológico y social de las mujeres de la provincia.</i></li> <li>• <i>Reforzar la perspectiva de género en todas las acciones y programas que se desarrollen desde el área de servicios sociales.</i></li> </ul>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Favorecer la participación social y el empoderamiento de las mujeres en los ámbitos de la vida de su localidad.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
<b>Indicadores de realización</b>	<p>Es la acción 2.7. del área de Inclusión Social. Existencia de dos convocatorias:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Subvenciones a asociaciones sin ánimo de lucro de carácter general. 17 solicitudes presentadas (100 % concedidas).</li> <li>2) Subvenciones a asociaciones de mujeres en el ámbito de la Provincia de Palencia. 2 solicitudes presentadas (100 % concedidas).</li> </ol>
<b>Año de ejecución previsto</b>	Anual durante la vigencia del Plan



LÍNEA ESTRATEGICA	SALUD Y CALIDAD DE VIDA
RESPONSABLE	<i>Servicios Sociales</i>
ACCIÓN	<i>3.3. Convocatoria de subvenciones a Asociaciones sin ánimo de Lucro, en materia de Servicios Sociales y de promoción de la igualdad entre hombres y mujeres.</i>
ACTIVIDADES	Convocatoria de subvenciones a Asociaciones sin ánimo de Lucro, en materia de Servicios Sociales y de promoción de la igualdad entre hombres y mujeres.
Objetivo general	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Impulsar el bienestar físico, psicológico y social de las mujeres de la provincia.</i></li> <li>• <i>Reforzar la perspectiva de género en todas las acciones y programas que se desarrollen desde el área de servicios sociales.</i></li> </ul>
Objetivo específico	<i>Favorecer la participación social y el empoderamiento de las mujeres en los ámbitos de la vida de su localidad.</i>
Estado de ejecución	<p>o Sin ejecutar</p> <p>o En proceso</p> <p>X Ejecutada</p>
Indicadores de realización	<p>Convocatoria de asociaciones para que las entidades continúen con su labor fundamental como es la ayuda a las personas en situación de materia de dependencia, riesgo social para la infancia o la exclusión social.</p> <p>De la misma manera, fomenta la participación y creación de programas educativos, de participación social y de ocio destinados a personas dependientes, con discapacidad reconocida o a los colectivos de exclusión social.</p> <p>Beneficiarios año 2021: 17 asociaciones.</p> <p>Asociación para la Lucha Contra los Enfermos del Riñón (ALCER), Asociación de familiares afectados por TGD Palencia – Mundo Azul, Asociación Salud Mental Palencia – FEAFES, Asociación de Minusválidos de Aguilar – AMA, Asociación Rumana en Aguilar de Campoo – AROES, Asociación Marroquí de Aguilar de Campoo, Escuelas Campesinas de Palencia, Colectivo para el desarrollo rural de Tierra de Campos, Liga Española para la Educación y la Cultura Popular, Asociación Palentina REDMADRE, Federación Provincial de Asociaciones de Personas con Discapacidad - FEDISPA, Centro de Desarrollo Rural de</p>

	Carrión de los Condes, Asociación de Tutores y amigos del Centro de San Cebrián ATACES, Centro de desarrollo Rural de Carrión y Ucieza, Asociación Centro Juvenil Don Bosco, Asociación Juntos alojamiento Socio colaborativo, Asociación de mujeres “Diversas en Red”.
<b>Año de ejecución previsto</b>	Anual durante la vigencia del Plan

<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>SALUD Y CALIDAD DE VIDA</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<i>Servicios Sociales</i>
<b>ACCIÓN</b>	<i>3.4. Fomento de la participación de las mujeres a través del personal de los distintos centros de acción social en todas las actividades, programas y talleres propios del área de servicios sociales, así como aquellos otros que puedan ser de interés para las mujeres.</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Promoción de actividades a través de los Animadores Comunitarios, centrado en el fomento de la participación y empoderamiento de la mujer.
<b>Objetivo general</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Impulsar el bienestar físico, psicológico y social de las mujeres de la provincia.</i></li> <li>• <i>Reforzar la perspectiva de género en todas las acciones y programas que se desarrollen desde el área de servicios sociales.</i></li> </ul>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Favorecer la participación social y el empoderamiento de las mujeres en los ámbitos de la vida de su localidad.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<p>o Sin ejecutar</p> <p>o En proceso</p> <p>X Ejecutada</p>
<b>Indicadores de realización</b>	<p>Existencia de 11 Animadores Comunitarios que ejercen una labor principal en el diseño, difusión y ejecución de actividades tales como programas o talleres.</p> <p>Se realiza además la difusión del PEMCYL (Programa Mujer Empleo Castilla y León) y cualquier otra información de interés que afecte al ámbito de la mujer.</p> <p>Los casos perceptores de ayudas de urgencia social o renta garantizada de ciudadanía tienen acciones específicas para fomentar la inclusión, como por ejemplo idiomas, en caso de mujeres inmigrantes, acciones del ECyL u otras para fomentar el desempeño familiar.</p>
<b>Año de ejecución previsto</b>	Durante la vigencia del Plan

<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>SALUD Y CALIDAD DE VIDA</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<i>Servicios Sociales</i>
<b>ACCIÓN</b>	<i>3.5. Desarrollo cursos de liderazgo y desarrollo de responsabilidades para asumir con eficacia puestos directivos y de responsabilidad social.</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Actividades formativas para mujeres que faciliten el empoderamiento y la asunción de puestos directivos.
<b>Objetivo general</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Impulsar el bienestar físico, psicológico y social de las mujeres de la provincia.</li> <li>• Reforzar la perspectiva de género en todas las acciones y programas que se desarrollen desde el área de servicios sociales.</li> </ul>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Favorecer la participación social y el empoderamiento de las mujeres en los ámbitos de la vida de su localidad.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
<b>Indicadores de realización</b>	<p>Tanto por parte del área de promoción económica como en el área de juventud e igualdad, se han desarrollado diferentes cursos y formaciones dirigidas al sector empresarial de la provincia, prestando especial hincapié en la mujer.</p> <p>Para ampliar la información de las actuaciones realizadas, ver acción 1.9. del área 4. Economía y empleo.</p>
<b>Año de ejecución previsto</b>	Anual durante la ejecución del Plan

LÍNEA ESTRATEGICA	SALUD Y CALIDAD DE VIDA
RESPONSABLE	<i>Servicios Sociales</i>
ACCIÓN	<i>4.1. Continuidad en el desarrollo y puesta en marcha de la Estrategia de Promoción de la Salud y Prevención en el Sistema Nacional de Salud.</i>
ACTIVIDADES	Acciones para la puesta en marcha de la Estrategia de Promoción de la Salud y Prevención en el Sistema Nacional de Salud.
Objetivo general	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Impulsar el bienestar físico, psicológico y social de las mujeres de la provincia.</i></li> <li>• <i>Reforzar la perspectiva de género en todas las acciones y programas que se desarrollen desde el área de servicios sociales.</i></li> </ul>
Objetivo específico	<i>Reforzar el compromiso de la institución en mejorar la salud y la calidad de vida de la población de la provincia, en especial de las mujeres.</i>
Estado de ejecución	<input checked="" type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input type="radio"/> Ejecutada
Indicadores de realización	No se han realizado acciones durante el año 2021.
Año de ejecución previsto	2022

LÍNEA ESTRATEGICA	SALUD Y CALIDAD DE VIDA
RESPONSABLE	<i>Servicios Sociales</i>
ACCIÓN	<i>4.2. Trabajo coordinado a través de la participación en la Red Española de ciudades saludables.</i>
ACTIVIDADES	Reuniones y actuaciones dentro de la Red Española de Ciudades Saludables.
Objetivo general	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Impulsar el bienestar físico, psicológico y social de las mujeres de la provincia.</i></li> <li>• <i>Reforzar la perspectiva de género en todas las acciones y programas que se desarrollen desde el área de servicios sociales.</i></li> </ul>
Objetivo específico	<i>Reforzar el compromiso de la institución en mejorar la salud y la calidad de vida de la población de la provincia, en especial de las mujeres.</i>
Estado de ejecución	<input checked="" type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input type="radio"/> Ejecutada
Indicadores de realización	No se han realizado acciones durante el año 2021.
Año de ejecución previsto	2022

LÍNEA ESTRATEGICA	SALUD Y CALIDAD DE VIDA
RESPONSABLE	<i>Servicios Sociales</i>
ACCIÓN	<i>4.3. Mantenimiento de criterios de valoración preferentes para proyectos que favorecen el impacto directo hacia el empoderamiento y liderazgo de la mujer en la convocatoria de subvenciones en materia de Cooperación al Desarrollo.</i>
ACTIVIDADES	Convocatoria de subvenciones, dirigida a financiar proyectos cuyas actuaciones van destinadas a la Cooperación Internacional en países en vías de desarrollo.
Objetivo general	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Impulsar el bienestar físico, psicológico y social de las mujeres de la provincia.</i></li> <li>• <i>Reforzar la perspectiva de género en todas las acciones y programas que se desarrollen desde el área de servicios sociales.</i></li> </ul>
Objetivo específico	<i>Reforzar el compromiso de la institución en mejorar la salud y la calidad de vida de la población de la provincia, en especial de las mujeres.</i>
Estado de ejecución	<p><input type="radio"/> Sin ejecutar</p> <p><input type="radio"/> En proceso</p> <p><input checked="" type="radio"/> Ejecutada</p>
Indicadores de realización	<p>Convocatoria de subvenciones dirigida a financiar proyectos cuyas actuaciones van destinadas a la Cooperación Internacional en países en vías de desarrollo, a la que pueden acceder ONG,S con sede en la provincia de Palencia y se encuentren dados de alta en el registro de agentes de cooperación al desarrollo de Castilla y León. 18 proyectos de 18 entidades diferentes.</p> <p>Los proyectos se dirigen fundamentalmente a construcción, equipamientos, formación, ayuda alimentaria... siendo los beneficiarios, prácticamente en su totalidad, las personas más vulnerables: menores y mujer.</p> <p>FUNDACIÓN TALLER DE SOLIDARIDAD Fortalecimiento del empoderamiento de las mujeres indígenas migrantes en su vida familiar y social, desde el enfoque de género en el desarrollo, en tres barrios de Uspha Cochabamba. BOLIVIA</p> <p>VIVIR UNIDOS</p>

	<p>Construcción de habitaciones de un monasterio para la acogida y formación de niñas sin hogar en Chidenguele Xai - Xai. MOZAMBIQUE.</p> <p>SOLIDARIDAD CON AMÉRICA LATINA CASTILLA Y LEÓN Antawara 2021: Niños, niñas y jóvenes de la calle. Antawara. Ciudad El Alto. BOLIVIA</p> <p>ASOCIACIÓN SOCIOCULTURAL AMIGOS DEL CHIRA Mujeres Paiteñas caminando hacia una vida libre de violencia. Paita. PERÚ.</p> <p>ASAMBLEA DECOOPERACIÓN POR LA PAZ Promocionando el acceso al derecho a una alimentación adecuada, la mejora de las capacidades productivas y el desarrollo comunitario de las mujeres habitantes de la Aldea Patoquer. San José Poaquil. GUATEMALA.</p> <p>CRUZ ROJA ESPAÑOLA Empoderamiento socioeconómico de las mujeres de las comunidades rurales de Adeane, Boutoupa, Comarocounda y Niagis en el contexto de la pandemia Covid 19 en Senegal. Región de Ziguicnhor. SENEGAL</p>
<p><b>Año de ejecución previsto</b></p>	<p>Anual durante la vigencia del Plan</p>



<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>SALUD Y CALIDAD DE VIDA</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<i>Servicios Sociales</i>
<b>ACCIÓN</b>	<i>4.4. Programas de formación de personas cuidadores de dependientes.</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Cursos formativos para personas cuidadoras de dependientes.
<b>Objetivo general</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Impulsar el bienestar físico, psicológico y social de las mujeres de la provincia.</i></li> <li>• <i>Reforzar la perspectiva de género en todas las acciones y programas que se desarrollen desde el área de servicios sociales.</i></li> </ul>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Reforzar el compromiso de la institución en mejorar la salud y la calidad de vida de la población de la provincia, en especial de las mujeres.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
<b>Indicadores de realización</b>	<p>Formación dirigida a los cuidadores familiares de personas dependientes que son atendidas en sus domicilios, con el objeto de promover hábitos saludables de vida, prevenir las situaciones de dependencia e ir abordando las cuestiones relacionadas con la discapacidad, dependencia, envejecimiento y salud.</p> <p>Realización de dos programas: Autocuidado y Cuidados básicos y movilizaciones. Total participantes 104; 90 mujeres, 14 hombres.</p>
<b>Año de ejecución previsto</b>	Anual durante la vigencia del Plan

---

#### 4.6.1. ESCUELA UNIVERSITARIA DE ENFERMERIA

### Objetivo general

Eliminar cualquier tipo de discriminación directa o indirecta, y de Violencia de Género, así como velar por un entorno de prevención a través del fomento de los valores de la Escuela, y la vigilancia de cualquier conato de discriminación.

### Objetivos específicos

- 1) Generar un proceso de información y compromiso con la igualdad de género.
- 2) Fomentar la formación en igualdad
- 3) Desarrollar protocolos de prevención y actuación en materia de violencia de género.
- 4) Facilitar la conciliación de la vida familiar y promover la corresponsabilidad.
- 5) Incluir el lenguaje no sexista en todos los documentos y publicaciones de la Escuela.
- 6) Visibilizar actuaciones en materia de igualdad.

### Acciones

#### 1.

- 1.1. Celebración del Acto de apertura, en el que se informe a la comunidad estudiantil de la existencia y contenido del Plan de Igualdad.
- 1.2. Plan de Comunicación Interna, incluida toda la comunidad educativa.
- 1.3. Cartelería con perspectiva de género, que elabora el estudiantado, dentro de las asignaturas de “Enfermería Comunitaria” y de “Educación para la Salud”.
- 1.4. Concurso anual de un “Lema por la igualdad” que será elaborado por la Comunidad Educativa. Se elegirá el lema más votado por el alumnado y se publicará en la página web de la Escuela.
- 1.5. Implantación de un método ciego para la corrección de exámenes.
- 1.6. Difusión del Plan de Igualdad, en medios y canales inclusivos, así como el contenido y las medidas de fomento de la igualdad efectiva en la Escuela.
- 1.7. Encuesta a la comunidad estudiantil, que refleje las opiniones sobre el plan de igualdad.
- 1.8. Buzón de sugerencias sobre la igualdad en la Escuela.

#### 2.

- 2.1. Inclusión de más autoras en la bibliografía utilizada por la Comunidad Docente.
- 2.2. En el plan de estudios, introducción de una asignatura de carácter optativo que trate la materia de igualdad efectiva y violencia de género, especialmente para formar a los futuros profesionales de la Enfermería en la prevención y detección precoz de situaciones de acoso y violencia de género, así como para conocer los protocolos de actuación y el trato a los pacientes en los que se puedan dar estas situaciones; o introducirlo en el currículum de algunas asignaturas.
- 2.3. La realización de talleres y jornadas de formación tanto a Comunidad Docente como a las demás personas trabajadoras de la Escuela, en materia de igualdad efectiva, no discriminación y prevención del acoso sexual y acoso por razón de género.

### 3.

- 3.1. Elaboración de un protocolo de actuación en caso de acoso o violencia de género, de forma que se establezcan mecanismos de actuación, facilitación para dar cauce a las denuncias o reclamaciones que puedan formular y de trazabilidad del proceso.
- 3.2. Elaboración de un código de buenas prácticas.
- 3.3. Establecimiento y consolidación de alianzas externas para evitar el acoso.

### 4.

- 4.1. Revisión de las guías de las asignaturas del Prácticum.
- 4.2. Adopción de medidas de conciliación de la vida familiar, la protección del alumnado con responsabilidades familiares, especialmente la protección a la maternidad de las estudiantes en prácticas.
- 4.3. Visibilización de las acciones del Programa de Violencia Cero.

### 5.

- 5.1. Formación e Implantación del lenguaje inclusivo y no sexista en la Comunidad Educativa.
- 5.2. Elaboración de un manual de estilo.

### 6.

- 6.1. Premio anual que reconozca a la persona y/o grupos que desde el ámbito académico fomenten la igualdad.
- 6.2. Publicidad del Premio: página web, RRSS, medios de comunicación.

LÍNEA ESTRATEGICA	SALUD Y CALIDAD DE VIDA
RESPONSABLE	<i>Dirección EUE, Escuela Universitaria de Enfermería</i>
ACCIÓN	<i>1.1. Celebración del Acto de apertura, en el que se informe a la comunidad estudiantil de la existencia y contenido del Plan de Igualdad.</i>
ACTIVIDADES	Realización de sesiones informativas en el acto de apertura.
Objetivo general	<i>Eliminar cualquier tipo de discriminación directa o indirecta, y de Violencia de Género, así como velar por un entorno de prevención a través del fomento de los valores de la Escuela, y la vigilancia de cualquier conato de discriminación.</i>
Objetivo específico	<i>Generar un proceso de información y compromiso con la igualdad de género.</i>
Estado de ejecución	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
Indicadores de realización	Realización de sesiones en la presentación del curso académico. Nº acciones de difusión realizadas: 2 Nº de reuniones: 1 Nº de participantes/asistentes: 100
Año de ejecución previsto	Anual durante la vigencia del plan

<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>SALUD Y CALIDAD DE VIDA</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<i>Dirección EUE, Escuela Universitaria de Enfermería</i>
<b>ACCIÓN</b>	<i>1.2. Plan de Comunicación Interna, incluida toda la comunidad educativa.</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Difusión Plan de Igualdad página web de la Escuela. Cartelería.
<b>Objetivo general</b>	<i>Eliminar cualquier tipo de discriminación directa o indirecta, y de Violencia de Género, así como velar por un entorno de prevención a través del fomento de los valores de la Escuela, y la vigilancia de cualquier conato de discriminación.</i>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Generar un proceso de información y compromiso con la igualdad de género.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
<b>Indicadores de realización</b>	Nº acciones de difusión realizadas: 2 Nº de participantes/asistentes: 430
<b>Año de ejecución previsto</b>	Anual durante la vigencia del plan

<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>SALUD Y CALIDAD DE VIDA</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<i>Dirección EUE, Escuela Universitaria de Enfermería</i>
<b>ACCIÓN</b>	<i>1.3. Cartelería con perspectiva de género, que elabora el estudiantado, dentro de las asignaturas de “Enfermería Comunitaria” y de “Educación para la Salud”.</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	<p>Cartelería con perspectiva de género, que elabora el estudiantado, dentro de las asignaturas de “Enfermería Comunitaria” y de “Educación para la Salud”.</p> <p>Cartelería e infografías detección precoz violencia de género.</p>
<b>Objetivo general</b>	<i>Eliminar cualquier tipo de discriminación directa o indirecta, y de Violencia de Género, así como velar por un entorno de prevención a través del fomento de los valores de la Escuela, y la vigilancia de cualquier conato de discriminación.</i>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Generar un proceso de información y compromiso con la igualdad de género.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<p><input type="radio"/> Sin ejecutar</p> <p><input type="radio"/> En proceso</p> <p><input checked="" type="radio"/> Ejecutada</p>
<b>Indicadores de realización</b>	<p>Nº acciones de difusión realizadas: 1</p> <p>Nº de participantes/asistentes: 96</p>
<b>Año de ejecución previsto</b>	De carácter anual

LÍNEA ESTRATEGICA	SALUD Y CALIDAD DE VIDA
RESPONSABLE	<i>Dirección EUE, Escuela Universitaria de Enfermería</i>
ACCIÓN	<i>1.4. Concurso anual de un “Lema por la igualdad” que será elaborado por la Comunidad Educativa. Se elegirá el lema más votado por el alumnado y se publicará en la página web de la Escuela.</i>
ACTIVIDADES	Concurso anual de un “Lema por la igualdad”
Objetivo general	<i>Eliminar cualquier tipo de discriminación directa o indirecta, y de Violencia de Género, así como velar por un entorno de prevención a través del fomento de los valores de la Escuela, y la vigilancia de cualquier conato de discriminación.</i>
Objetivo específico	<i>Generar un proceso de información y compromiso con la igualdad de género.</i>
Estado de ejecución	<p>X Sin ejecutar</p> <p>o En proceso</p> <p>o Ejecutada</p>
Indicadores de realización	Acción no realizada
Año de ejecución previsto	Pendiente planificar

<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>SALUD Y CALIDAD DE VIDA</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<i>Dirección EUE, Escuela Universitaria de Enfermería</i>
<b>ACCIÓN</b>	<i>1.5. Implantación de un método ciego para la corrección de exámenes.</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Implantación de un método ciego para la corrección de exámenes.
<b>Objetivo general</b>	<i>Eliminar cualquier tipo de discriminación directa o indirecta, y de Violencia de Género, así como velar por un entorno de prevención a través del fomento de los valores de la Escuela, y la vigilancia de cualquier conato de discriminación.</i>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Generar un proceso de información y compromiso con la igualdad de género.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Sin ejecutar <input type="checkbox"/> En proceso <input type="checkbox"/> Ejecutada
<b>Indicadores de realización</b>	Acción no realizada
<b>Año de ejecución previsto</b>	Pendiente planificar



LÍNEA ESTRATEGICA	SALUD Y CALIDAD DE VIDA
RESPONSABLE	<i>Dirección EUE, Escuela Universitaria de Enfermería</i>
ACCIÓN	<i>1.6. Difusión del Plan de Igualdad, en medios y canales inclusivos, así como el contenido y las medidas de fomento de la igualdad.</i>
ACTIVIDADES	Difusión del Plan de Igualdad, en medios y canales inclusivos, así como el contenido y las medidas de fomento de la igualdad efectiva en la Escuela. Descripción de la acción: Difusión Plan de Igualdad página web de la Escuela
Objetivo general	<i>Eliminar cualquier tipo de discriminación directa o indirecta, y de Violencia de Género, así como velar por un entorno de prevención a través del fomento de los valores de la Escuela, y la vigilancia de cualquier conato de discriminación.</i>
Objetivo específico	<i>Generar un proceso de información y compromiso con la igualdad de género.</i>
Estado de ejecución	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
Indicadores de realización	Nº acciones de difusión realizadas: 1 Nº de participantes/asistentes: 430
Año de ejecución previsto	Pendiente planificar

<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>SALUD Y CALIDAD DE VIDA</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<i>Dirección EUE, Escuela Universitaria de Enfermería</i>
<b>ACCIÓN</b>	<i>1.7. Encuesta a la comunidad estudiantil, que refleje las opiniones sobre el plan de igualdad.</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Encuesta a la comunidad estudiantil, que refleje las opiniones sobre el plan de igualdad.
<b>Objetivo general</b>	<i>Eliminar cualquier tipo de discriminación directa o indirecta, y de Violencia de Género, así como velar por un entorno de prevención a través del fomento de los valores de la Escuela, y la vigilancia de cualquier conato de discriminación.</i>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Generar un proceso de información y compromiso con la igualdad de género.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Sin ejecutar <input type="checkbox"/> En proceso <input type="checkbox"/> Ejecutada
<b>Indicadores de realización</b>	Acción no realizada
<b>Año de ejecución previsto</b>	Pendiente planificar

LÍNEA ESTRATEGICA	SALUD Y CALIDAD DE VIDA
RESPONSABLE	<i>Dirección EUE, Escuela Universitaria de Enfermería</i>
ACCIÓN	<i>1.8. Buzón de sugerencias sobre la igualdad en la Escuela.</i>
ACTIVIDADES	Implantación de un buzón de sugerencias sobre igualdad.
Objetivo general	<i>Eliminar cualquier tipo de discriminación directa o indirecta, y de Violencia de Género, así como velar por un entorno de prevención a través del fomento de los valores de la Escuela, y la vigilancia de cualquier conato de discriminación.</i>
Objetivo específico	<i>Generar un proceso de información y compromiso con la igualdad de género.</i>
Estado de ejecución	<input checked="" type="checkbox"/> Sin ejecutar <input type="checkbox"/> En proceso <input type="checkbox"/> Ejecutada
Indicadores de realización	Acción no realizada
Año de ejecución previsto	Pendiente planificar

LÍNEA ESTRATEGICA	SALUD Y CALIDAD DE VIDA
RESPONSABLE	<i>Dirección EUE, Escuela Universitaria de Enfermería</i>
ACCIÓN	<i>2.1. Inclusión de más autoras en la bibliografía utilizada por la Comunidad Docente.</i>
ACTIVIDADES	Inclusión de autoras en la bibliografía utilizada por la comunidad docente.
Objetivo general	<i>Eliminar cualquier tipo de discriminación directa o indirecta, y de Violencia de Género, así como velar por un entorno de prevención a través del fomento de los valores de la Escuela, y la vigilancia de cualquier conato de discriminación.</i>
Objetivo específico	<i>Fomentar la formación en igualdad</i>
Estado de ejecución	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input checked="" type="radio"/> En proceso <input type="radio"/> Ejecutada
Indicadores de realización	Acción en proceso
Año de ejecución previsto	2022

ÍNEA ESTRATEGICA	SALUD Y CALIDAD DE VIDA
RESPONSABLE	<i>Dirección EUE, Escuela Universitaria de Enfermería</i>
ACCIÓN	<i>2.2. En el plan de estudios, introducción de una asignatura de carácter optativo que trate la materia de igualdad efectiva y violencia de género, especialmente para formar a los futuros profesionales de la Enfermería en la prevención y detección precoz de situaciones de acoso y violencia de género, así como para conocer los protocolos de actuación y el trato a los pacientes en los que se puedan dar estas situaciones; o introducirlo en el currículum de algunas asignaturas.</i>
ACTIVIDADES	Introducción de asignaturas optativas en el plan de estudios relacionadas con la igualdad y/o violencia de género.
Objetivo general	<i>Eliminar cualquier tipo de discriminación directa o indirecta, y de Violencia de Género, así como velar por un entorno de prevención a través del fomento de los valores de la Escuela, y la vigilancia de cualquier conato de discriminación.</i>
Objetivo específico	<i>Fomentar la formación en igualdad</i>
Estado de ejecución	<p>o Sin ejecutar</p> <p><b>X</b> En proceso</p> <p>o Ejecutada</p>
Indicadores de realización	<p>Propuesta de asignatura optativa curso 2020/2021 “Cuidados de Enfermería con perspectiva de género”. Durante el curso académico, no ha sido elegida por el estudiantado.</p> <p>Además, inclusión curricular de igualdad efectiva y violencia de género en las asignaturas de Enfermería Comunitaria, Educación para la Salud y Enfermería Sexual y Reproductiva.</p> <p>Nº acciones de difusión: 3</p> <p>Nº de participantes: 200</p>
Año de ejecución previsto	Pendiente evaluar si sigue proponiéndose como asignatura optativa y en la otra acción, seguimiento anual.

LÍNEA ESTRATEGICA	SALUD Y CALIDAD DE VIDA
RESPONSABLE	<i>Dirección EUE, Escuela Universitaria de Enfermería</i>
ACCIÓN	<i>2.3. La realización de talleres y jornadas de formación tanto a Comunidad Docente como a las demás personas trabajadoras de la Escuela, en materia de igualdad efectiva, no discriminación y prevención del acoso sexual y acoso por razón de género.</i>
ACTIVIDADES	Talleres y jornadas de formación tanto a Comunidad Docente.
Objetivo general	<i>Eliminar cualquier tipo de discriminación directa o indirecta, y de Violencia de Género, así como velar por un entorno de prevención a través del fomento de los valores de la Escuela, y la vigilancia de cualquier conato de discriminación.</i>
Objetivo específico	<i>Fomentar la formación en igualdad</i>
Estado de ejecución	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
Indicadores de realización	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formación al alumnado universitario de las Facultades de Educación Social, Educación y Enfermería del Campus Universitario de Palencia. En concreto, 6 talleres en la escuela de Enfermería con alumnado de 2º y 3º con 174 alumnas y alumnos: 30 hombres y 144 mujeres. Explicación de la Asociación ACLAD, Programa LUA y ATRAPADAS. Variables sociodemográficas y datos LUA 2021. Explicación de las Intervenciones: sanitarias, sociolaborales y psicológicas. Incidir en la realidad y las condiciones de las mujeres que ejercen prostitución en la provincia de Palencia. Trata y Explotación sexual: Diferencias entre los conceptos: aprender a identificarlos. Indicadores de trata/indicadores explotación sexual. Herramientas para el diagnóstico. Caso práctico. Debate. Bibliografía y documentación de interés.</li> <li>• Acciones formativas y de sensibilización programadas por la Universidad de Valladolid vinculadas a la Igualdad de Género, a través del programa de actividades elaborado con motivo del</li> </ul>

	<p>8 de marzo Día Internacional de la Mujer (por ejemplo: #VideoTecaenlgualdad).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Acciones formativas y de sensibilización programadas por la Universidad de Valladolid vinculadas a la problemática de la Violencia de Género, a través del programa de actividades en torno al 25 de noviembre con motivo del Día Internacional contra la Violencia de Género. Roll up y photocall (#MUJERCUENTACONMIGO).</li> </ul> <p>En total se estima un total de 36 acciones de difusión con un total de 300 participantes.</p>
<b>Año de ejecución previsto</b>	Anual durante la vigencia del plan

<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>SALUD Y CALIDAD DE VIDA</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<i>Dirección EUE, Escuela Universitaria de Enfermería</i>
<b>ACCIÓN</b>	<i>3.1. Elaboración de un protocolo de actuación en caso de acoso o violencia de género, de forma que se establezcan mecanismos de actuación, facilitación para dar cauce a las denuncias o reclamaciones que puedan formular y de trazabilidad del proceso.</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Protocolo de actuación en caso de acoso o violencia de género.
<b>Objetivo general</b>	<i>Eliminar cualquier tipo de discriminación directa o indirecta, y de Violencia de Género, así como velar por un entorno de prevención a través del fomento de los valores de la Escuela, y la vigilancia de cualquier conato de discriminación.</i>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Desarrollar protocolos de prevención y actuación en materia de violencia de género.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Sin ejecutar <input type="checkbox"/> En proceso <input type="checkbox"/> Ejecutada
<b>Indicadores de realización</b>	Acción no realizada
<b>Año de ejecución previsto</b>	Pendiente planificar



<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>SALUD Y CALIDAD DE VIDA</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<i>Dirección EUE, Escuela Universitaria de Enfermería</i>
<b>ACCIÓN</b>	<i>3.2. Elaboración de un código de buenas prácticas.</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Elaborar un código de buenas prácticas.
<b>Objetivo general</b>	<i>Eliminar cualquier tipo de discriminación directa o indirecta, y de Violencia de Género, así como velar por un entorno de prevención a través del fomento de los valores de la Escuela, y la vigilancia de cualquier conato de discriminación.</i>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Desarrollar protocolos de prevención y actuación en materia de violencia de género.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<input checked="" type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input type="radio"/> Ejecutada
<b>Indicadores de realización</b>	Acción no realizada
<b>Año de ejecución previsto</b>	Pendiente planificar

LÍNEA ESTRATEGICA	SALUD Y CALIDAD DE VIDA
RESPONSABLE	<i>Dirección EUE, Escuela Universitaria de Enfermería</i>
ACCIÓN	<i>3.3. Establecimiento y consolidación de alianzas externas para evitar el acoso.</i>
ACTIVIDADES	Realización de actuaciones relacionadas con la consolidación de alianzas para evitar el acoso.
Objetivo general	<i>Eliminar cualquier tipo de discriminación directa o indirecta, y de Violencia de Género, así como velar por un entorno de prevención a través del fomento de los valores de la Escuela, y la vigilancia de cualquier conato de discriminación.</i>
Objetivo específico	<i>Desarrollar protocolos de prevención y actuación en materia de violencia de género.</i>
Estado de ejecución	<input type="radio"/> Sin ejecutar
	<input type="radio"/> En proceso
	<input checked="" type="radio"/> Ejecutada
Indicadores de realización	<p>Premios por la realización de estudios sobre la realidad de la mujer en la provincia de Palencia, ejercicio 2021. BOP nº 35 de 24 de marzo de 2021.</p> <p>Diputación de Palencia y Universidad de Valladolid (Campus de La Yutera). Universidad de Valladolid: Unidad de Igualdad.</p> <p>Nº acciones de difusión: 9 Nº de participantes: 4 Nº de reuniones: 3 Nº de asistentes: 5</p> <p>Esta acción se realiza bajo la Red de Igualdad de las Universidades de Castilla y León para la Facultad de Ciencias del Trabajo, Escuela Universitaria de Enfermería, y la Escuela Técnica Superior de Ingenierías Agrarias.</p> <p>Concretamente, las ganadoras de la Escuela Universitaria de Enfermería Dr. Dacio Crespo fueron D<sup>a</sup> Rosa M<sup>a</sup> Zorita Ballesteros y D<sup>a</sup>. M<sup>a</sup> Alicia Camina Martín por el trabajo titulado “Las condiciones sociolaborales como factor influyente en la maternidad”. Categoría coautoría.</p>
Año de ejecución previsto	2021

LÍNEA ESTRATEGICA	SALUD Y CALIDAD DE VIDA
RESPONSABLE	<i>Dirección EUE, Escuela Universitaria de Enfermería</i>
ACCIÓN	<i>4.1. Revisión de las guías de las asignaturas del Prácticum.</i>
ACTIVIDADES	Revisión de las guías de las asignaturas del Prácticum.
Objetivo general	<i>Eliminar cualquier tipo de discriminación directa o indirecta, y de Violencia de Género, así como velar por un entorno de prevención a través del fomento de los valores de la Escuela, y la vigilancia de cualquier conato de discriminación.</i>
Objetivo específico	<i>Facilitar la conciliación de la vida familiar y promover la corresponsabilidad.</i>
Estado de ejecución	<input checked="" type="checkbox"/> Sin ejecutar <input type="checkbox"/> En proceso <input type="checkbox"/> Ejecutada
Indicadores de realización	Acción no realizada
Año de ejecución previsto	Pendiente planificar

<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>SALUD Y CALIDAD DE VIDA</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<i>Dirección EUE, Escuela Universitaria de Enfermería</i>
<b>ACCIÓN</b>	<i>4.2. Adopción de medidas de conciliación de la vida familiar, la protección del alumnado con responsabilidades familiares, especialmente la protección a la maternidad de las estudiantes en prácticas.</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Adopción de medidas de conciliación de la vida familiar y de protección al estudiantado con responsabilidades familiares y/o laborales a través de la flexibilización curricular.
<b>Objetivo general</b>	<i>Eliminar cualquier tipo de discriminación directa o indirecta, y de Violencia de Género, así como velar por un entorno de prevención a través del fomento de los valores de la Escuela, y la vigilancia de cualquier conato de discriminación.</i>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Facilitar la conciliación de la vida familiar y promover la corresponsabilidad.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<input type="checkbox"/> Sin ejecutar <input type="checkbox"/> En proceso <input checked="" type="checkbox"/> Ejecutada
<b>Indicadores de realización</b>	Adopción de medidas de conciliación de la vida familiar y de protección al estudiantado con responsabilidades familiares y/o laborales a través de la flexibilización curricular. Nº acciones de difusión: 1 Nº participantes: 4
<b>Año de ejecución previsto</b>	Anual durante la vigencia del plan

<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>SALUD Y CALIDAD DE VIDA</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<i>Dirección EUE, Escuela Universitaria de Enfermería</i>
<b>ACCIÓN</b>	<i>4.3. Visibilización de las acciones del Programa de Violencia Cero.</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Actuaciones que promuevan el conocimiento del programa Violencia Cero.
<b>Objetivo general</b>	<i>Eliminar cualquier tipo de discriminación directa o indirecta, y de Violencia de Género, así como velar por un entorno de prevención a través del fomento de los valores de la Escuela, y la vigilancia de cualquier conato de discriminación.</i>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Facilitar la conciliación de la vida familiar y promover la corresponsabilidad.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input checked="" type="radio"/> En proceso <input type="radio"/> Ejecutada
<b>Indicadores de realización</b>	<p>Cartelería. Proyección de vídeo en todas las clases en día 25 de noviembre.            Nº de acciones de difusión: 4            Nº de participantes: 300</p> <p>Continuar en las próximas anualidades con acciones que visibilicen el programa Violencia Cero.</p>
<b>Año de ejecución previsto</b>	Anual durante la vigencia del plan

<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>SALUD Y CALIDAD DE VIDA</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<i>Dirección EUE, Escuela Universitaria de Enfermería</i>
<b>ACCIÓN</b>	<i>5.1. Formación e Implantación del lenguaje inclusivo y no sexista en la Comunidad Educativa.</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Implantación de lenguaje inclusivo de forma general.
<b>Objetivo general</b>	<i>Eliminar cualquier tipo de discriminación directa o indirecta, y de Violencia de Género, así como velar por un entorno de prevención a través del fomento de los valores de la Escuela, y la vigilancia de cualquier conato de discriminación.</i>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Incluir el lenguaje no sexista en todos los documentos y publicaciones de la Escuela.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
<b>Indicadores de realización</b>	Implantación del lenguaje inclusivo y no sexista en todas las comunicaciones internas y externas de la Escuela. Nº acciones de difusión: 1 Nº participantes: indeterminado
<b>Año de ejecución previsto</b>	Anual durante la vigencia del plan

LÍNEA ESTRATEGICA	SALUD Y CALIDAD DE VIDA
RESPONSABLE	<i>Dirección EUE, Escuela Universitaria de Enfermería</i>
ACCIÓN	<i>5.2. Elaboración de un manual de estilo.</i>
ACTIVIDADES	Elaborar un manual de estilo.
Objetivo general	<i>Eliminar cualquier tipo de discriminación directa o indirecta, y de Violencia de Género, así como velar por un entorno de prevención a través del fomento de los valores de la Escuela, y la vigilancia de cualquier conato de discriminación.</i>
Objetivo específico	<i>Incluir el lenguaje no sexista en todos los documentos y publicaciones de la Escuela.</i>
Estado de ejecución	<input checked="" type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input type="radio"/> Ejecutada
Indicadores de realización	Acción no realizada
Año de ejecución previsto	Pendiente planificar

LÍNEA ESTRATEGICA	SALUD Y CALIDAD DE VIDA
RESPONSABLE	<i>Dirección EUE, Escuela Universitaria de Enfermería</i>
ACCIÓN	<i>6.1. Premio anual que reconozca a la persona y/o grupos que desde el ámbito académico fomenten la igualdad.</i>
ACTIVIDADES	Convocatoria de un premio anual para reconocer a personas o personajes que fomenten la igualdad desde el ámbito educativo o académico.
Objetivo general	<i>Eliminar cualquier tipo de discriminación directa o indirecta, y de Violencia de Género, así como velar por un entorno de prevención a través del fomento de los valores de la Escuela, y la vigilancia de cualquier conato de discriminación.</i>
Objetivo específico	<i>Visibilizar actuaciones en materia de igualdad.</i>
Estado de ejecución	<input checked="" type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input type="radio"/> Ejecutada
Indicadores de realización	Acción no realizada
Año de ejecución previsto	Pendiente planificar



LÍNEA ESTRATEGICA	SALUD Y CALIDAD DE VIDA
RESPONSABLE	<i>Dirección EUE, Escuela Universitaria de Enfermería</i>
ACCIÓN	<i>6.2. Publicidad del Premio: página web, RRSS, medios de comunicación.</i>
ACTIVIDADES	En relación con la acción 6.1, publicidad de dicha convocatoria de premio, así como difusión de sus resultados o impactos.
Objetivo general	<i>Eliminar cualquier tipo de discriminación directa o indirecta, y de Violencia de Género, así como velar por un entorno de prevención a través del fomento de los valores de la Escuela, y la vigilancia de cualquier conato de discriminación.</i>
Objetivo específico	<i>Visibilizar actuaciones en materia de igualdad.</i>
Estado de ejecución	<input checked="" type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input type="radio"/> Ejecutada
Indicadores de realización	Acción no realizada
Año de ejecución previsto	Pendiente planificar

---

#### 4.6.2. CENTRO DE MAYORES SAN TELMO

### Objetivo general

Prestar una atención integral a todas las personas residentes cubriendo sus necesidades bio-psico-sociales, desde el modelo de atención centrado en la persona, contribuyendo a que exista una calidad de vida y bienestar social de la persona e integrando la perspectiva de género.

### Objetivos específicos

- 1) Fomentar desde el Centro Residencial de Personas Mayores, San Telmo, día a día una igualdad entre hombres y mujeres real y efectiva.

### Acciones

#### 1.

- 1.1. Continuación de la implementación de los protocolos de ingreso y aplicación del Reglamento Interno del centro desde la perspectiva del bienestar de la persona sin discriminación por género.
- 1.2. Atención social personalizada y especializada en función de las necesidades de las personas residentes incidiendo en la superación de roles y estereotipos de género que pueden detectarse.
- 1.3. Desarrollo del trabajo del equipo sanitario desde la igualdad en la praxis y basado en procesos permanentes de sensibilización y formación
- 1.4. Implementación de las actividades terapéuticas, de rehabilitación y de ocio según las circunstancias y necesidades de cada persona y procurando la incorporación de hombres a las actividades y talleres más feminizados y viceversa.
- 1.5. Actividades específicas de autoestima y empoderamiento individual y colectivo para usuarias que necesiten refuerzo de su capacidad de toma de decisiones y vida independiente.
- 1.6. Acceso igualitario a los distintos servicios del Centro San Telmo en función de las necesidades y no en función del género.

<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>SALUD Y CALIDAD DE VIDA</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<b><i>Dirección Residencia de Mayores "San Telmo"</i></b>
<b>ACCIÓN</b>	<i>1.1. Continuación de la implementación de los protocolos de ingreso y aplicación del Reglamento Interno del centro desde la perspectiva del bienestar de la persona sin discriminación por género.</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Aplicación del Reglamento de la Residencia de Mayores "San Telmo", desde la perspectiva del bienestar, tal como establece el artículo 50 de la Constitución Española. Continuación durante el año 2021 de la acción.
<b>Objetivo general</b>	<i>Prestar una atención integral a todas las personas residentes cubriendo sus necesidades bio-psico-sociales, desde el modelo de atención centrado en la persona, contribuyendo a que exista una calidad de vida y bienestar social de la persona e integrando la perspectiva de género.</i>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Fomentar desde el Centro Residencial de Personas Mayores, San Telmo, día a día una igualdad entre hombres y mujeres real y efectiva.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
<b>Indicadores de realización</b>	<p>En 2021 han ingresado un total de 23 personas, de las cuales 15 han sido mujeres y 8 han sido hombres.</p> <p>En relación a la elaboración de las listas para acceder a la residencia, el Reglamento de la Residencia de Mayores "San Telmo" establece la no discriminación por género y la igualdad de trato entre hombres y mujeres al atender para el acceso a una plaza a las condiciones de la persona en particular sin distinción del género, de acuerdo con un baremo que tiene en cuenta la situación socio-familiar del solicitante, su capacidad funcional, las condiciones de su vivienda actual, su situación económica y su edad.</p>
<b>Año de ejecución previsto</b>	Durante la vigencia del plan

<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>SALUD Y CALIDAD DE VIDA</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<b><i>Dirección Residencia de Mayores "San Telmo"</i></b>
<b>ACCIÓN</b>	<i>1.2. Atención social personalizada y especializada en función de las necesidades de las personas residentes incidiendo en la superación de roles y estereotipos de género que pueden detectarse.</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Atención centrada en la persona: prestar apoyos para el desarrollo de la vida cotidiana de los residentes, de forma personalizada e individual, centrando esfuerzos en conseguir que los residentes y sus familias, perciban la residencia como su hogar.
<b>Objetivo general</b>	<i>Prestar una atención integral a todas las personas residentes cubriendo sus necesidades bio-psico-sociales, desde el modelo de atención centrado en la persona, contribuyendo a que exista una calidad de vida y bienestar social de la persona e integrando la perspectiva de género.</i>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Fomentar desde el Centro Residencial de Personas Mayores, San Telmo, día a día una Igualdad entre hombres y mujeres real y efectiva.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
<b>Indicadores de realización</b>	<p>Modelo centrado en la persona teniendo presente lo que significa abandonar su domicilio para trasladarse a vivir al centro: La persona, no sólo deja atrás su casa, comunidad, amistades, familia..., también se despiden de su rutina, su pequeño huerto, sus animales, sus mascotas, etc.</p> <p>Se han creado programas específicos y adaptados a las necesidades individuales de cada residente, bajo el desarrollo de la actividad profesional de la Terapeuta Ocupacional y un programa de actividades contratado de animación sociocultural. Todas las actividades se desarrollan sin distinción de género y son realizadas indistintamente por los asistentes con independencia de que sean hombres o mujeres. La atención social se refuerza con el trabajo desarrollado por la Trabajadora Social, que se encarga de la realización de actividades de tipo social necesarias.</p>
<b>Año de ejecución previsto</b>	Durante la vigencia del plan

<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>SALUD Y CALIDAD DE VIDA</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<b><i>Dirección Residencia de Mayores "San Telmo"</i></b>
<b>ACCIÓN</b>	<i>1.3. Desarrollo del trabajo del equipo sanitario desde la igualdad en la praxis y basado en procesos permanentes de sensibilización y formación.</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Aplicación de los principios de igualdad en todo el trabajo desarrollado por el equipo sanitario.
<b>Objetivo general</b>	<i>Prestar una atención integral a todas las personas residentes cubriendo sus necesidades bio-psico-sociales, desde el modelo de atención centrado en la persona, contribuyendo a que exista una calidad de vida y bienestar social de la persona e integrando la perspectiva de género.</i>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Fomentar desde el Centro Residencial de Personas Mayores, San Telmo, día a día una Igualdad entre hombres y mujeres real y efectiva.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
<b>Indicadores de realización</b>	<p>El trabajo del equipo sanitario formado por el médico, el personal de enfermería y la fisioterapeuta se desarrolla en condiciones de igualdad en la praxis, con plena igualdad de trato a los residentes y con plena autonomía organizativa y en la toma de decisiones por parte de los profesionales sanitarios.</p> <p>Desde la Dirección se potencia de forma continua el mantenimiento de una formación permanente que fomente la sensibilización en materias de igualdad.</p>
<b>Año de ejecución previsto</b>	Durante la vigencia del plan

<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>SALUD Y CALIDAD DE VIDA</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<b><i>Dirección Residencia de Mayores "San Telmo"</i></b>
<b>ACCIÓN</b>	<i>1.4. Implementación de las actividades terapéuticas, de rehabilitación y de ocio según las circunstancias y necesidades de cada persona y procurando la incorporación de hombres a las actividades y talleres más feminizados y viceversa.</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Realización de actividades sin distinción de género y realizadas indistintamente por los asistentes con independencia de que sean hombres o mujeres.
<b>Objetivo general</b>	<i>Prestar una atención integral a todas las personas residentes cubriendo sus necesidades bio-psico-sociales, desde el modelo de atención centrado en la persona, contribuyendo a que exista una calidad de vida y bienestar social de la persona e integrando la perspectiva de género.</i>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Fomentar desde el Centro Residencial de Personas Mayores, San Telmo, día a día una Igualdad entre hombres y mujeres real y efectiva.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
<b>Indicadores de realización</b>	<p>Las actividades terapéuticas de rehabilitación, son las prescritas por el médico y por tanto de implementación obligatoria en beneficio del residente y las grupales que son voluntarias.</p> <p>En relación al número de actividades de terapia ocupacional y de fisioterapia, es difícil cuantificar las sesiones y los asistentes al ser su asistencia eminentemente voluntaria y desarrollarse en actividades tanto grupales como individuales, pero se puede detallar que la práctica totalidad de los residentes acuden de forma regular a dichos programas de actividades y que todos los días hay sesiones grupales e individuales de ambas disciplinas dado que los profesionales trabajan 7 horas diarias de lunes a viernes.</p>
<b>Año de ejecución previsto</b>	Durante la vigencia del plan

<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>SALUD Y CALIDAD DE VIDA</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<b><i>Dirección Residencia de Mayores "San Telmo"</i></b>
<b>ACCIÓN</b>	<i>1.5. Actividades específicas de autoestima y empoderamiento individual y colectivo para usuarias que necesiten refuerzo de su capacidad de toma de decisiones y vida independiente.</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Realización de actividades sin distinción de género y realizadas indistintamente por los asistentes con independencia de que sean hombres o mujeres.
<b>Objetivo general</b>	<i>Prestar una atención integral a todas las personas residentes cubriendo sus necesidades bio-psico-sociales, desde el modelo de atención centrado en la persona, contribuyendo a que exista una calidad de vida y bienestar social de la persona e integrando la perspectiva de género.</i>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Fomentar desde el Centro Residencial de Personas Mayores, San Telmo, día a día una Igualdad entre hombres y mujeres real y efectiva.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<input type="checkbox"/> Sin ejecutar <input type="checkbox"/> En proceso <input checked="" type="checkbox"/> Ejecutada
<b>Indicadores de realización</b>	<p>Dadas las características de los residentes, todas las actividades desarrolladas durante 2021 dentro del programa de actividades desplegado por la Terapeuta Ocupacional así como por las actividades realizadas en animación sociocultural, han perseguido la mejora de la autoestima y el empoderamiento individual y colectivo de los usuarios, aspectos clave en el mantenimiento de su calidad de vida, autonomía para el desarrollo de actividades básicas de la vida diaria y salud psicosocial.</p> <p>Como se ha comentado antes, es difícil cuantificar el número de actividades realizadas (grupales e individuales) así como el número de asistentes.</p>
<b>Año de ejecución previsto</b>	Durante la vigencia del plan

<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>SALUD Y CALIDAD DE VIDA</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<i>Dirección Residencia de Mayores "San Telmo"</i>
<b>ACCIÓN</b>	<i>1.6. Acceso igualitario a los distintos servicios del Centro San Telmo en función de las necesidades y no en función del género.</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Aplicación de los principios de igualdad en todos los servicios prestados por el Centro San Telmo.
<b>Objetivo general</b>	<i>Prestar una atención integral a todas las personas residentes cubriendo sus necesidades bio-psico-sociales, desde el modelo de atención centrado en la persona, contribuyendo a que exista una calidad de vida y bienestar social de la persona e integrando la perspectiva de género.</i>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Fomentar desde el Centro Residencial de Personas Mayores, San Telmo, día a día una Igualdad entre hombres y mujeres real y efectiva.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
<b>Indicadores de realización</b>	Este aspecto ha sido comentado en el desarrollo de puntos anteriores.
<b>Año de ejecución previsto</b>	Durante la vigencia del plan



## 4.7. VIOLENCIA DE GÉNERO

### Objetivo general

#### PREVENCIÓN

Prevenir la violencia de género promoviendo una sociedad igualitaria entre hombres y mujeres, fomentando la autonomía, la autoestima y la seguridad de las mujeres.

#### INTERVENCIÓN

Mejorar la seguridad de la mujer víctima de violencia de género y de las personas que de ella dependen, fomentando su autonomía y empoderamiento.

### Objetivos específicos

#### PREVENCIÓN

1. Liderar un compromiso contra la violencia de género, asumiendo la responsabilidad pública en su erradicación.
2. Sensibilizar sobre la problemática social que supone la violencia contra las mujeres y concienciar a la ciudadanía de la necesidad de tomar posicionamiento activo contra la violencia de género, con especial atención a los más jóvenes, ayudándoles a identificar los micromachismos, actividades que están en la base de la violencia de género.

#### INTERVENCIÓN

3. Detectar precozmente las situaciones de violencia de género, para iniciar la intervención lo antes posible con el fin de reducir riesgos, prevenir daños, minimizar secuelas y fomentar los procesos de autonomía y empoderamiento de la mujer, lo antes posible.
4. Facilitar que las mujeres que están sufriendo violencia de género, sean conscientes de la situación que están viviendo e inicien un proceso de ruptura de la relación de maltrato.
5. Ofrecer una cobertura integral de necesidades sociales de las mujeres víctimas de violencia de género y a las personas que de ellas dependen.
6. Optimizar los recursos en la atención a las víctimas de violencia de género.

### Acciones

## 1.

- 1.1. Elaboración, desarrollo y visibilización del Manifiesto anual de la Diputación de Palencia contra la violencia de género.
- 1.2. Conmemoración anual del Día Internacional contra la violencia de género y desarrollo de acciones en la provincia.
- 1.3. Continuar reforzando el papel del Consejo Provincial de la mujer y la coordinación de acciones entre las instituciones y la sociedad civil.
- 1.4. Fomentar la participación de los profesionales en conferencias y jornadas, garantizando formación continua necesaria para el mejor desempeño de sus funciones.

## 2.

- 2.1. Jornadas de sensibilización sobre la problemática de la violencia de género, especialmente entre la juventud.
- 2.2. Difundir la existencia del Teléfono nacional de atención a la violencia de género: 016 y del Teléfono para personas con discapacidad auditiva y/o del habla: 900 116 016
- 2.3. Fomentar el desarrollo de talleres para la adquisición de habilidades en la resolución no violenta de conflictos.
- 2.4. Campañas de reducción de la tolerancia social hacia la violencia de género.
- 2.5. Fomentar el conocimiento y uso de las herramientas tecnológicas existentes que aportan apoyo y seguridad a las posibles víctimas.
- 2.6. En los Campamentos, actividades lúdicas y o deportivas, desarrollar talleres en los que se trabaja la aparición de comportamientos conducentes a la violencia y dominio sobre la mujer desde edades tempranas, para prevenirlos y erradicarlos.
- 2.7. Promocionar, en colaboración con las instituciones educativas, actitudes que conlleven a una convivencia igualitaria entre hombres y mujeres, respetuosa y que valore modos pacíficos de resolución de conflictos, tanto entre el alumnado como en sus familias.
- 2.8. Priorizar actuaciones de sensibilización contra la violencia de género en las convocatorias de subvenciones a las asociaciones juveniles de la provincia.
- 2.9. Desarrollo de campañas y actividades de promoción, encaminadas a transmitir el mensaje, en la población adolescente y juvenil, concienciando de la relación entre roles sexistas y violencias de género, especialmente a través de las redes sociales.

## 3.

- 3.1. Coordinación interinstitucional con la Subdelegación de Gobierno, las Fuerzas y Cuerpos de seguridad del Estado y la Junta de Castilla y León, para la detección de casos y puesta en marcha de la intervención.
- 3.2. Coordinación con el personal de los centros de salud, centros educativos y otros profesionales que en el desempeño de su actividad puedan detectar situaciones de violencia de género.
- 3.3. Proactividad en la detección de casos, mediante el manejo de indicadores habitualmente presentes en las situaciones de violencia de género.

## 4.

- 4.1. Información sobre qué es la violencia de género, su proceso, sus manifestaciones y sus consecuencias.
- 4.2. Información sobre sus derechos como persona y, más específicamente, como mujer.
- 4.3. Desmontar mitos en torno a la violencia de género y a los roles asignados socialmente al hombre y a la mujer.

## 5.

- 5.1. Designación de coordinador/a de caso que sea la persona de referencia de la mujer víctima de violencia de género.
- 5.2. Intervención de urgencia para garantizar la atención médica y psicológica, el asesoramiento jurídico y, en su caso, la seguridad en un alojamiento alternativo.
- 5.3. Evaluación del riesgo: con el fin de facilitar la toma de conciencia, la prioridad en la respuesta y la movilización de recursos que mejoren la seguridad de las víctimas.
- 5.4. Diseño de medidas de autoprotección adaptadas a la situación de cada víctima.
- 5.5. Valoración social de la situación de violencia con el fin de realizar una intervención adecuada.
- 5.6. Diseño de plan de actuación integral acorde a las necesidades detectadas en la valoración.
- 5.7. Información sobre los derechos y recursos que asisten a las víctimas de violencia de género.
- 5.8. Tramitación para el acceso a recursos y servicios propios y de otras administraciones.
- 5.9. Seguimiento y evaluación de la situación de violencia y del proceso de autonomía y empoderamiento de la mujer y su unidad familiar.
- 5.10. Coordinación y trabajo en equipo con centros de salud, centros escolares, Fuerzas y Cuerpos de seguridad del Estado y otras/os profesionales que estén interviniendo con las víctimas de violencia de género.
- 5.11. Coordinación interna: para garantizar la atención integral y homogénea de las mujeres víctimas de violencia de género.
- 5.12. Elaboración de un manual de coordinador/a de caso, siempre disponible para los profesionales y actualizado en todo momento.
- 5.13. Formación interna: formación en materia de violencia de género: aspectos sociales, jurídicos y de intervención social (detección, valoración, protocolo de intervención y recursos existentes).

## 6.

- 6.1. Actualización permanente del manual de intervención y del catálogo de recursos existentes, así como del procedimiento de gestión y tramitación.
- 6.2. Mantenimiento y mejora de los recursos propios: apoyo psicológico y alojamiento de urgencia.
- 6.3. Colaboración en el mantenimiento de recursos dependientes de otras administraciones.
- 6.4. Coordinación con otras administraciones y organismos para agilizar la gestión de recursos, así como para evitar duplicidades e incompatibilidades.
- 6.5. Realización de aportaciones y propuestas a otros organismos e instituciones respecto a necesidades detectadas en cuanto a procedimiento de gestión y acceso a recursos.
- 6.6. Participación y colaboración en jornadas formativas organizadas por colegios profesionales que intervienen en materia de violencia de género (abogacía, psicología, trabajo social, etc.) con el fin de difundir el modelo de intervención, sus procesos y recursos.

<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>VIOLENCIA DE GÉNERO</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<i>Servicios Sociales – Juventud</i>
<b>ACCIÓN</b>	<i>1.1. Elaboración, desarrollo y visibilización del Manifiesto anual de la Diputación de Palencia contra la violencia de género.</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Elaboración y difusión del manifiesto.
<b>Objetivo general</b>	<i>Prevenir la violencia de género promoviendo una sociedad igualitaria entre hombres y mujeres, fomentando la autonomía, la autoestima y la seguridad de las mujeres.</i>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Liderar un compromiso contra la violencia de género, asumiendo la responsabilidad pública en su erradicación.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<input type="radio"/> Sin ejecutar
	<input type="radio"/> En proceso
	<input checked="" type="radio"/> Ejecutada
<b>Indicadores de realización</b>	<p>La Diputación de Palencia se ha adhiere al manifiesto publicado por la Federación Española de Municipios y Provincias (FEMP) con motivo de la celebración el 25 de noviembre del Día Internacional frente a la Violencia contra las Mujeres, documento que, entre otros puntos, reivindica el papel de las administraciones locales (ayuntamientos y diputaciones) para unas políticas eficaces de prevención y eliminar ese tipo de violencia.</p> <p>Antes de la celebración del Pleno, se realiza una concentración en la puerta del Palacio Provincial, en la que participan las personas empleadas de la administración. La Diputación de Palencia comunica así mismo la declaración de la FEMP a todos los municipios de la provincia para su posible lectura en las convocatorias y foros que se convoquen con motivo de esta jornada de sensibilización.</p>
<b>Año de ejecución previsto</b>	Durante la vigencia del Plan

<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>VIOLENCIA DE GÉNERO</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<i>Servicios Sociales – Juventud</i>
<b>ACCIÓN</b>	<i>1.2. Conmemoración anual del Día Internacional contra la violencia de género y desarrollo de acciones en la provincia.</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Actos conmemorativos para la celebración del Día Internacional a través de programas, actividades o eventos de diversa índole.
<b>Objetivo general</b>	<i>Prevenir la violencia de género promoviendo una sociedad igualitaria entre hombres y mujeres, fomentando la autonomía, la autoestima y la seguridad de las mujeres.</i>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Liderar un compromiso contra la violencia de género, asumiendo la responsabilidad pública en su erradicación.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
<b>Indicadores de realización</b>	<p><i>Acción 3.4. del área de Política Institucional.</i></p> <p>Concentración del personal técnico y político de la Diputación de Palencia a las puertas del Palacio Provincial y de todas las sedes de trabajo distribuidas por la provincia en homenaje a las víctimas de VdG de 2021.</p> <p>El día 25N antes de la concentración se realizó una Declaración institucional adhiriéndose a la Declaración de la FEMP.</p> <p>Iluminación con colores morados del Palacio Provincial de la Diputación en señal de apoyo y homenaje a las víctimas de violencia de género del año 2021.</p> <p>Por la tarde, actividad “Mujeres, Violencia de Género y discapacidad auditiva” con el Centro de Personas Sordas de Palencia y la Federación de Asociaciones de Personas Sordas de CyL. Asistentes: Más de 60 personas de la Asociación, alumnado del Curso de Lengua de Signos y personal técnico y político de la Diputación de Palencia.</p> <p>Cartel publicitario y enlace al vídeo promocional de dicho acto: <a href="https://www.youtube.com/watch?v=ja-wLK68Hx8">https://www.youtube.com/watch?v=ja-wLK68Hx8</a>.</p>

	<p>Durante el mes de noviembre se programó una campaña de sensibilización y prevención de la violencia de género a través de las redes sociales. Bajo el lema Stop violencia de género y el hashtag #violenciadegeneropalencia se convocó un concurso de vídeos en redes sociales.</p>
<b>Año de ejecución previsto</b>	Anual, durante la vigencia del Plan

<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>VIOLENCIA DE GÉNERO</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<i>Servicios Sociales – Juventud</i>
<b>ACCIÓN</b>	<i>1.3. Continuar reforzando el papel del Consejo Provincial de la mujer y la coordinación de acciones entre las instituciones y la sociedad civil.</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Diferentes reuniones y encuentros para combatir la Violencia de Género a través de la figura del Consejo de la Mujer.
<b>Objetivo general</b>	<i>Prevenir la violencia de género promoviendo una sociedad igualitaria entre hombres y mujeres, fomentando la autonomía, la autoestima y la seguridad de las mujeres.</i>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Liderar un compromiso contra la violencia de género, asumiendo la responsabilidad pública en su erradicación.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
<b>Indicadores de realización</b>	Diferentes reuniones y encuentros para combatir la Violencia de Género a través de la figura del Consejo de la Mujer. Reuniones realizadas (4): 19 de febrero 2021 7 de mayo de 2021 24 de septiembre de 2021 12 de noviembre de 2021 A nivel interno, si se han realizado reuniones con representantes de los sindicatos CSIF, UGT, USAE y CC.OO para la elaboración del I Plan de Igualdad de la Diputación Provincial.
<b>Año de ejecución previsto</b>	Durante la vigencia del Plan

LÍNEA ESTRATEGICA	VIOLENCIA DE GÉNERO
RESPONSABLE	<i>Servicios Sociales</i>
ACCIÓN	<i>1.4. Fomentar la participación de los profesionales en conferencias y jornadas, garantizando formación continua necesaria para el mejor desempeño de sus funciones.</i>
ACTIVIDADES	Participar en jornadas o conferencias para mejorar la formación continua.
Objetivo general	<i>Prevenir la violencia de género promoviendo una sociedad igualitaria entre hombres y mujeres, fomentando la autonomía, la autoestima y la seguridad de las mujeres.</i>
Objetivo específico	<i>Liderar un compromiso contra la violencia de género, asumiendo la responsabilidad pública en su erradicación.</i>
Estado de ejecución	<p><b>X</b> Sin ejecutar</p> <p>o En proceso</p> <p>o Ejecutada</p>
Indicadores de realización	Durante el año 2021 no se han realizado conferencias o jornadas. La última de las actuaciones tuvo lugar en diciembre de 2020, con la celebración de una jornada para el cuerpo de la Guardia Civil y policía, organizado por la Subdelegación del Gobierno.
Año de ejecución previsto	Durante la vigencia del Plan



LÍNEA ESTRATEGICA	VIOLENCIA DE GÉNERO
RESPONSABLE	<i>Servicios Sociales</i>
ACCIÓN	<i>2.1. Jornadas de sensibilización sobre la problemática de la violencia de género, especialmente entre la juventud.</i>
ACTIVIDADES	Realización de jornadas sobre la problemática de la violencia de genero entre la juventud.
Objetivo general	<i>Prevenir la violencia de género promoviendo una sociedad igualitaria entre hombres y mujeres, fomentando la autonomía, la autoestima y la seguridad de las mujeres.</i>
Objetivo específico	<i>Sensibilizar sobre la problemática social que supone la violencia contra las mujeres y concienciar a la ciudadanía de la necesidad de tomar posicionamiento activo contra la violencia de género, con especial atención a los más jóvenes, ayudándoles a identificar los micro machismos, actividades que están en la base de la violencia de género.</i>
Estado de ejecución	<input checked="" type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input type="radio"/> Ejecutada
Indicadores de realización	Acción no realizada en 2021.
Año de ejecución previsto	2022 - 2023

LÍNEA ESTRATEGICA	VIOLENCIA DE GÉNERO
RESPONSABLE	<i>Servicios Sociales</i>
ACCIÓN	<i>2.2. Difundir la existencia del Teléfono nacional de atención a la violencia de género: 016 y del Teléfono para personas con discapacidad auditiva y/o del habla: 900 116 016</i>
ACTIVIDADES	Difundir la existencia de los teléfonos vinculados a la lucha contra la violencia de género.
Objetivo general	<i>Prevenir la violencia de género promoviendo una sociedad igualitaria entre hombres y mujeres, fomentando la autonomía, la autoestima y la seguridad de las mujeres.</i>
Objetivo específico	<i>Sensibilizar sobre la problemática social que supone la violencia contra las mujeres y concienciar a la ciudadanía de la necesidad de tomar posicionamiento activo contra la violencia de género, con especial atención a los más jóvenes, ayudándoles a identificar los micro machismos, actividades que están en la base de la violencia de género.</i>
Estado de ejecución	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
Indicadores de realización	Difusión y visibilidad de los teléfonos de atención a la violencia de género en las diferentes comunicaciones realizadas por la institución, apoyándose en las redes sociales, web y eventos realizados.
Año de ejecución previsto	Durante la vigencia del Plan

LÍNEA ESTRATEGICA	VIOLENCIA DE GÉNERO
RESPONSABLE	<i>Servicios Sociales</i>
ACCIÓN	<i>2.3. Fomentar el desarrollo de talleres para la adquisición de habilidades en la resolución no violenta de conflictos.</i>
ACTIVIDADES	Desarrollo de talleres para la adquisición de habilidades en resolución de conflictos.
Objetivo general	<i>Prevenir la violencia de género promoviendo una sociedad igualitaria entre hombres y mujeres, fomentando la autonomía, la autoestima y la seguridad de las mujeres.</i>
Objetivo específico	<i>Sensibilizar sobre la problemática social que supone la violencia contra las mujeres y concienciar a la ciudadanía de la necesidad de tomar posicionamiento activo contra la violencia de género, con especial atención a los más jóvenes, ayudándoles a identificar los micro machismos, actividades que están en la base de la violencia de género.</i>
Estado de ejecución	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
Indicadores de realización	<p>Existencia de convenio con PAVIA, para prevenir las situaciones que pueden generar acoso, actuando a diferentes niveles: educativo, empresarial y social creando una cultura basada en los valores humanos y la dignidad de la persona acosada. Así como evitar, mediante las correspondientes acciones las consecuencias individuales, sociales y empresariales que el acoso produce en todos los ámbitos de la sociedad.</p> <p>Año 2021. Realización de talleres de resolución de conflictos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 16 familias</li> <li>- 17 menores</li> </ul>
Año de ejecución previsto	Anual durante la vigencia del Plan

LÍNEA ESTRATEGICA	VIOLENCIA DE GÉNERO
RESPONSABLE	<i>Servicios Sociales</i>
ACCIÓN	<i>2.4. Campañas de reducción de la tolerancia social hacia la violencia de género.</i>
ACTIVIDADES	Actuaciones para reducir la tolerancia social hacia la violencia de género.
Objetivo general	<i>Prevenir la violencia de género promoviendo una sociedad igualitaria entre hombres y mujeres, fomentando la autonomía, la autoestima y la seguridad de las mujeres.</i>
Objetivo específico	<i>Sensibilizar sobre la problemática social que supone la violencia contra las mujeres y concienciar a la ciudadanía de la necesidad de tomar posicionamiento activo contra la violencia de género, con especial atención a los más jóvenes, ayudándoles a identificar los micro machismos, actividades que están en la base de la violencia de género.</i>
Estado de ejecución	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
Indicadores de realización	<p>Celebración del Día Internacional contra la Violencia de Género, 25 de noviembre de 2021 con diferentes actos conmemorativos. Ver punto 3.4. área de Política institucional.</p> <p>Realización el 20 de noviembre en Aguilar de Campoo una obra de teatro, SUPERVIVIENTE a cargo del grupo TED Teatro sobre la temática de la trata y explotación sexual. Con una puesta en escena sugerente, innovadora y comprometida, mezcla de obra musical y teatro documental, se acercó esta problemática al público aguilareense.</p>
Año de ejecución previsto	Anual durante la vigencia del Plan

LÍNEA ESTRATEGICA	VIOLENCIA DE GÉNERO
RESPONSABLE	<i>Servicios Sociales</i>
ACCIÓN	<i>2.5. Fomentar el conocimiento y uso de las herramientas tecnológicas existentes que aportan apoyo y seguridad a las posibles víctimas.</i>
ACTIVIDADES	Difundir las herramientas tecnológicas que están al alcance de las víctimas de violencia de género.
Objetivo general	<i>Prevenir la violencia de género promoviendo una sociedad igualitaria entre hombres y mujeres, fomentando la autonomía, la autoestima y la seguridad de las mujeres.</i>
Objetivo específico	<i>Sensibilizar sobre la problemática social que supone la violencia contra las mujeres y concienciar a la ciudadanía de la necesidad de tomar posicionamiento activo contra la violencia de género, con especial atención a los más jóvenes, ayudándoles a identificar los micro machismos, actividades que están en la base de la violencia de género.</i>
Estado de ejecución	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
Indicadores de realización	Información a las víctimas de los recursos de seguridad existentes como Atenpro (un servicio de teleasistencia móvil para víctimas de violencia de género) y el Alertcops (una APP de las fuerzas y cuerpos de seguridad, Policía y Guardia Civil, que prestan atención de urgencia).
Año de ejecución previsto	Anual durante la vigencia del Plan

LÍNEA ESTRATEGICA	VIOLENCIA DE GÉNERO
RESPONSABLE	<i>Servicios Sociales</i>
ACCIÓN	<i>2.6. En los Campamentos, actividades lúdicas y o deportivas, desarrollar talleres en los que se trabaja la aparición de comportamientos conducentes a la violencia y dominio sobre la mujer desde edades tempranas, para prevenirlos y erradicarlos.</i>
ACTIVIDADES	Realización de actividades de igualdad y adicciones sin sustancia en los campamentos que realiza cada año la Diputación.
Objetivo general	<i>Prevenir la violencia de género promoviendo una sociedad igualitaria entre hombres y mujeres, fomentando la autonomía, la autoestima y la seguridad de las mujeres.</i>
Objetivo específico	<i>Sensibilizar sobre la problemática social que supone la violencia contra las mujeres y concienciar a la ciudadanía de la necesidad de tomar posicionamiento activo contra la violencia de género, con especial atención a los más jóvenes, ayudándoles a identificar los micro machismos, actividades que están en la base de la violencia de género.</i>
Estado de ejecución	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
Indicadores de realización	Realización de actividades de igualdad y adicciones sin sustancia en los campamentos que realiza cada año la Diputación. Participantes: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Campamento marítimo Aguadulce: 150 niños/as</li> <li>- Campamento de montaña Sierra de Cazorla: 50 niños/as</li> <li>- Campamento multiaventura La Granja de San Ildefonso: 100 niños/as</li> </ul> Total: 296 menores
Año de ejecución previsto	Anual durante la vigencia del Plan

LÍNEA ESTRATEGICA	VIOLENCIA DE GÉNERO
RESPONSABLE	<i>Servicios Sociales</i>
ACCIÓN	<i>2.7. Promocionar, en colaboración con las instituciones educativas, actitudes que conlleven a una convivencia igualitaria entre hombres y mujeres, respetuosa y que valore modos pacíficos de resolución de conflictos, tanto entre el alumnado como en sus familias.</i>
ACTIVIDADES	Actuaciones encaminadas a promocionar la convivencia igualitaria.
Objetivo general	<i>Prevenir la violencia de género promoviendo una sociedad igualitaria entre hombres y mujeres, fomentando la autonomía, la autoestima y la seguridad de las mujeres.</i>
Objetivo específico	<i>Sensibilizar sobre la problemática social que supone la violencia contra las mujeres y concienciar a la ciudadanía de la necesidad de tomar posicionamiento activo contra la violencia de género, con especial atención a los más jóvenes, ayudándoles a identificar los micro machismos, actividades que están en la base de la violencia de género.</i>
Estado de ejecución	<input checked="" type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input type="radio"/> Ejecutada
Indicadores de realización	No realizada en 2021
Año de ejecución previsto	2022 - 2023

LÍNEA ESTRATEGICA	VIOLENCIA DE GÉNERO
RESPONSABLE	<i>Servicios Sociales</i>
ACCIÓN	<i>2.8. Priorizar actuaciones de sensibilización contra la violencia de género en las convocatorias de subvenciones a las asociaciones juveniles de la provincia.</i>
ACTIVIDADES	Valoración en los criterios de adjudicación de actuaciones contra la violencia de género.
Objetivo general	<i>Prevenir la violencia de género promoviendo una sociedad igualitaria entre hombres y mujeres, fomentando la autonomía, la autoestima y la seguridad de las mujeres.</i>
Objetivo específico	<i>Sensibilizar sobre la problemática social que supone la violencia contra las mujeres y concienciar a la ciudadanía de la necesidad de tomar posicionamiento activo contra la violencia de género, con especial atención a los más jóvenes, ayudándoles a identificar los micro machismos, actividades que están en la base de la violencia de género.</i>
Estado de ejecución	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
Indicadores de realización	<p>Acción realizada en las convocatorias, de acuerdo a la siguiente baremación:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- En 2021 de los 25 puntos otorgados en función del tipo de actividad, 10 de los puntos están definidos de la siguiente forma:             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Actividades de ocio alternativo y saludable como prevención del botellón y consumo de drogas: 5 puntos.</li> <li>- Actividades relacionadas con la prevención y la información sobre violencia de género: 5 puntos.</li> </ul> </li> </ul>
Año de ejecución previsto	Anual durante la vigencia del Plan



LÍNEA ESTRATEGICA	VIOLENCIA DE GÉNERO
RESPONSABLE	<i>Servicios Sociales</i>
ACCIÓN	<i>2.9. Desarrollo de campañas y actividades de promoción, encaminadas a transmitir el mensaje, en la población adolescente y juvenil, concienciando de la relación entre roles sexistas y violencias de género, especialmente a través de las redes sociales.</i>
ACTIVIDADES	Campañas y actividades para concienciar de los roles sexistas y contra la violencia de género, especialmente en redes sociales.
Objetivo general	<i>Prevenir la violencia de género promoviendo una sociedad igualitaria entre hombres y mujeres, fomentando la autonomía, la autoestima y la seguridad de las mujeres.</i>
Objetivo específico	<i>Sensibilizar sobre la problemática social que supone la violencia contra las mujeres y concienciar a la ciudadanía de la necesidad de tomar posicionamiento activo contra la violencia de género, con especial atención a los más jóvenes, ayudándoles a identificar los micro machismos, actividades que están en la base de la violencia de género.</i>
Estado de ejecución	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
Indicadores de realización	Durante el mes de noviembre se programó una campaña de sensibilización y prevención de la violencia de género a través de las redes sociales. Bajo el lema Stop violencia de género y el hashtag #violenciadegeneropalencia se convocó un concurso de vídeos en redes sociales.
Año de ejecución previsto	Año 2021. Se prevé que se realicen otras actuaciones a lo largo de la vigencia del Plan.

<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>VIOLENCIA DE GÉNERO</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<i>Servicios Sociales</i>
<b>ACCIÓN</b>	<i>3.1. Coordinación interinstitucional con la Subdelegación de Gobierno, las Fuerzas y Cuerpos de seguridad del Estado y la Junta de Castilla y León, para la detección de casos y puesta en marcha de la intervención.</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Realización de reuniones de seguimiento para la detección y coordinación de casos.
<b>Objetivo general</b>	<i>Mejorar la seguridad de la mujer víctima de violencia de género y de las personas que de ella dependen, fomentando su autonomía y empoderamiento.</i>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Detectar precozmente las situaciones de violencia de género, para iniciar la intervención lo antes posible con el fin de reducir riesgos, prevenir daños, minimizar secuelas y fomentar los procesos de autonomía y empoderamiento de la mujer, lo antes posible.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
<b>Indicadores de realización</b>	Realización de reuniones de seguimiento: Casa de Acogida: 16 reuniones (1 por mes y 4 de carácter extraordinario). Subdelegación del Gobierno: realización de 1 reunión semanal, total 52 reuniones para detección, seguimiento y coordinación de casos.
<b>Año de ejecución previsto</b>	Durante la vigencia del Plan

LÍNEA ESTRATEGICA	VIOLENCIA DE GÉNERO
RESPONSABLE	<i>Servicios Sociales</i>
ACCIÓN	<i>3.2. Coordinación con el personal de los centros de salud, centros educativos y otros profesionales que en el desempeño de su actividad puedan detectar situaciones de violencia de género.</i>
ACTIVIDADES	Seguimiento de casos con entidades como centros de salud, centros educativos u otras entidades implicadas.
Objetivo general	<i>Mejorar la seguridad de la mujer víctima de violencia de género y de las personas que de ella dependen, fomentando su autonomía y empoderamiento.</i>
Objetivo específico	<i>Detectar precozmente las situaciones de violencia de género, para iniciar la intervención lo antes posible con el fin de reducir riesgos, prevenir daños, minimizar secuelas y fomentar los procesos de autonomía y empoderamiento de la mujer, lo antes posible.</i>
Estado de ejecución	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
Indicadores de realización	<p>La coordinación no se realiza a través de reuniones periódicas, sino que se establecen cuando se detecta un caso y se pone en marcha el protocolo. La comunicación llega a servicios sociales vía informe, llamada o reunión en función de la aparición de los casos.</p> <p>En ocasiones, es necesario la solicitud recíproca de información, solicitando al centro educativo por ejemplo información a través del equipo de orientación pedagógico.</p>
Año de ejecución previsto	Durante la vigencia del Plan

LÍNEA ESTRATEGICA	VIOLENCIA DE GÉNERO
RESPONSABLE	<i>Servicios Sociales</i>
ACCIÓN	<i>3.3. Proactividad en la detección de casos, mediante el manejo de indicadores habitualmente presentes en las situaciones de violencia de género.</i>
ACTIVIDADES	Protocolos establecidos y registro de indicadores para ser proactivos en la detección de casos.
Objetivo general	<i>Mejorar la seguridad de la mujer víctima de violencia de género y de las personas que de ella dependen, fomentando su autonomía y empoderamiento.</i>
Objetivo específico	<i>Detectar precozmente las situaciones de violencia de género, para iniciar la intervención lo antes posible con el fin de reducir riesgos, prevenir daños, minimizar secuelas y fomentar los procesos de autonomía y empoderamiento de la mujer, lo antes posible.</i>
Estado de ejecución	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
Indicadores de realización	Ante cualquier caso de dependencia, necesidades básicas no cubiertas, maltrato... etc. Se pone en funcionamiento un protocolo de indicadores para abordar el caso específico, así como indicadores que puedan mostrar situaciones de alerta. Se realiza de forma transversal para la intervención social que sea necesaria.
Año de ejecución previsto	Durante la vigencia del Plan

LÍNEA ESTRATEGICA	VIOLENCIA DE GÉNERO
RESPONSABLE	<i>Servicios Sociales</i>
ACCIÓN	<i>4.1. Información sobre qué es la violencia de género, su proceso, sus manifestaciones y sus consecuencias.</i>
ACTIVIDADES	Información sobre qué es la violencia de género, su proceso, sus manifestaciones y sus consecuencias.
Objetivo general	<i>Mejorar la seguridad de la mujer víctima de violencia de género y de las personas que de ella dependen, fomentando su autonomía y empoderamiento.</i>
Objetivo específico	<i>Facilitar que las mujeres que están sufriendo violencia de género, sean conscientes de la situación que están viviendo e inicien un proceso de ruptura de la relación de maltrato.</i>
Estado de ejecución	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
Indicadores de realización	<p>La institución, y concretamente el área de servicios sociales y juventud, mantiene y realiza de forma constante a través de las diferentes comunicaciones, eventos, talleres o jornadas la inclusión de contenidos sobre la violencia de género, haciendo uso de lenguaje no sexista.</p> <p>No se evalúan o cuantifica de forma genérica, sino que se realiza de forma intrínseca al trabajo continuo.</p>
Año de ejecución previsto	Anual durante la vigencia del Plan

LÍNEA ESTRATEGICA	VIOLENCIA DE GÉNERO
RESPONSABLE	<i>Servicios Sociales</i>
ACCIÓN	<i>4.2. Información sobre sus derechos como persona y, más específicamente, como mujer.</i>
ACTIVIDADES	Información sobre sus derechos como persona y, más específicamente, como mujer.
Objetivo general	<i>Mejorar la seguridad de la mujer víctima de violencia de género y de las personas que de ella dependen, fomentando su autonomía y empoderamiento.</i>
Objetivo específico	<i>Facilitar que las mujeres que están sufriendo violencia de género, sean conscientes de la situación que están viviendo e inicien un proceso de ruptura de la relación de maltrato.</i>
Estado de ejecución	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
Indicadores de realización	<p>La institución, y concretamente el área de servicios sociales y juventud, mantiene y realiza de forma constante a través de las diferentes comunicaciones, eventos, talleres o jornadas la inclusión de contenidos sobre los derechos de la mujer.</p> <p>No se evalúan o cuantifica de forma genérica, sino que se realiza de forma intrínseca al trabajo continuo.</p>
Año de ejecución previsto	Anual durante la vigencia del Plan

<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>VIOLENCIA DE GÉNERO</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<i>Servicios Sociales</i>
<b>ACCIÓN</b>	<i>4.3. Desmontar mitos en torno a la violencia de género y a los roles asignados socialmente al hombre y a la mujer.</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Desmontar mitos en torno a la violencia de género y a los roles asignados socialmente al hombre y a la mujer.
<b>Objetivo general</b>	<i>Mejorar la seguridad de la mujer víctima de violencia de género y de las personas que de ella dependen, fomentando su autonomía y empoderamiento.</i>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Facilitar que las mujeres que están sufriendo violencia de género, sean conscientes de la situación que están viviendo e inicien un proceso de ruptura de la relación de maltrato.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
<b>Indicadores de realización</b>	<p>La institución, y concretamente el área de servicios sociales y juventud, mantiene y realiza de forma constante a través de las diferentes comunicaciones, eventos, talleres o jornadas la inclusión de contenidos sobre la violencia de género, haciendo uso de lenguaje no sexista y rompiendo los mitos existentes.</p> <p>No se evalúan o cuantifica de forma genérica, sino que se realiza de forma intrínseca al trabajo continuo.</p>
<b>Año de ejecución previsto</b>	Anual durante la vigencia del Plan

LÍNEA ESTRATEGICA	VIOLENCIA DE GÉNERO
RESPONSABLE	<i>Servicios Sociales</i>
ACCIÓN	<i>5.1. Designación de coordinador/a de caso que sea la persona de referencia de la mujer víctima de violencia de género.</i>
ACTIVIDADES	Designación de coordinadores/as de caso.
Objetivo general	<i>Mejorar la seguridad de la mujer víctima de violencia de género y de las personas que de ella dependen, fomentando su autonomía y empoderamiento.</i>
Objetivo específico	<i>Ofrecer una cobertura integral de necesidades sociales de las mujeres víctimas de violencia de género y a las personas que de ellas dependen.</i>
Estado de ejecución	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
Indicadores de realización	<p>Para cada uno de los casos que se gestionan desde la Diputación de Palencia, se establece un coordinador/a de caso como profesional de referencia, ya que es quien realiza la primera acogida de la mujer víctima de maltrato, quien valora sus necesidades y analiza su entorno, y también la persona que diseña junto a cada víctima un plan de atención integral.</p> <p>Durante el 2021 se han detectado 149 casos, de los cuales 97 cuentan con orden de proyección y 52 sin orden de protección.</p>
Año de ejecución previsto	Durante la vigencia del Plan



<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>VIOLENCIA DE GÉNERO</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<i>Servicios Sociales</i>
<b>ACCIÓN</b>	<i>5.2. Intervención de urgencia para garantizar la atención médica y psicológica, el asesoramiento jurídico y, en su caso, la seguridad en un alojamiento alternativo.</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Intervenciones de urgencia necesarias para garantizar la atención a la víctima.
<b>Objetivo general</b>	<i>Mejorar la seguridad de la mujer víctima de violencia de género y de las personas que de ella dependen, fomentando su autonomía y empoderamiento.</i>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Ofrecer una cobertura integral de necesidades sociales de las mujeres víctimas de violencia de género y a las personas que de ellas dependen.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<input type="checkbox"/> Sin ejecutar <input type="checkbox"/> En proceso <input checked="" type="checkbox"/> Ejecutada
<b>Indicadores de realización</b>	Durante al año 2021 se han realizado 6 actuaciones de urgencia, consistentes en acudir a un centro de emergencia o alojamientos concertados.
<b>Año de ejecución previsto</b>	Durante la vigencia del Plan

LÍNEA ESTRATEGICA	VIOLENCIA DE GÉNERO
RESPONSABLE	<i>Servicios Sociales</i>
ACCIÓN	<i>5.3. Evaluación del riesgo: con el fin de facilitar la toma de conciencia, la prioridad en la respuesta y la movilización de recursos que mejoren la seguridad de las víctimas.</i>
ACTIVIDADES	Evaluaciones del riesgo que sirvan para la toma de decisiones posteriores.
Objetivo general	<i>Mejorar la seguridad de la mujer víctima de violencia de género y de las personas que de ella dependen, fomentando su autonomía y empoderamiento.</i>
Objetivo específico	<i>Ofrecer una cobertura integral de necesidades sociales de las mujeres víctimas de violencia de género y a las personas que de ellas dependen.</i>
Estado de ejecución	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
Indicadores de realización	Existencia de una escala de valoración del riesgo (RVD) la cual consta de 16 ítem de los cuales se obtiene una cuantificación del nivel riesgo (bajo, medio o alto).
Año de ejecución previsto	Durante la vigencia del Plan

<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>VIOLENCIA DE GÉNERO</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<i>Servicios Sociales</i>
<b>ACCIÓN</b>	<i>5.4. Diseño de medidas de autoprotección adaptadas a la situación de cada víctima.</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Diseño de plan de medidas adaptadas a cada situación.
<b>Objetivo general</b>	<i>Mejorar la seguridad de la mujer víctima de violencia de género y de las personas que de ella dependen, fomentando su autonomía y empoderamiento.</i>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Ofrecer una cobertura integral de necesidades sociales de las mujeres víctimas de violencia de género y a las personas que de ellas dependen.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
<b>Indicadores de realización</b>	Se diseña un plan de autoprotección en el que se establecen criterios, metodologías y recomendaciones, teniendo en cuenta las singularidades de cada caso concreto.
<b>Año de ejecución previsto</b>	Durante la vigencia del Plan

<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>VIOLENCIA DE GÉNERO</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<i>Servicios Sociales</i>
<b>ACCIÓN</b>	<i>5.5. Valoración social de la situación de violencia con el fin de realizar una intervención adecuada.</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Valoración social a través de los informes sociales.
<b>Objetivo general</b>	<i>Mejorar la seguridad de la mujer víctima de violencia de género y de las personas que de ella dependen, fomentando su autonomía y empoderamiento.</i>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Ofrecer una cobertura integral de necesidades sociales de las mujeres víctimas de violencia de género y a las personas que de ellas dependen.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
<b>Indicadores de realización</b>	Elaboración de informe social que recaba datos relevantes de la situación de la mujer víctima de violencia de género (tipo de violencia sufrida, situación judicial, situación familiar, red de apoyos, cobertura de necesidades de vivienda, económicos, de formación, etc.). Finalmente, el/la coordinar/a de caso realiza, en función de la situación, un análisis diagnóstico.
<b>Año de ejecución previsto</b>	Durante la vigencia del Plan

<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>VIOLENCIA DE GÉNERO</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<i>Servicios Sociales</i>
<b>ACCIÓN</b>	<i>5.6. Diseño de plan de actuación integral acorde a las necesidades detectadas en la valoración.</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Desarrollo de planes de actuación integrales.
<b>Objetivo general</b>	<i>Mejorar la seguridad de la mujer víctima de violencia de género y de las personas que de ella dependen, fomentando su autonomía y empoderamiento.</i>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Ofrecer una cobertura integral de necesidades sociales de las mujeres víctimas de violencia de género y a las personas que de ellas dependen.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
<b>Indicadores de realización</b>	En función de la valoración social y de las necesidades detectadas se define, conjuntamente con la mujer, el proyecto de intervención a realizar, bien a través de medidas relacionadas con la vivienda, la formación, la necesidad de prestaciones económicas, de asesoramiento legal, de apoyo psicológico...etc.
<b>Año de ejecución previsto</b>	Durante la vigencia del Plan

<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>VIOLENCIA DE GÉNERO</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<i>Servicios Sociales</i>
<b>ACCIÓN</b>	<i>5.7. Información sobre los derechos y recursos que asisten a las víctimas de violencia de género.</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Información sobre derechos y recursos.
<b>Objetivo general</b>	<i>Mejorar la seguridad de la mujer víctima de violencia de género y de las personas que de ella dependen, fomentando su autonomía y empoderamiento.</i>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Ofrecer una cobertura integral de necesidades sociales de las mujeres víctimas de violencia de género y a las personas que de ellas dependen.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
<b>Indicadores de realización</b>	La persona que ejerce de coordinador/a de caso informa a la mujer de los derechos que le asisten como víctima de violencia de género así como de los recursos a los podría acceder en función de su situación concreta. Se informe de derechos judiciales, laborales, de extranjería, de acceso a recursos, etc.
<b>Año de ejecución previsto</b>	Durante la vigencia del Plan

<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>VIOLENCIA DE GÉNERO</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<i>Servicios Sociales</i>
<b>ACCIÓN</b>	<i>5.8. Tramitación para el acceso a recursos y servicios propios y de otras administraciones.</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Ejecución del plan integral y realización de las gestiones y actuaciones correspondientes.
<b>Objetivo general</b>	<i>Mejorar la seguridad de la mujer víctima de violencia de género y de las personas que de ella dependen, fomentando su autonomía y empoderamiento.</i>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Ofrecer una cobertura integral de necesidades sociales de las mujeres víctimas de violencia de género y a las personas que de ellas dependen.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
<b>Indicadores de realización</b>	Puesta en marcha el plan de atención integral, gestionando o apoyando en la gestión de los recursos oportunos para cubrir las necesidades detectadas. Dichos recursos pueden ser propios (apoyos psicológico o prestaciones de urgencia social, por ejemplo) o depender de otros organismos (SEPE, Junta, Seguridad Social...).
<b>Año de ejecución previsto</b>	No procede

<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>VIOLENCIA DE GÉNERO</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<i>Servicios Sociales</i>
<b>ACCIÓN</b>	<i>5.9. Seguimiento y evaluación de la situación de violencia y del proceso de autonomía y empoderamiento de la mujer y su unidad familiar.</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Seguimiento de los casos prestando los servicios necesarios.
<b>Objetivo general</b>	<i>Mejorar la seguridad de la mujer víctima de violencia de género y de las personas que de ella dependen, fomentando su autonomía y empoderamiento.</i>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Ofrecer una cobertura integral de necesidades sociales de las mujeres víctimas de violencia de género y a las personas que de ellas dependen.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
<b>Indicadores de realización</b>	Seguimiento de los casos durante el tiempo necesario hasta que el caso se cierra por tener cubiertas todas las necesidades y la intervención ya no sea necesaria. La media aproximada de los casos puede situarse en torno a los 24 meses.
<b>Año de ejecución previsto</b>	Durante la vigencia del Plan



LÍNEA ESTRATEGICA	VIOLENCIA DE GÉNERO
RESPONSABLE	<i>Servicios Sociales</i>
ACCIÓN	<i>5.10. Coordinación y trabajo en equipo con centros de salud, centros escolares, Fuerzas y Cuerpos de seguridad del Estado y otras/os profesionales que estén interviniendo con las víctimas de violencia de género.</i>
ACTIVIDADES	Celebración de reuniones o contactos para el seguimiento con diferentes agentes implicados.
Objetivo general	<i>Mejorar la seguridad de la mujer víctima de violencia de género y de las personas que de ella dependen, fomentando su autonomía y empoderamiento.</i>
Objetivo específico	<i>Ofrecer una cobertura integral de necesidades sociales de las mujeres víctimas de violencia de género y a las personas que de ellas dependen.</i>
Estado de ejecución	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
Indicadores de realización	Ver punto 3.1. donde se cita lo siguiente: Realización de reuniones de seguimiento: Casa de Acogida: 16 reuniones (1 por mes y 4 de carácter extraordinario). Subdelegación del Gobierno: realización de 1 reunión y/o contacto semanal, total 52 reuniones para detección, seguimiento y coordinación de casos.
Año de ejecución previsto	Durante la vigencia del Plan

LÍNEA ESTRATEGICA	VIOLENCIA DE GÉNERO
RESPONSABLE	<i>Servicios Sociales</i>
ACCIÓN	<i>5.11. Coordinación interna: para garantizar la atención integral y homogénea de las mujeres víctimas de violencia de género.</i>
ACTIVIDADES	Reuniones de coordinación interna.
Objetivo general	<i>Mejorar la seguridad de la mujer víctima de violencia de género y de las personas que de ella dependen, fomentando su autonomía y empoderamiento.</i>
Objetivo específico	<i>Ofrecer una cobertura integral de necesidades sociales de las mujeres víctimas de violencia de género y a las personas que de ellas dependen.</i>
Estado de ejecución	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
Indicadores de realización	Realización de reuniones presenciales en cada CEAS (11), para la realización del seguimiento de los casos de forma individual. Total 33 reuniones / año 2021.
Año de ejecución previsto	Durante la vigencia del Plan

LÍNEA ESTRATEGICA	VIOLENCIA DE GÉNERO
RESPONSABLE	<i>Servicios Sociales</i>
ACCIÓN	<i>5.12. Elaboración de un manual de coordinador/a de caso, siempre disponible para los profesionales y actualizado en todo momento.</i>
ACTIVIDADES	Redacción de manual de coordinador/a de caso y actualizaciones necesarias.
Objetivo general	<i>Mejorar la seguridad de la mujer víctima de violencia de género y de las personas que de ella dependen, fomentando su autonomía y empoderamiento.</i>
Objetivo específico	<i>Ofrecer una cobertura integral de necesidades sociales de las mujeres víctimas de violencia de género y a las personas que de ellas dependen.</i>
Estado de ejecución	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
Indicadores de realización	Existencia de un manual de intervención, que detalla todos los procedimientos a seguir, fases y aspectos a tener en cuenta para poder trabajar cada caso. Este manual está al acceso de las coordinadoras de caso, es decir, las trabajadoras sociales), contando con actualización continua y permanente a través de herramientas informáticas que permiten el acceso en la nube.
Año de ejecución previsto	Durante la vigencia del Plan

LÍNEA ESTRATEGICA	VIOLENCIA DE GÉNERO
RESPONSABLE	<i>Servicios Sociales</i>
ACCIÓN	<i>5.13. Formación interna: formación en materia de violencia de género: aspectos sociales, jurídicos y de intervención social (detección, valoración, protocolo de intervención y recursos existentes).</i>
ACTIVIDADES	Realización de actuaciones de formación necesarias para la correcta ejecución de los servicios a prestar.
Objetivo general	<i>Mejorar la seguridad de la mujer víctima de violencia de género y de las personas que de ella dependen, fomentando su autonomía y empoderamiento.</i>
Objetivo específico	<i>Ofrecer una cobertura integral de necesidades sociales de las mujeres víctimas de violencia de género y a las personas que de ellas dependen.</i>
Estado de ejecución	<p>X Sin ejecutar</p> <p>o En proceso</p> <p>o Ejecutada</p>
Indicadores de realización	Durante el año 2021 no se han realizado acciones de formación específicas, aunque si se han llevado a cabo encuentros entre el personal para actualización de protocolos, manuales o cualquier cambio no sustancial que requiera la realización de una jornada específica.
Año de ejecución previsto	Durante la vigencia del Plan

<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>VIOLENCIA DE GÉNERO</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<i>Servicios Sociales</i>
<b>ACCIÓN</b>	<i>6.1. Actualización permanente del manual de intervención y del catálogo de recursos existentes, así como del procedimiento de gestión y tramitación.</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Actualización permanente del manual de intervención y del catálogo de recursos existentes.
<b>Objetivo general</b>	<i>Mejorar la seguridad de la mujer víctima de violencia de género y de las personas que de ella dependen, fomentando su autonomía y empoderamiento.</i>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Optimizar los recursos en la atención a las víctimas de violencia de género.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
<b>Indicadores de realización</b>	Existencia de una persona responsable dentro del área que se encarga de las actualizaciones del manual de intervención, con el fin de que dichos documentos estén actualizados y disponibles a través de la nube para los diferentes trabajadores/as del servicio.
<b>Año de ejecución previsto</b>	Durante la vigencia del Plan

<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>VIOLENCIA DE GÉNERO</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<i>Servicios Sociales</i>
<b>ACCIÓN</b>	<i>6.2. Mantenimiento y mejora de los recursos propios: apoyo psicológico y alojamiento de urgencia.</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Mantenimiento y mejora de los recursos propios
<b>Objetivo general</b>	<i>Mejorar la seguridad de la mujer víctima de violencia de género y de las personas que de ella dependen, fomentando su autonomía y empoderamiento.</i>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Optimizar los recursos en la atención a las víctimas de violencia de género.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<input type="radio"/> Sin ejecutar
	<input type="radio"/> En proceso
	<input checked="" type="radio"/> Ejecutada
<b>Indicadores de realización</b>	<p>Los recursos propios tal como el apoyo psicológico se realizan a través de los Equipos de Apoyo a Familias que cuentan con 4 psicólogos/as. Durante el año 2021 se ha realizado el apoyo continuo a 21 mujeres y 17 menores.</p> <p>Así mismo, existe el alojamiento de urgencia a través de una colaboración con alojamientos hosteleros de la provincia. En este último caso, se ha hecho uso en 2 ocasiones en 2021.</p>
<b>Año de ejecución previsto</b>	Durante la vigencia del Plan

<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>VIOLENCIA DE GÉNERO</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<i>Servicios Sociales</i>
<b>ACCIÓN</b>	<i>6.3. Colaboración en el mantenimiento de recursos dependientes de otras administraciones.</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Colaboración en el uso de recursos externos de otras administraciones.
<b>Objetivo general</b>	<i>Mejorar la seguridad de la mujer víctima de violencia de género y de las personas que de ella dependen, fomentando su autonomía y empoderamiento.</i>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Optimizar los recursos en la atención a las víctimas de violencia de género.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<input type="radio"/> Sin ejecutar
	<input type="radio"/> En proceso
	<input checked="" type="radio"/> Ejecutada
<b>Indicadores de realización</b>	Colaboración con la casa de acogida del Ayuntamiento de Palencia a través de un importe económico. Otros recursos externos son los centros de emergencia, así como el apoyo psicológico prestado por la Junta de Castilla y León y el apoyo psicológico prestado por los Juzgados a través de la asistencia de víctimas de delitos violentos (no específico de mujer).
<b>Año de ejecución previsto</b>	Durante la vigencia del Plan

<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>VIOLENCIA DE GÉNERO</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<i>Servicios Sociales</i>
<b>ACCIÓN</b>	<i>6.4. Coordinación con otras administraciones y organismos para agilizar la gestión de recursos, así como para evitar duplicidades e incompatibilidades.</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Coordinación con otras administraciones y organismos para agilizar la gestión de recursos.
<b>Objetivo general</b>	<i>Mejorar la seguridad de la mujer víctima de violencia de género y de las personas que de ella dependen, fomentando su autonomía y empoderamiento.</i>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Optimizar los recursos en la atención a las víctimas de violencia de género.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
<b>Indicadores de realización</b>	Se realiza una coordinación específica en casa caso para evitar que los recursos se puedan duplicar, especialmente aquellos que se prestan por parte de diferentes administraciones locales, regionales o nacionales. En este caso, se realiza según el territorio de aplicación y la disponibilidad de profesionales.
<b>Año de ejecución previsto</b>	Durante la vigencia del Plan



<b>LÍNEA ESTRATEGICA</b>	<b>VIOLENCIA DE GÉNERO</b>
<b>RESPONSABLE</b>	<i>Servicios Sociales</i>
<b>ACCIÓN</b>	<i>6.5. Realización de aportaciones y propuestas a otros organismos e instituciones respecto a necesidades detectadas en cuanto a procedimiento de gestión y acceso a recursos.</i>
<b>ACTIVIDADES</b>	Realización de aportaciones y propuestas a otros organismos e instituciones.
<b>Objetivo general</b>	<i>Mejorar la seguridad de la mujer víctima de violencia de género y de las personas que de ella dependen, fomentando su autonomía y empoderamiento.</i>
<b>Objetivo específico</b>	<i>Optimizar los recursos en la atención a las víctimas de violencia de género.</i>
<b>Estado de ejecución</b>	<input type="radio"/> Sin ejecutar <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Ejecutada
<b>Indicadores de realización</b>	<p>Ante cualquier normativa, protocolo o cambio en los procedimientos realizados por la Junta de Castilla y León u otros niveles administrativos, se realiza un envío de borradores o documentación de consulta al área para la remisión de propuestas, comentarios o sugerencias.</p> <p>Durante el año 2021, concretamente se ha trabajado en un nuevo protocolo para la coordinación de caso de especial vulnerabilidad, realizándose reuniones con la Junta de Castilla y León, la subdelegación del gobierno y la fiscalía.</p>
<b>Año de ejecución previsto</b>	No procede

LÍNEA ESTRATEGICA	VIOLENCIA DE GÉNERO
RESPONSABLE	<i>Servicios Sociales</i>
ACCIÓN	<i>6.6. Participación y colaboración en jornadas formativas organizadas por colegios profesionales que intervienen en materia de violencia de género (abogacía, psicología, trabajo social, etc.) con el fin de difundir el modelo de intervención, sus procesos y recursos.</i>
ACTIVIDADES	Participación y colaboración en jornadas formativas
Objetivo general	<i>Mejorar la seguridad de la mujer víctima de violencia de género y de las personas que de ella dependen, fomentando su autonomía y empoderamiento.</i>
Objetivo específico	<i>Optimizar los recursos en la atención a las víctimas de violencia de género.</i>
Estado de ejecución	<input checked="" type="checkbox"/> Sin ejecutar <input type="checkbox"/> En proceso <input type="checkbox"/> Ejecutada
Indicadores de realización	Durante el año 2021, no se han realizado jornadas o participado en eventos similares, salvo la celebración por parte de la Junta de Castilla y León del acto conmemorativo el 25 de noviembre de 2021.
Año de ejecución previsto	Durante la vigencia del Plan

**IV PLAN DE IGUALDAD  
DE OPORTUNIDADES  
ENTRE MUJERES Y  
HOMBRES Y CONTRA LA  
VIOLENCIA DE GÉNERO**

**CONSTRUYENDO  
JUNT@S**



**Diputación  
DE PALENCIA**